

Offre d'emploi – Job étudiant CDD (H/F/X) Animateur(trice) en Réduction des Risques en Milieu Festif

1. Information générale

Nombre de postes à pourvoir

- 4

Statut

- Job étudiant.

Salaire

- Fixé selon le barème de base.

Durée

- A partir de janvier 2023 et ce pour une durée de 1 an.

Secteur d'activité

- Action sociale sans hébergement.

Lieu

- Bureau : 10, Rue Lucien Defays à 4800 Verviers.
- Territoire d'action : commune de Verviers

Votre fonction

➔ Description générale du projet

La ville de Verviers au travers du projet de réduction des risques (RDR) « Alter Party » s'intéresse depuis plusieurs années aux risques spécifiques liés aux diverses consommations en milieu festif : déshydratation, descente, relation sexuelle non protégée, baisse de vigilance, accidents, nuisance sonore, comportements à risques, ...

Intégré à une équipe de professionnels, le jobiste sera formé à la **réduction des risques par les pairs** pour ensuite participer à l'action de Réduction des Risques en milieu festif du PCS (tenue de stands préventifs, ...).

- Participation à une formation sur la réduction des risques par les pairs
- Mise en place de stands d'accueil en milieu festif
- Animation du stand (jeu, information, sensibilisation, ...)
- Réflexion sur le développement d'actions de RdR

- Participation à la préparation et au débriefing programmés avec chaque activité
- Participation aux tâches administratives et logistiques en lien avec l'action RDR

2. Profil du candidat

Formation

- Etudiant de plus de 18 ans, avec orientation sociale.

Langue

- Français : bonne connaissance

Compétences

- Etre sensibilisé, et témoigner d'un intérêt pour la thématique des assuétudes, de la réduction des risques et de la promotion de la santé
- Connaissance du milieu festif verviétois
- Bonnes compétences relationnelles
- Savoir travailler en équipe
- Faire preuve d'empathie et de discrétion
- Esprit critique
- Respect de la déontologie du travail social
- Etre proactif et autonome
- Connaissance et aisance dans le travail avec des personnes consommatrices
- Bonne gestion du stress et de ses émotions
- Possession d'un véhicule constitue un atout

3. Spécificités horaires liées au contrat

Régime de travail

- 70h de travail réparties sur une année avec des horaires de travail variables

Régime horaire hebdomadaire

- A définir

Plages horaires concernées

- Horaires variables en fonction des projets
- Les horaires de travail peuvent majoritairement couvrir des jours fériés, des soirées ou des weekends.

4. Service et personne de contact :

Nom entreprise :

- Plan de Cohésion Sociale de la Ville de Verviers

Nom de la personne de contact :

- Madame Katja Loneux, Chef de Projet du PCS

Adresse du service :

- Rue Lucien Defays 10 à 4800 Verviers

Tel.

- 087/326090 ou 087/326080

5. Modalités de transmission des candidatures

Les candidatures (curriculum vitae et lettre de motivation) sont à adresser **par mail ou par courrier** à Madame Katja Loneux, Chef de Projet du Plan de Cohésion Sociale, **pour le 10 décembre 2022 au plus tard.**

Adresse postale : Plan de Cohésion Sociale, Place du Marché 55, 4800 Verviers

Adresse mail : katja.loneux@verviers.be

Téléphone : 0485540234 (GSM de Madame K. Loneux)

Les candidats retenus seront contactés pour être invités à un entretien.