

Sélection d'objectifs stratégiques

Table des matières

1.Assurer une gouvernance modèle, éthique et transparente (OS.44)	10
1.1.assurer une large publicité des travaux du Conseil (OO.48)	10
1.1.1.Publication de l'OJ annoté (A.65)	10
1.1.2.diffusion en direct des séances (A.66)	11
1.1.3.maintien du bulletin communal (A.68)	11
1.2.établir un cadastre des mandats détenus par les mandataires, élus comme non élus (OO.50)	11
1.2.1.maintenir le cadastre à jour (A.301)	12
1.3.renforcer le rôle du Conseil dans l'initiative règlementaire (OO.51)	12
1.3.1.ajoute rle libellé des questions orales en complément à l'OJ des séances du Conseil (A.267)	12
1.3.2.inscrire les questions orales à l'oj du Conseil (A.302)	13
1.4.assurer la transparence des actes communaux, des IC, des structures supra-locales (OO.52)	13
1.4.1.analyser ce qu'il est possible légalement de diffuser en plus (A.303)	13
1.4.2.diffuser sur le site internet ce qui est légalement possible (A.304)	14
1.5.publier des données communales importantes (budget, parc immobilier, organigramme, composition des Cabinets (OO.53)	14
1.6.Inciter les élus locaux et adm. d'une structure publique à suivre une formation adéquate (OO.54)	14
1.7.organiser des rencontres citoyennes dans les anciennes communes (OO.55)	15
1.8.objectiver les règles d'attribution des subsides (OO.56)	15
1.9.maintenir le dispositif permettant de désigner le représentant du Col aux inaugurations (OO.57)	15
1.10.créer une charte éthique pour mandataires et fonctionnaires et une commission de déontologie chargée du contrôle (OO.58)	16
1.11.organiser le rapport "retour publics d'infos" des mandataires dans les intercommunales (OO.59)	16
1.11.1.annexer les rapports des mandataires dans les IC lors de la prise d'acte par le Conseil et les mettre sur le site internet (A.268)	17
1.12.développer la proximité envers le citoyen et l'interactivité entre le citoyen et la commune (OO.60)	17
1.12.1.développer un nouveau site WEB (A.70)	17
1.12.2.faciliter les démarches des citoyens et leur vie quotidienne (A.72)	18
1.12.3.créer un nouveau guichet électronique avec paiement en ligne sécurisé (A.73)	18
1.12.4.continuer à diffuser le guide sur l'étude identitaire (A.74)	18
1.12.5.utiliser des outils numériques permettant une diffusion large et en temps réel de l'information relative aux chantiers (A.75)	19
1.13.favoriser la participation citoyenne (OO.61)	19
1.13.1.finaliser les dossiers validés par le Conseil communal dans le cadre des budgets participatifs (majorité antérieure) (A.326)	19
1.13.2.élaborer une méthodologie nouvelle pour les projets futurs en coordination avec la thématique Smart City (A.77)	20
1.13.3.dynamiser le terrain en identifiant la manière d'"activer" plus et mieux les citoyens (A.296)	20

1.14.mise à disposition d'une maison de l'Egalité des chances, des associations et des citoyens (structure et moyens matériels) (OO.62).....	20
1.14.1.désignation de l'auteur de projet (A.294).....	21
1.14.2.attribution du marché (A.295).....	21
1.15.Inscrire la Ville dans une démarche Smartcity (OO.211).....	21
1.15.1.mener à bien le scanning des archives (A.214).....	22
1.15.2.doter la Ville d'une application mobile sur le site de la ville (A.215).....	22
1.15.3.développer la participation citoyenne via un processus smartcity (A.216).....	23
1.15.4.rassembler et structurer la communication à ce sujet, valoriser ce qui est fait par une comm' régulière (A.298).....	23
1.15.5.identifier dans chaque service ce qui se rapporte à smartcity et amener la dernière "brique" à des procédures (A.299).....	23
1.15.6.acquérir une plate-forme open data (A.300).....	24
2.Relever les défis environnementaux (OS.45).....	25
2.1.oeuvrer à la transition environnementale et énergétique (OO.79).....	25
2.1.1.favoriser une alimentation saine privilégiant les circuits courts: réseau Aliment-Terre (A.86).....	25
2.1.2.augmenter le nombre de cantines de collectivité optant pour l'alimentation durable (A.87).....	25
2.1.3.lancer un projet de menu diététique en lien avec l'HORECA (A.88).....	26
2.1.4.travailler à la structuration des acteurs en matière de transition (A.324).....	26
2.2.améliorer la propreté et inscrire l'ensemble des actions dans un plan propreté (OO.92).....	26
2.2.1.passage aux conteneurs à puce au 01-01-2020 (accompagnement des citoyens, adaptation de la taxe, optimisation des tournées) (A.93).....	27
2.2.2.développer une politique proactive en matière d'entretien des cimetières et de valorisation du patrimoine funéraire (A.95).....	27
2.2.3.soutenir les actions citoyennes en matière de propreté, notamment pour aider au développement d'une conscience environnementale (A.218).....	28
2.2.4.renforcer l'efficacité des équipes d'intervention (A.219).....	28
2.2.5.améliorer l'effectivité des sanctions administratives communales (S.A.C.) (A.220).....	28
2.2.6.développer un outil de mesure en temps réel du sentiment de propreté (A.221).....	29
2.3.promouvoir les espaces naturels et espaces verts (OO.96).....	29
2.3.1.viser la présence d'un espace vert, à tous, à moins de 10 min de son domicile (A.97).....	30
2.3.2.réaliser le projet Vesdre (couloir de verdure et/ou de mobilité douce) (A.98).....	30
2.3.3.promouvoir le permis de végétaliser (A.99).....	30
2.3.4.encourager les façades végétalisées (A.100).....	30
2.3.5.optimiser le fleurissement de la ville (A.101).....	31
2.3.6.encourager les potagers, ruches,.... (A.102).....	31
3.Lutter contre la précarité (OS.46).....	32
3.1.favoriser les engagements citoyens (OO.110).....	32
3.1.1.mise en relation des associations et des bénévoles (A.117).....	32
3.2.éviter les lourdeurs administratives pour les plus démunis (OO.112).....	32
3.2.1.réduction des taxes dès l'enrôlement (A.119).....	33
3.3.favoriser l'accès à la culture (OO.222).....	33
3.3.1.participer à la mise en oeuvre du plan quinquennal des musées (A.311).....	33
3.3.2.participer à la mise en oeuvre du plan quinquennal de la bibli (A.312).....	34
3.3.3.mise en oeuvre du principe "article 27" (A.313).....	34
3.4.mettre en oeuvre le PCS en étroite collaboration avec le CPAS (OO.310).....	34
4.Rendre Verviers plus attractive (OS.47).....	36
4.1.agir en matière d'aménagement du territoire et de mobilité (OO.122).....	36

4.1.1.actualiser le schéma de structure communal: en faire un document de référence de planification urbaine globale (A.125).....	36
4.1.2.réaliser un guide de l'urbanisme: mettre en évidence, préserver et valoriser le patrimoine architectural (A.126).....	37
4.1.3.affiner des couronnes urbaines, identification de gros quartiers avec enjeux urbains où soutenir la revitalisation (A.127).....	37
4.1.4.planifier diverses études (A.128).....	37
4.1.5.réhabilitation des anciens ateliers communaux: nouveau centre sportif (A.129).....	38
4.1.6.préservation du bâtiment du Solvent (A.130).....	38
4.1.7.donner un aspect "urbain" à la rue de Limbourg (A.132).....	38
4.1.8.aménagement des bords de Vesdre (A.133).....	39
4.1.9.réaliser un mini master plan des Weines à Ensival (A.134).....	39
4.1.10.définir le positionnement économique, touristique et territorial de Verviers dans l'arrondissement (A.135).....	39
4.1.11.poursuivre la suppression de friches industrielles (A.136).....	39
4.1.12.soutien du secteur économique (A.137).....	40
4.1.13.projets de nouveaux quartiers (HDB, île Adam, ZACC 7, ZACC 3, développement de plans masses et lotissements de manière cadrée en soutien du fond de vallée (A.138).....	40
4.1.14.mettre en œuvre le PCM: promotion des modes doux, plan vélo (et demander les moyens financiers) (A.139).....	40
4.1.15.fluidification du trafic automobile en lien avec grands projets sur Verviers (A.140)....	41
4.1.16.réduire la vitesse et le transit dans des quartiers à "résidentialiser" (A.141).....	41
4.1.17.préparer le retour à une gestion publique du stationnement par des investissements humains et techniques (A.142).....	41
4.1.18.améliorer le réseau de voiries en intégrant les modes doux (A.143).....	42
4.1.19.optimiser le potentiel de stationnement (A.266).....	42
4.2.Mener des actions "chef-lieu" (OO.123).....	43
4.2.1.faire reconnaître Verviers, par le GRE, la Conf des Bourg et LEM, comme pôle de développement de la région et obtenir les moyens nécessaires (A.146).....	43
4.2.2.soutenir la reconstruction de la prison et de la rénovation du palais de justice (A.147).....	43
4.2.3.initier auprès de l'ASBL Région de Verviers, un schéma de développement pluri communal (nouveau nom pour la région, réflexion sur transit des poids lourds, Vesdrienne, repositionnement de Verviers en matière de croissance démographique, stratégie sur toutes les ZACC de l'arrondissement, projet FEDER pluricommunaux, solliciter auprès des communes voisines la mise en place d'un plan urbain de mobilité (A.148).....	43
4.3.améliorer le profil économique via la qualité du logement et la création d'emplois (OO.124).....	44
4.3.1.mettre en oeuvre la politique du logement (A.150).....	44
4.3.2.créer de nouveaux quartiers, mobiliser le foncier disponible dans les ZACC (A.156)....	45
4.3.3.reconvertir des friches industrielles (A.157).....	45
4.3.4.accorder une attention particulière et un soutien financier (restauration de façades) aux immeubles remarquables, protéger les belles villas (A.158).....	45
4.3.5.favoriser le logement au dessus des commerces (A.159).....	46
4.3.6.évaluer la politique des charges d'urbanisme (A.160).....	46
4.3.7.poursuivre la lutte contre les propriétaires qui spéculent en laissant leur bien vide ou qui refusent de le rénover (A.167).....	46
4.3.8.lutter contre la discrimination au logement (négocier un code de bonne conduite) (A.168).....	46
4.3.9.améliorer l'infos sur conditions d'accès à un logement public (A.169).....	47
4.3.10.activer et donner des moyens à l'Observatoire du Logement (A.170).....	47
4.3.11.créer les Assises biennales de l'Habitat et du Logement (A.171).....	47

4.3.12. créer un prix de l'Urbanisme (réalisations les plus innovantes, pertinentes et appréciées dans l'optique du "bas carbone" (A.172).....	47
4.3.13. veiller à une meilleure intégration commerciale (interactions et complémentarité) (A.173).....	48
4.3.14. développer une vie commerciale structurée et intelligente (A.177).....	48
4.3.15. installer des écrans led afin d'assurer la promotion commerciale, culturelle et touristique et définir des campagnes ciblées de promotion avec une régie publicitaire professionnelle (A.178).....	49
4.3.16. soutenir l'HORECA: plan HORECA, association des HORECA (A.179).....	49
4.3.17. soutenir le commerce ambulant (A.180).....	49
4.3.18. soutenir les PME et les indépendants (A.181).....	50
4.3.19. créer une coopérative viticole (A.182).....	50
4.3.20. créer une plate-forme de dialogue et d'échange entre tous les acteurs de l'emploi (A.183).....	50
4.3.21. créer un observatoire des métiers en pénurie (A.184).....	51
4.3.22. être un relais vers les futurs investisseurs et faciliter les démarches administratives (A.185).....	51
4.4. agir pour améliorer la sécurité (OO.186).....	51
4.4.1. augmenter la visibilité des forces policières via action au sein du collège de police (A.187).....	52
4.4.2. lutter contre la vitesse excessive: radars et panneaux préventifs (Conseil communal des enfants), campagne trash, augmenter la taille de l'agglomération, résidentialisation de certaines rues, empêcher l'accès du centre-ville aux quads (A.188).....	52
4.4.3. améliorer la fluidité et la sécurité du trafic (création de ronds-points) (A.189).....	52
4.4.4. lutter contre le stationnement sauvage dangereux et incivique (A.190).....	53
4.4.5. sécuriser des abords d'école, plaines et coins de jeux (A.191).....	53
4.4.6. lutter préventivement contre le vol (conseillers en prévention et favoriser les PLP) (A.192).....	53
4.4.7. intensifier la prévention contre la consommation de drogue et l'accompagnement des toxicomanes (A.193).....	54
4.4.8. maintenir la politique de sécurisation des événements et la prévention des risques (A.194).....	54
4.4.9. maintenir les investissements de lutte contre le radicalisme et le fanatisme (A.195).....	54
4.4.10. permettre la construction de la caserne des pompiers (A.196).....	55
4.5. faire de Verviers le centre de gravité culturelle et touristique de l'arrondissement (2030)-animations et culture (OO.197).....	55
4.5.1. réfléchir à l'optimisation de la politique événementielle en fonction des coûts, de la popularité, de l'amélioration du rayonnement de Verviers (A.315).....	55
4.5.2. lancer des appels à initiatives locales pour lancer des événements innovants (A.200).....	56
4.5.3. soutenir les comités des fêtes et encourager la création de nouveaux (A.201).....	56
4.5.4. créer un conseil du folklore verviétois afin de fédérer les associations (A.202).....	56
4.5.5. établir avec les organisateurs d'événements en ville, une charte du respect des nuisances sonores pour les riverains (A.203).....	56
4.5.6. soutenir les comités de jumelage et encourager de nouveaux (A.206).....	57
4.5.7. travailler la structuration globale des secteurs culturel et touristique sur base participative: document d'orientation culturelle (A.207).....	57
4.5.8. poursuivre le dossier de rénovation du grand théâtre (A.208).....	58
4.5.9. intégrer le GT dans le cadre existant et mettre en place une structure de haut niveau permettant de le faire rayonner au-delà de Verviers (A.209).....	58
4.5.10. mettre en place une stratégie commune aux divers lieux culturels et touristiques (A.227).....	58
4.5.11. mettre en évidence les atouts culturels et touristiques existants (A.228).....	59
4.5.12. développer des activités nouvelles et des outils innovants (A.229).....	59

4.5.13.développer des partenariats avec des acteurs publics et privés, locaux ou pas (A.230)	59
4.5.14.dresser un inventaire des biens culturels mobilier remarquables et demander des classements (A.231).....	60
4.5.15.continuer à soutenir le CCV afin qu'il puisse mener à bien ses objectifs (A.232).....	60
4.5.16.relocaliser la maison du tourisme au centre-ville (A.235).....	60
4.5.17.développer un quartier à vocation culturelle, artistique et historique dans la vieille ville, accessible notamment par la vedrerie (A.236).....	61
4.5.18.faire classer le quartier des Boulevards à l'UNESCO (A.237).....	61
4.5.19.mener à bien le déménagement des archives (A.238).....	61
4.6.mener à bien le dossier "ville conviviale" (OO.223).....	62
4.7.engager le dossier de revitalisation Crapaurue (îlot Coronmeuse) (OO.224).....	62
4.8.mener à bien la revitalisation de Spintay et la construction du centre commercial, désigner un expert économique (OO.225).....	63
4.9.remise en fonctionnement du Grand Bazar pour en faire un pôle économique et commercial (OO.325).....	63
4.10.faire de Biolley le point central de l'offre muséale et touristique de Verviers et le positionner dans l'ère de la modernité (OO.226).....	64
4.10.1.mise en place d'une réflexion regroupant spécialistes et acteurs (A.320).....	64
4.10.2.mobilisation autour du projet via la FUP repensée (A.321).....	65
4.10.3.Commande de l'actualisation de l'avant-projet sur base de l'étude réalisée (A.322). .	65
4.10.4.Actualisation du projet du musée et dépôt au Ministère de la Culture du dossier actualisé (A.323).....	65
4.11.inclure la bibliothèque dans la dynamique globale de développement du pôle d'attractivité de la place du Marché et du pôle culturel dans le quartier de la Vieille Ville (OO.233).....	65
4.11.1.intégrer les activités de la médiathèque dans la bibliothèque (A.234).....	66
4.11.2.réaménager la bibliothèque (A.282).....	66
4.11.3.faire procéder à l'assainissement des caves (A.291).....	67
4.11.4.adopter le plan quinquennal de la bibliothèque (A.316).....	67
4.12.favoriser l'inclusion de tous (OO.239).....	67
4.12.1.favoriser l'émergence d'une identité positive commune, voir l'étude identitaire (A.240).....	68
4.12.2.lutter contre les discriminations fondées sur l'origine (A.241).....	68
4.12.3.renforcer la cohésion sociale (A.242).....	68
4.12.4.lutter contre les discriminations fondées sur le sexe (A.243).....	69
4.12.5.apporter le soutien nécessaire aux seniors (A.244).....	69
4.12.6.inclure à tous les niveaux les personnes souffrant d'un handicap (A.245).....	69
4.12.7.favoriser l'accueil des enfants (A.246).....	70
4.12.8.créer un parc école sur le site Peltzer (A.317).....	70
4.13.miser sur la jeunesse, garantir un enseignement de qualité, permettre le sport pour tous (OO.247).....	70
4.13.1.continuer la rénovation des bâtiments scolaires (A.248).....	71
4.13.2.créer une commission pédagogique (A.249).....	71
4.13.3.revoir les programmes communaux: favoriser le sentiment d'appartenance verviétoise, favoriser l'intégration de tous les enfants (différence ou handicap) (A.250).....	71
4.13.4.porter une attention particulière à l'enseignement spécialisé (Maurice Heuse) (A.251).....	72
4.13.5.elaborer un plan de pilotage par école (pilier du pacte d'excellence), renforcer la présence des Conseils de participation au sein de chaque école (A.252).....	72

4.13.6. participer aux manifestations patriotiques, organiser des recherches historiques ludiques avec les musées et la bibli, mettre notre histoire locale dans le programme d'enseignement (A.253).....	72
4.13.7. combattre le prosélytisme, favoriser le dialogue inter-convictionnel par des rencontres et des échanges, susciter l'ouverture sur le monde via des initiatives interréseau et intergénérationnelles (A.254).....	73
4.13.8. lutter contre le harcèlement scolaire: accompagnement des équipes éducatives, création d'espaces de parole, réorganisation des cours de récré, médiation par les élèves (A.255).....	73
4.13.9. garderie de midi: tendre vers la gratuité, continuer à former le personnel d'accueil, proposer un repas chaud avec réflexion pédagogique sur l'éducation à la santé, mener un projet pilote de repas gratuit pour les maternelles (A.257).....	74
4.13.10. conscientiser les élèves au respect de l'environnement appliqué à leur cadre de vie (A.258).....	74
4.13.11. soutenir l'apprentissage des langues: renforcer l'apprentissage du français, apprentissage précoce, enseignement en immersion (A.259).....	74
4.13.12. encourager les écoles à proposer des projets identifiables (sport à Ensival, culture, à Stembert,...) (A.260).....	75
4.13.13. assurer un partenariat entre une école de devoirs et chaque école communale (A.261).....	75
4.13.14. encourager les collaborations inter-réseaux: informer les directions des écoles non-ville des dispositifs communaux existants (A.262).....	75
4.13.15. établir des contacts afin de favoriser l'offre de nouvelles formations dans l'enseignement supérieur de type court (Province et Haute Ecole Charlemagne), l'enseignement de promotion sociale, et les universités (enseignement en horaire décalé pour favoriser la reconversion) (A.263).....	76
4.13.16. soutenir les enseignants (A.265).....	76
4.13.17. réduire pour les familles la charge financière d'inscription dans un club sportif (A.269).....	77
4.13.18. permettre la pratique d'un sport hors structure associative (A.270).....	77
4.13.19. améliorer des infrastructures et créer des nouvelles (A.271).....	77
4.13.20. soutenir les sports émergents et l'e-sport (A.272).....	77
4.13.21. soutenir les clubs par une politique transparente et équilibrée de subside, soutien particulier à la formation qualitative des jeunes et aux aspirants sportifs de haut niveau (A.274).....	78
4.13.22. développer et valoriser les conseils communaux des enfants et des ados (A.275).....	78
4.13.23. mettre à disposition des jeunes, en concertation avec ces CC, des petites infrastructures où ils pourront se rassembler (A.276).....	78
4.13.24. renforcer le soutien aux mouvements de jeunesse et maisons de jeunes et instaurer un dialogue plus régulier avec eux (A.277).....	79
4.13.25. poursuivre les actions de prévention et de sensibilisation, créer une interface jeunesse (A.278).....	79
4.13.26. mettre en place un dispositif spécifique contre le harcèlement des jeunes (A.279).....	80
4.13.27. encourager les opérations de solidarité par les jeunes, sensibiliser les écoles (A.280).....	80
4.13.28. créer une salle de spectacle de 1000 places en centre ville (A.283).....	80
4.13.29. rénover les salles polyvalentes actuelles et en créer de nouvelles de façon à en avoir 1 par quartier (A.284).....	80
4.13.30. renforcer la présence des Conseils de participation au sein de chaque école (A.292).....	81
4.13.31. mettre une salle d'étude à disposition des jeunes en période de blocus (A.318).....	81
4.14. renforcer l'encadrement pédagogique dans l'enseignement communal (OO.256).....	81
4.15. porter attention au bien-être animal (OO.285).....	82
4.15.1. faire appliquer de façon stricte le code du bien-être animal (A.286).....	82

4.15.2. créer un recueil de balades pour animaux (chiens et chevaux) (A.287).....	N° 0940/43 82
4.15.3. proposer un lieu de recueillement pour mettre à dispo des propriétaires d'animaux (A.288).....	83
4.15.4. étudier la possibilité de créer un parc pour animaux de compagnie (sécurisé et avec des aménagements divertissants) (A.289).....	83
4.15.5. étudier la possibilité de réintroduire l'animal dans certaines tâches de la vie quotidienne (A.290).....	83
5. Etre une administration communale responsable et efficace (OS.2).....	85
5.1. Assurer une bonne gouvernance financière (OO.3).....	85
5.1.1. Garantir un budget en équilibre sans augmentation des additionnels (A.5).....	85
5.1.2. continuer à assainir les finances (A.6).....	85
5.1.3. mettre en place un service de veille des subsides (A.7).....	86
5.1.4. entamer le nouveau dossier FEDER (A.8).....	86
5.1.5. renforcer les procédures de contrôle budgétaire (A.10).....	86
5.1.6. améliorer le monitoring du BE (A.11).....	86
5.1.7. mettre en place les outils de pilotage nécessaires à une planification pluriannuelle (A.12).....	87
5.1.8. professionnaliser la gestion de notre patrimoine privé (A.13).....	87
5.2. Assurer une administration et une GRH efficaces et modernes (OO.4).....	88
5.2.1. anticiper la reconfiguration du management en prévision de la NCA (A.14).....	88
5.2.2. centraliser des services, réaliser des économies d'échelle et des synergies avec le CPAS (A.15).....	88
5.2.3. poursuivre l'amélioration des ateliers communaux (A.16).....	89
5.2.4. développer la culture du résultat, l'assignation d'objectifs et l'objectivation des évaluations (A.17).....	89
5.2.5. mettre en place un plan de formation (A.18).....	90
5.2.6. adapter les procédures et épreuves de recrutement et de promotion (A.19).....	90
5.2.7. mener un screening des organismes para-locaux (A.20).....	90
5.2.8. développer des services communs supracommunaux (A.21).....	91
5.2.9. engager la ville dans la voie de la réduction collective du temps de travail (A.23).....	91
5.2.10. développer un deuxième pilier de pension (A.24).....	91
5.2.11. veiller à une procédure efficace d'accueil des nouveaux agents (A.26).....	92
5.2.12. moderniser la gestion informatique des RH (A.27).....	92
5.2.13. veiller à l'accès équilibré, à la bonne inclusion et à la stricte égalité de tous au sein de l'administration (A.29).....	92
5.2.14. garantir la neutralité et l'impartialité totales des agents communaux (A.30).....	92
5.2.15. prévoir au moins un agent communal formé au langage des signes (A.32).....	93
5.2.16. poursuivre la politique d'inclusion des PMR lors des scrutins (A.33).....	93
5.2.17. doter les bâtiments communaux de dispositifs facilitant l'accueil de la petite enfance (A.34).....	93
5.2.18. en matière d'urb et de logement, améliorer l'accueil et la bonne info des usagers (A.38).....	94
5.2.19. favoriser la juste prise en charge des frais inhérent à la gestion de chaque dossier (A.39).....	94
5.2.20. centraliser les demandes de prêts de matériel au service des événements (A.40).....	94
5.2.21. mettre en place un bureau pour les déclarations anticipées d'euthanasie, le don d'organes, le changement de sexe (A.41).....	95
5.3. réaliser la NCA (OO.42).....	95
6. Mettre en oeuvre la perspective de développement urbain (PDU) (OS.319).....	96
7. mettre en oeuvre le Plan d'Investissement communal (PIC) 2019-2021 (OS.293).....	97

7.1.rue de Pepinster (OO.327).....	97
7.2.rue Grand'Ville et rue de la Saunerie (OO.328).....	98
7.3.chaussée de Theux (OO.329).....	98
7.4.rue Bouquette (OO.330).....	99
7.5.avenue Mullendorf, place d'Arles (OO.331).....	99
7.6."Porte de Heusy" (OO.332).....	100
7.7.rue des Charrons (OO.333).....	100
7.8.plaine Peltzer (OO.334).....	101
8.Poursuivre la mise en oeuvre de POLLEC (OS.103).....	102
9.Mettre en oeuvre le plan de cohésion sociale (PCS) (pour mémoire) (OS.104). 103	
10.Mettre en oeuvre le plan stratégique de sécurité et de prévention (PSSP) (pour mémoire) (OS.105).....	104
11.Mettre en oeuvre le plan quinquennal de la bibliothèque (pour mémoire) (OS.106).....	105
12.Mettre en oeuvre le plan quinquennal des musées (pour mémoire) (OS.107). 106	

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques						
Budget des sous-éléments		Global	2019	2020	2021	2022	2023
Province	-	-	-	-	-	-	-
Wallonie	54826.18	54826.18	-	-	-	-	-
Ville BO	-	-	-	-	-	-	-
Fédéral	-	-	-	-	-	-	-
Autres	-	-	-	-	-	-	-
Fédération Wallonie-Bruxelles	-	-	-	-	-	-	-
Europe	-	-	-	-	-	-	-
Ville BE	-	-	-	-	-	-	-
Totaux	54826.18	54826.18	-	-	-	-	-



assurer une large publicité des travaux du Conseil (OO.48)

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre
Responsable administratif	Cellule communication
Service gestionnaire	Cellule communication
Budget propre	



Publication de l'OJ annoté (A.65)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Cellule communication
Budget propre	

A diffusion en direct des séances (A.66)

Description	analyser les besoins en matériel, en personnel, le type de plan à prendre, marché public
Échéance	01/12/2019
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Cellule communication, Cellule informatique
Budget propre	
Progression	0

maintien du bulletin communal (A.68)

Description	maintenir le nombre de parutions annuelles du bulletin
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Cellule communication
Budget propre	
Progression	0

**établir un cadastre des mandats détenus par les mandataires, élus comme non élus (00.50)**

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre
Responsable administratif	OPRP
Service	OPRP

gestionnaire	N° 0940/47
Budget propre	

maintenir le cadastre à jour (A.301)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	DG
Budget propre	
Progression	0

renforcer le rôle du Conseil dans l'initiative réglementaire (OO.51)	
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre
Responsable administratif	Secrétariat
Service gestionnaire	Secrétariat
Budget propre	

ajoute rle libellé des questions orales en complément à l'OJ des séances du Conseil (A.267)	
Échéance	31/12/2019
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Secrétariat
Budget propre	
Progression	0
Commentair	Cela apporterait une plus grande visibilité aux Conseillers

inscrire les questions orales à l'oj du Conseil (A.302)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Secrétariat
Budget propre	
Progression	0
Commentaires	cela donnera plus de visibilité aux conseillers

assurer la transparence des actes communaux, des IC, des structures supra-locales (OO.52)

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre
Responsable administratif	Cellule communication, Intercommunales
Service gestionnaire	Cellule communication, Intercommunales
Budget propre	

analyser ce qu'il est possible légalement de diffuser en plus (A.303)

Échéance	01/12/2019
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Intercommunales
Budget propre	
Progression	0

diffuser sur le site internet ce qui est légalement possible (A.304)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Cellule communication
Budget propre	
Progression	0

publier des données communales importantes (budget, parc immobilier, organigramme, composition des Cabinets (OO.53)

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre
Responsable administratif	Cellule communication
Service gestionnaire	Cellule communication
Budget propre	

Inciter les élus locaux et adm. d'une structure publique à suivre une formation adéquate (OO.54)

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre
Responsable administratif	Cabinet du Bourgmestre
Service gestionnaire	Cabinet du Bourgmestre

Budget propre	N° 0940/50
---------------	------------

organiser des rencontres citoyennes dans les anciennes communes (OO.55)

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Jean-François CHEFNEUX
Responsable administratif	participation citoyenne
Service gestionnaire	participation citoyenne
Budget propre	

objectiver les règles d'attribution des subsides (OO.56)

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Jean-François CHEFNEUX, Antoine LUKOKI, Sophie LAMBERT
Responsable administratif	Culture, Egalité des chances, Santé, Sports-PISQ
Service gestionnaire	Culture, Egalité des chances, Santé, Sports-PISQ
Budget propre	

maintenir le dispositif permettant de désigner le représentant du Col aux inaugurations (OO.57)

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre
Responsable	Protocole

administratif	N° 0940/51
Service gestionnaire	Protocole
Budget propre	

créer une charte éthique pour mandataires et fonctionnaires et une commission de déontologie chargée du contrôle (OO.58)

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre
Responsable administratif	DG
Service gestionnaire	DG
Budget propre	

organiser le rapport "retour publics d'infos" des mandataires dans les intercommunales (OO.59)

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre
Responsable administratif	Secrétariat
Service gestionnaire	Secrétariat
Budget propre	

annexer les rapports des mandataires dans les IC lors de la prise d'acte par le Conseil et les mettre sur le site internet (A.268)

Échéance	31/12/2019
Responsable mandataire	
Indice de	

santé	N° 0940/52
Service	Secrétariat
Budget propre	
Progression	0

développer la proximité envers le citoyen et l'interactivité entre le citoyen et la commune (OO.60)	
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Jean-François CHEFNEUX
Responsable administratif	participation citoyenne
Service gestionnaire	participation citoyenne, Smart City, Cellule communication
Budget propre	

développer un nouveau site WEB (A.70)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Cellule communication, Smart City
Budget propre	
Progression	0

faciliter les démarches des citoyens et leur vie quotidienne (A.72)	
Description	cet objectif sera poursuivi en étroite lien avec le développement du nouveau site Web et de l'application mobile
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	

Service	Cellule communication, Smart City	N° 0940/53
Budget propre		
Progression	0	

créer un nouveau guichet électronique avec paiement en ligne sécurisé (A.73)		
Échéance		
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Cellule communication, Smart City	
Budget propre		
Progression	0	

continuer à diffuser le guide sur l'étude identitaire (A.74)		
Échéance		
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Cellule communication	
Budget propre		
Progression	0	

utiliser des outils numériques permettant une diffusion large et en temps réel de l'information relative aux chantiers (A.75)		
Échéance		
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Cellule communication, Smart City	
Partenaires	Verviers ambitions, Police	
Budget propre		
Progression	0	

favoriser la participation citoyenne (OO.61)

Description	Il s'agit d'une part de réaliser les engagements communaux en matière de budget participatif (réalisation des promesses antérieures à l'entrée en fonction de la nouvelles majorité), d'autre part, il s'agit de réfléchir à une méthodologie nouvelle pour les budgets participatifs futurs (la volonté affirmée étant de pérenniser le mécanisme)
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Jean-François CHEFNEUX
Responsable administratif	participation citoyenne
Service gestionnaire	participation citoyenne
Budget propre	

finaliser les dossiers validés par le Conseil communal dans le cadre des budgets participatifs (majorité antérieure) (A.326)

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Échéance	31/12/2020
Responsable mandataire	Jean-François CHEFNEUX
Indice de santé	
Service	participation citoyenne
Budget propre	
Commentaires budget	200.000 euros via la PGV pour la réalisation de cet objectif et qui doivent être consommés pour le 31-12-2020
Progression	0

élaborer une méthodologie nouvelle pour les projets futurs en coordination avec la thématique Smart City (A.77)

Description	lien avec la thématique Smart City pour l'intégration dans le développement d'une application citoyenne et/ou d'une plate-forme dédiée. Mener une réflexion notamment sur base des expériences extérieures, des réalisations de la Fabrique de liens citoyens et des problèmes identifiés dans le cadre de la procédure actuelle
Échéance	31/12/2020

Responsable mandataire	N° 0940/55
Indice de santé	
Service	participation citoyenne
Budget propre	
Progression	0

dynamiser le terrain en identifiant la manière d'"activer" plus et mieux les citoyens (A.296)	
Description	éventuellement via les nouvelles technologies et donc en lien avec la politique Smart City
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Échéance	
Responsable mandataire	Jean-François CHEFNEUX
Indice de santé	
Service	participation citoyenne
Budget propre	
Progression	0

mise à disposition d'une maison de l'Egalité des chances, des associations et des citoyens (structure et moyens matériels) (OO.62)	
Description	prévoir un parc école sur le site Peltzer
Catégorie	Volet externe : PDU
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Sophie LAMBERT, Jean-François CHEFNEUX, Maxime DEGEY
Responsable administratif	Vie associative, participation citoyenne, Travaux
Service gestionnaire	Vie associative, Travaux, participation citoyenne
Budget propre	

désignation de l'auteur de projet (A.294)		N° 0940/56
Échéance		
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Travaux	
Budget propre		
Progression	0	

attribution du marché (A.295)	
Échéance	01/12/2022
Responsable mandataire	Jean-François CHEFNEUX, Sophie LAMBERT, Antoine LUKOKI
Indice de santé	
Service	Egalité des chances, Travaux, participation citoyenne
Budget propre	
Progression	0
Commentaires	Associer le service Egalité-attention volonté de créer un parc école sur le site

Inscrire la Ville dans une démarche Smartcity (OO.211)			
Description	collaboration entre services, économies d'énergie, simplification administrative, scanning des archives, participation et intégration des habitants, sous la coordination du smartcity manager (subside PGV)		
Catégorie	Volet externe : PDU		
Indicateur de résultat			
Priorité	1		
Échéance			
Responsable mandataire	Jean-François CHEFNEUX		
Responsable administratif	Smart City, Politique des grandes villes		
Service gestionnaire	Politique des grandes villes, Smart City		
Budget propre	Type de budget	Année	Montant

Commentaires budget	Wallonie = PDU, 54.826,18 euros pendant 6 ans	N° 0940/57
Commentaires	Cette démarche concerne tous les services et échevinats	

mener à bien le scanning des archives (A.214)

Description	arrêter une politique de scan et de mise en valeur des éléments scannés (buts: culturels, amélioration des procédures internes, etc). A partir de 2021, réfléchir à mettre le scanning réalisé au service de la mise en oeuvre de différentes politiques	
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques	
Échéance	31/12/2020	
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Smart City	
Budget propre		
Progression	0	

doter la Ville d'une application mobile sur le site de la ville (A.215)

Description	passation marché public: 31-12-2019 élaboration et déploiement: 01-01-2020 à 31-12-2020 en complémentarité avec A.216 dans le but de rationaliser les moyens	
Échéance	31/12/2020	
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Smart City	
Budget propre		
Progression	0	

développer la participation citoyenne via un processus smartcity (A.216)

Échéance		
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Smart City	

Budget propre	N° 0940/58
Progression	0
Commentaires	passation du marché public pour éventuelle acquisition d'une plate-forme d'appui: 31-12-2019

rassembler et structurer la communication à ce sujet, valoriser ce qui est fait par une comm' régulière (A.298)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Smart City, Cellule communication
Budget propre	
Progression	0

identifier dans chaque service ce qui se rapporte à smartcity et amener la dernière "brique" à des procédures (A.299)

Description	travail éminemment transversal
Échéance	
Responsable mandataire	Jean-François CHEFNEUX
Indice de santé	
Service	Smart City
Budget propre	
Progression	0

acquérir une plate-forme open data (A.300)

Échéance	31/12/2020
Responsable mandataire	Jean-François CHEFNEUX, Bourgmestre
Indice de santé	
Service	Smart City, Cellule communication
Budget propre	

Commentaires budget	subside RW pour le "Challenge environnemental"	N° 0940/59
Progression	0	

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
-----------	--

oeuvrer à la transition environnementale et énergétique (OO.79)

Description	en coordination avec le projet NOE/NOA
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Jean-François CHEFNEUX, Sophie LAMBERT, Maxime DEGEY, Antoine LUKOKI
Responsable administratif	Environnement-Energie, PCS, Santé, Travaux
Service gestionnaire	Environnement-Energie, Santé, Travaux, PCS
Partenaires	Verviers en transition au niveau de l'arrondissement
Budget propre	

favoriser une alimentation saine privilégiant les circuits courts: réseau Aliment-Terre (A.86)

Description	marché de Heusy-plat en circuit court dans les resto verviétois-mois de l'artisan et des producteurs locaux: salon des producteurs locaux et artisans, rencontres entre acteurs (afterwordk), recettes , livrets, box repas-conférences-banquet dans un quartier-exposition photos-promotion via brochure ou site, marché annuel 2019
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Affaires économiques-Classes moyennes-Commerce-Gestion centre-ville, Santé
Budget propre	
Progression	0

augmenter le nombre de cantines de collectivité optant pour l'alimentation durable (A.87)

Échéance	
Responsable mandataire	

Indice de santé	 N° 0940/61
Service	Santé
Budget propre	
Progression	0

lancer un projet de menu diététique en lien avec l'HORECA (A.88)	
Échéance	31/12/2019
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Santé
Budget propre	
Progression	0

travailler à la structuration des acteurs en matière de transition (A.324)	
Description	travailler à cette structuration notamment en s'inscrivant dans l'initiative du RATAV et de l'UCL, qui souhaitent mettre en place un réseau "Arrondissement en transition"
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Environnement-Energie
Budget propre	
Progression	0

améliorer la propreté et inscrire l'ensemble des actions dans un plan propreté (00.92)	
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	31/12/2020
Responsable	Jean-François CHEFNEUX, Bourgmestre

mandataire	N° 0940/62
Responsable administratif	Environnement-Energie, Maintenance, Patrimoine, Sanctions administratives communales, Smart City
Service gestionnaire	Environnement-Energie, Maintenance, Patrimoine, Sanctions administratives communales, Smart City
Budget propre	
Commentaires budget	subside obtenu de la RW pour construire un premier plan de propreté

passage aux conteneurs à puce au 01-01-2020 (accompagnement des citoyens, adaptation de la taxe, optimisation des tournées) (A.93)

Description	assurer le passage dans les meilleures conditions au 01-01-2020. Après le passage, évaluer le fonctionnement et envisager les mesures correctrices éventuelles. Dès le 01-01-2020, poursuivre le plus rapidement possible l'engagement du Collège de déployer des CCE partout où cela est souhaité et possible. Dès le 01-01-2020, réfléchir à un mécanisme de "récompense" des meilleurs trieurs (dans l'objectif d'une sensibilisation la plus forte possible à la nécessité d'un changement des habitudes
Échéance	01/01/2020
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Environnement-Energie
Budget propre	
Progression	0

développer une politique proactive en matière d'entretien des cimetières et de valorisation du patrimoine funéraire (A.95)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Maintenance, Patrimoine
Budget propre	
Progression	0

soutenir les actions citoyennes en matière de propreté, notamment pour aider au développement d'une conscience environnementale (A.218)

Description	Aider à ce que les initiatives existantes - et pour certaines développées et financées
--------------------	--

	par d'autres niveaux de pouvoir ou organisations extérieures - soient au mieux relayées sur le territoire communal (Wallonie plus propre, Opération rivière propre, etc.) - Inciter les initiatives citoyennes à travailler ensemble et en coordination avec les initiatives "Ville" (la sauvegarde du cadre de vie étant un domaine dans lequel la compétition est ridicule).
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Environnement-Energie
Budget propre	
Progression	0

renforcer l'efficacité des équipes d'intervention (A.219)	
Description	améliorer et simplifier les procédures dans le cadre d'une approche Smart-City - Mettre en place une culture du résultat
Échéance	31/12/2020
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Environnement-Energie, Smart City
Partenaires	zone de police
Budget propre	
Progression	0

améliorer l'effectivité des sanctions administratives communales (S.A.C.) (A.220)	
Description	meilleure récupération, prestation citoyenne
Échéance	31/12/2020
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Environnement-Energie
Partenaires	zone de police-législateur fédéral et régional
Budget	

propre	N° 0940/64
Progression	0

développer un outil de mesure en temps réel du sentiment de propreté (A.221)

Description	disposer d'un indicateur capable d'objectiver d'une part la perception du citoyen et, d'autre part, l'efficacité des actions menées, dans le cadre d'une approche Smart City.
Échéance	31/12/2020
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Environnement-Energie, Smart City
Partenaires	zone de police
Budget propre	
Progression	0

promouvoir les espaces naturels et espaces verts (00.96)

Description	encourager les démarches permettant d'augmenter le caractère "vert" de la ville: inscrire Verviers dans les démarches nouvelles de verdurisation des espaces urbains, tant pour augmenter l'attractivité pour l'habitant que pour lutter contre le réchauffement climatique (en coordination avec les objectifs POLLEC): forêts urbaines, plantations d'arbres, potager urbains, nouvelle approche en matière de gestion des espaces publics confrontés à de la végétation (trottoirs, accotements, cimetières, etc)
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Jean-François CHEFNEUX, Bourgmestre, Freddy BREUWER, Maxime DEGEY
Responsable administratif	Environnement-Energie, Travaux, Urbanisme, Cabinet du Bourgmestre
Service gestionnaire	Environnement-Energie, Travaux, Urbanisme, Cabinet du Bourgmestre
Budget propre	

viser la présence d'un espace vert, à tous, à moins de 10 min de son domicile (A.97)

Échéance	
-----------------	--

Responsable mandataire	N° 0940/65
Indice de santé	
Service	Cabinet du Bourgmestre
Budget propre	
Progression	0

réaliser le projet Vesdre (couloir de verdure et/ou de mobilité douce) (A.98)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Travaux, Mobilité, Environnement-Energie
Budget propre	
Progression	0

promouvoir le permis de végétaliser (A.99)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Environnement-Energie
Budget propre	
Progression	0

encourager les façades végétalisées (A.100)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Urbanisme, Environnement-Energie
Budget	

propre	N° 0940/66
Progression	0

optimiser le fleurissement de la ville (A.101)	
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Échéance	31/12/2020
Responsable mandataire	Maxime DEGEY, Jean-François CHEFNEUX
Indice de santé	
Service	Travaux, Environnement-Energie
Budget propre	
Progression	0

encourager les potagers, ruches,... (A.102)	
Description	plan maya, cimetière nature
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Environnement-Energie
Budget propre	
Progression	0

Lutter contre la précarité (OS.46)

N° 0940/67

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques, Volet externe : PCS
-----------	---

favoriser les engagements citoyens (OO.110)

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Sophie LAMBERT, Antoine LUKOKI
Responsable administratif	PCS
Service gestionnaire	PCS
Budget propre	

mise en relation des associations et des bénévoles (A.117)

Échéance	
Responsable mandataire	Antoine LUKOKI, Sophie LAMBERT
Indice de santé	
Service	Egalité des chances, PCS, Vie associative
Budget propre	
Progression	0

éviter les lourdeurs administratives pour les plus démunis (OO.112)

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Alexandre LOFFET, Jean-François CHEFNEUX
Responsable administratif	Taxes, Smart City
Service gestionnaire	Taxes, Smart City

Budget propre	N° 0940/68
---------------	------------

réduction des taxes dès l'enrôlement (A.119)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Taxes
Budget propre	
Progression	0

favoriser l'accès à la culture (OO.222)	
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Jean-François CHEFNEUX, Sophie LAMBERT
Responsable administratif	Musées, Bibliothèque-CPI-Médiathèque, Egalité des chances
Service gestionnaire	Musées, Bibliothèque-CPI-Médiathèque, Egalité des chances
Budget propre	

participer à la mise en oeuvre du plan quinquennal des musées (A.311)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Musées, Egalité des chances
Budget propre	
Progression	0

participer à la mise en oeuvre du plan quinquennal de la bibli (A.312)	
--	--

Échéance	N° 0940/69
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Bibliothèque-CPI-Médiathèque, Egalité des chances
Budget propre	
Progression	0

mise en oeuvre du principe "article 27" (A.313)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Egalité des chances
Budget propre	
Progression	0

mettre en oeuvre le PCS en étroite collaboration avec le CPAS (OO.310)	
Description	voir le volet spécifique
Catégorie	Volet externe : PCS
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Hasan AYDIN, Antoine LUKOKI
Responsable administratif	PCS
Service gestionnaire	PCS
Partenaires	CPAS
Budget propre	

Rendre Verviers plus attractive (OS.47)

N° 0940/70

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques							
Budget des sous-éléments		Global	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Province	-	-	-	-	-	-	-	-
Wallonie	1060112 5.29	36777 9.38	82400 0.0	-	705000 0.0	2359345. 91	-	-
Ville BO	-	-	-	-	-	-	-	-
Fédéral	-	-	-	-	-	-	-	-
Autres	2524910. 49	-	-	-	-	2524910. 49	-	-
Fédération Wallonie-Bruxelles	5200000. 0	-	-	-	520000 0.0	-	-	-
Europe	6976134. 0	-	-	-	-	6976134. 0	-	-
Ville BE	1022292 5.76	-	-	-	280000 0.0	7422925. 76	-	-
Totaux	3552509 5.54	36777 9.38	82400 0.0	-	150500 00.0	1928331 6.16	-	-

agir en matière d'aménagement du territoire et de mobilité (OO.122)

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques							
Indicateur de résultat								
Priorité	1							
Échéance								
Responsable mandataire	Bourgmestre, Freddy BREUWER, Alexandre LOFFET, Maxime DEGEY							
Responsable administratif	Aménagement du territoire, Cabinet du Bourgmestre, Mobilité, Travaux, Urbanisme							
Service gestionnaire	Aménagement du territoire, Cabinet du Bourgmestre, Mobilité, Travaux, Urbanisme							
Budget propre								

actualiser le schéma de structure communal: en faire un document de référence de planification urbaine globale (A.125)

Description	favoriser les projets innovants: mixité sociale, culturelle, générationnelle (charte de mixité sociale)
Échéance	31/12/2021
Responsable mandataire	

Indice de santé	 N° 0940/71
Service	Urbanisme
Budget propre	
Progression	0

réaliser un guide de l'urbanisme: mettre en évidence, préserver et valoriser le patrimoine architectural (A.126)	
Échéance	31/12/2021
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Urbanisme
Budget propre	
Progression	0

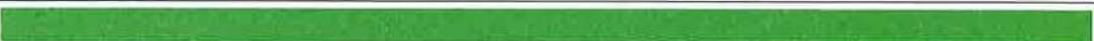
affiner des couronnes urbaines, identification de gros quartiers avec enjeux urbains où soutenir la revitalisation (A.127)	
Échéance	31/12/2022
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Urbanisme
Budget propre	
Progression	0

planifier diverses études (A.128)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Urbanisme
Budget propre	

Progression	0	N° 0940/72
--------------------	---	------------

réhabilitation des anciens ateliers communaux: nouveau centre sportif (A.129)		
Échéance		
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Travaux	
Partenaires	RCA	
Budget propre		
Progression	0	

préservation du bâtiment du Solvent (A.130)		
Échéance	31/12/2024	
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Travaux	
Partenaires	AWAP	
Budget propre		
Progression	0	

donner un aspect "urbain" à la rue de Limbourg (A.132)		
Description	requalifier d'anciens bâtiments industriels, créer des loft , implanter un incubateur pour jeunes artistes	
Échéance	31/12/2024	
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Aménagement du territoire	
Budget propre		
Progression	0	

aménagement des bords de Vesdre (A.133)		N° 0940/73
Échéance		
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Travaux, Urbanisme	
Budget propre		
Progression	0	

réaliser un mini master plan des Weines à Ensival (A.134)		
Échéance	31/12/2019	
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Urbanisme, Logement-AIS	
Budget propre		
Progression	0	

définir le positionnement économique, touristique et territorial de Verviers dans l'arrondissement (A.135)		
Échéance		
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Aménagement du territoire	
Budget propre		
Progression	0	

poursuivre la suppression de friches industrielles (A.136)		
Échéance		
Responsable mandataire		
Indice de		

santé	N° 0940/74
Service	Aménagement du territoire
Budget propre	
Progression	0

soutien du secteur économique (A.137)	
Description	ZAE de Rechain, étude de l'extension de LMT dans la ZACC, étude d'un projet au Jonckeu
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Urbanisme
Budget propre	
Progression	0

projets de nouveaux quartiers (HDB, île Adam, ZACC 7, ZACC 3, développement de plans masses et lotissements de manière cadrée en soutien du fond de vallée (A.138)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Urbanisme, Cellule stratégique
Budget propre	
Progression	0

mettre en œuvre le PCM: promotion des modes doux, plan vélo (et demander les moyens financiers) (A.139)	
Échéance	31/12/2025
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Mobilité

Partenaires	zone de police	N° 0940/75
Budget propre		
Progression	0	
Commentaires	Veiller à collaborer avec la police dès le début de la réflexion sur un projet	

fluidification du trafic automobile en lien avec grands projets sur Verviers (A.140)		
Description	minimiser les difficultés liées aux chantiers (communication renforcée, animations adaptées, soutien financier, maintien de l'accessibilité)	
Échéance	31/12/2026	
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Mobilité, Affaires économiques-Classes moyennes-Commerce-Gestion centre-ville, Travaux	
Partenaires	zone de police	
Budget propre		
Progression	0	
Commentaires	En cours: cellule chantier constituée, adaptation du site internet afin d'y inclure la communication sur les chantiers	

réduire la vitesse et le transit dans des quartiers à "résidentialiser" (A.141)		
Description	prévoir les aménagements adéquats dès qu'un nouveau quartier est créé	
Échéance		
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Mobilité	
Partenaires	zone de police	
Budget propre		
Progression	0	

préparer le retour à une gestion publique du stationnement par des investissements humains et techniques (A.142)		
--	--	--

Description	rachat des horodateurs, affectation de personnel	N° 0940/76
Échéance		
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Mobilité	
Budget propre		
Progression	0	
Commentaires	échéance de la convention en 2023; entamer en 2021 les marchés publics nécessaires à la reprise par la Ville.	

améliorer le réseau de voiries en intégrant les modes doux (A.143)		
Description	voir aussi l'onglet spécifique PIC	
Échéance		
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Mobilité, Travaux	
Partenaires	zone de police	
Budget propre		
Progression	0	
Commentaires	A chaque rénovation ou alignement, obligatoirement motiver pourquoi on ne prévoit rien pour les vélos	

optimiser le potentiel de stationnement (A.266)		
Description	réaménagement le schéma de stationnement dans certaines rues où un déficit de stationnement se fait sentir ou là où des demandes sont exprimées	
Échéance		
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Mobilité	
Partenaires	zone de police	
Budget		

propre	N° 0940/77
Progression	0

Mener des actions "chef-lieu" (OO.123)	
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre
Responsable administratif	Cabinet du Bourgmestre
Service gestionnaire	Cabinet du Bourgmestre
Budget propre	

faire reconnaître Verviers, par le GRE, la Conf des Bourg et LEM, comme pôle de développement de la région et obtenir les moyens nécessaires (A.146)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Cabinet du Bourgmestre
Budget propre	
Progression	0

soutenir la reconstruction de la prison et de la rénovation du palais de justice (A.147)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Cabinet du Bourgmestre
Budget propre	
Progression	0

initier auprès de l'ASBL Région de Verviers, un schéma de développement pluri communal (nouveau nom pour la région, réflexion sur transit des poids lourds, Vesdrienne, repositionnement de Verviers en matière de croissance démographique, stratégie sur toutes les ZACC de l'arrondissement, projet FEDER pluricommunaux, solliciter auprès des communes voisines la mise en place d'un plan urbain de mobilité (A.148)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Cabinet du Bourgmestre
Budget propre	
Progression	0

améliorer le profil économique via la qualité du logement et la création d'emplois (OO.124)

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre, Freddy BREUWER, Sophie LAMBERT, Antoine LUKOKI
Responsable administratif	Affaires économiques-Classes moyennes-Commerce-Gestion centre-ville, Logement-AIS, Urbanisme
Service gestionnaire	Affaires économiques-Classes moyennes-Commerce-Gestion centre-ville, Logement-AIS, Urbanisme
Budget propre	

mettre en oeuvre la politique du logement (A.150)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Logement-AIS, Urbanisme
Budget propre	

Progression	0	N° 0940/79
--------------------	---	------------

créer de nouveaux quartiers, mobiliser le foncier disponible dans les ZACC (A.156)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Cellule stratégique, Urbanisme
Budget propre	
Progression	0

reconvertir des friches industrielles (A.157)	
Description	aux aff éco: week end SAR (2022); listing sur le site; "investir à Verviers (2019)
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Aménagement du territoire, Affaires économiques-Classes moyennes-Commerce-Gestion centre-ville
Budget propre	
Progression	0

accorder une attention particulière et un soutien financier (restauration de façades) aux immeubles remarquables, protéger les belles villas (A.158)	
Description	patrimoine: règlement prime 2019
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Urbanisme, Patrimoine
Budget propre	
Progression	0

favoriser le logement au dessus des commerces (A.159)		N° 0940/80
Description	une prime existe déjà	
Échéance		
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Logement-AIS	
Budget propre		
Progression	0	

évaluer la politique des charges d'urbanisme (A.160)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Urbanisme
Budget propre	
Progression	0

poursuivre la lutte contre les propriétaires qui spéculent en laissant leur bien vide ou qui refusent de le rénover (A.167)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Logement-AIS, Urbanisme
Budget propre	
Progression	0

lutter contre la discrimination au logement (négocier un code de bonne conduite) (A.168)	
Échéance	31/12/2022
Responsable	

mandataire	N° 0940/81
Indice de santé	
Service	Logement-AIS
Budget propre	
Progression	0

améliorer l'infos sur conditions d'accès à un logement public (A.169)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	PCS, Logement-AIS
Budget propre	
Progression	0

activer et donner des moyens à l'Observatoire du Logement (A.170)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Logement-AIS, Urbanisme
Budget propre	
Progression	0

créer les Assises biennales de l'Habitat et du Logement (A.171)	
Échéance	31/12/2020
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Logement-AIS, Urbanisme
Budget propre	

créer un prix de l'Urbanisme (réalisations les plus innovantes, pertinentes et appréciées dans l'optique du "bas carbone" (A.172)

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Échéance	31/12/2021
Responsable mandataire	Freddy BREUWER, Jean-François CHEFNEUX
Indice de santé	
Service	Urbanisme, Environnement-Energie
Partenaires	HUB créatif
Budget propre	
Progression	0

veiller à une meilleure intégration commerciale (interactions et complémentarité) (A.173)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Affaires économiques-Classes moyennes-Commerce-Gestion centre-ville, Cabinet du Bourgmestre, Urbanisme
Budget propre	
Progression	0

développer une vie commerciale structurée et intelligente (A.177)

Description	réfléchir à la structuration et au mode de fonctionnement de nos commerces, accompagner les commerçants dans leurs choix et mettre des moyens à leur disposition, poursuivre Créashop de façon proactive, réaliser un catalogue dynamique des cellules vides, développer les activités de mise en valeur des cellules vides, développer une plate-forme fidélité, développer des incitants à la consommation, intégrer le commerce dans le monde digital
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Échéance	
Responsable mandataire	Maxime DEGEY, Jean-François CHEFNEUX

Indice de santé	 N° 0940/83
Service	Affaires économiques-Classes moyennes-Commerce-Gestion centre-ville, Smart City
Budget propre	
Progression	0

installer des écrans led afin d'assurer la promotion commerciale, culturelle et touristique et définir des campagnes ciblées de promotion avec une régie publicitaire professionnelle (A.178)

Échéance	31/12/2023
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Affaires économiques-Classes moyennes-Commerce-Gestion centre-ville
Budget propre	
Progression	0

soutenir l'HORECA: plan HORECA, association des HORECA (A.179)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Affaires économiques-Classes moyennes-Commerce-Gestion centre-ville
Budget propre	
Progression	0

soutenir le commerce ambulant (A.180)

Description	soutenir le commerce ambulant: soutenir et faire évoluer le marché hebdomadaire, campagne de communication et animations, faire évoluer le marché vers le numérique,développer le marché nocturne des artisans à Heusy et ailleurs, aide aux commerçants ambulants dans le respect des commerces déjà existants
Échéance	
Responsable mandataire	

Indice de santé	N° 0940/84
Service	Affaires économiques-Classes moyennes-Commerce-Gestion centre-ville
Budget propre	
Progression	0

soutenir les PME et les indépendants (A.181)

Description	soutien aux PME et indépendants: susciter l'envie d'entreprendre chez les jeunes via des campagnes de sensibilisation et aux infos sur les aides possibles, mise en place d'un incubateur de start-up, lutter contre le dumping social en étant attentif lors des marchés publics, business parc à la gare, mettre en avant les success story verviétoises, créer du lien entre les entrepreneurs verviétois, mettre en place un système d'aide aux artisans, sensibilisation des jeunes au monde rural, créer une vitrine des produits circuits courts
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Affaires économiques-Classes moyennes-Commerce-Gestion centre-ville
Budget propre	
Progression	0

créer une coopérative viticole (A.182)

Description	aff éco via la participation citoyenne
Échéance	31/12/2028
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Affaires économiques-Classes moyennes-Commerce-Gestion centre-ville, participation citoyenne
Budget propre	
Progression	0

créer une plate-forme de dialogue et d'échange entre tous les acteurs de l'emploi (A.183)

Description	via le forem? selon les moyens humains disponibles;
--------------------	---

Échéance	31/12/2023	N° 0940/85
Responsable mandataire		
Indice de santé	selon les moyens humains disponibles	
Service	Emploi-Intégration professionnelle	
Budget propre		
Progression	0	

créer un observatoire des métiers en pénurie (A.184)		
Description	mise en relation des PME verviétoises avec les cadres supérieurs verviétois qui travaillent en dehors de Verviers et qui souhaitent se rapprocher (2023, selon moyens humains disponibles)	
Échéance	31/12/2023	
Responsable mandataire		
Indice de santé	selon moyens humains disponibles	
Service	Emploi-Intégration professionnelle	
Budget propre		
Progression	0	

être un relais vers les futurs investisseurs et faciliter les démarches administratives (A.185)		
Description	via le site internet de la ville	
Échéance	31/12/2021	
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Affaires économiques-Classes moyennes-Commerce-Gestion centre-ville	
Budget propre		
Progression	0	

agir pour améliorer la sécurité (OO.186)	
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques

Indicateur de résultat	N° 0940/86
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre, Alexandre LOFFET
Responsable administratif	Cabinet du Bourgmestre, Mobilité, Police administrative-passeports-permis-casier-élections
Service gestionnaire	Cabinet du Bourgmestre, Mobilité, Police administrative-passeports-permis-casier-élections
Budget propre	

augmenter la visibilité des forces policières via action au sein du collège de police (A.187)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Cabinet du Bourgmestre
Budget propre	
Progression	0

lutter contre la vitesse excessive: radars et panneaux préventifs (Conseil communal des enfants), campagne trash, augmenter la taille de l'agglomération, résidentialisation de certaines rues, empêcher l'accès du centre-ville aux quads (A.188)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Mobilité, Police administrative-passeports-permis-casier-élections
Budget propre	
Progression	0

améliorer la fluidité et la sécurité du trafic (création de ronds-points) (A.189)

Description	inclure la création de ronds-points dans les aménagements urbanistiques
Échéance	

Responsable mandataire	N° 0940/87
Indice de santé	
Service	Mobilité
Budget propre	
Progression	0

lutter contre le stationnement sauvage dangereux et incivique (A.190)	
Description	stationnement sauvage et dangereux: mettre en place un protocole de collaboration avec la police; devenu compétence des GP, dans les RCZP: chapitre déjà ajouté sur les infractions liées au stationnement
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Mobilité, Police administrative-passeports-permis-casier-élections
Partenaires	zone de police
Budget propre	
Progression	0
Commentaires	Déjà devenu une compétence des gardiens de la paix et un chapitre a déjà été ajouté à ce sujet dans les RCZP

sécuriser des abords d'école, plaines et coins de jeux (A.191)	
Description	panneaux d'attention déjà mis aux abords des écoles, déjà zones 30, réétude des éléments sécurisants possible aux abords ; présence des GP à certains abords ; Pour les plaines, règlement mis en annexe des RCZP
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Mobilité, Police administrative-passeports-permis-casier-élections
Budget propre	
Progression	0
Constat	Des panneaux d'attention sont déjà installés à toutes les écoles et les règlements

lutter préventivement contre le vol (conseillers en prévention et favoriser les PLP) (A.192)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Cabinet du Bourgmestre
Budget propre	
Progression	0

intensifier la prévention contre la consommation de drogue et l'accompagnement des toxicomanes (A.193)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Plan de prévention
Partenaires	zone de police
Budget propre	
Progression	0

maintenir la politique de sécurisation des événements et la prévention des risques (A.194)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	PCS, Plan de prévention
Budget propre	
Progression	0

maintenir les investissements de lutte contre le radicalisme et le fanatisme (A.195) N° 0940/89	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Radicalisation
Budget propre	
Progression	0
Commentaires	Le nouveau subside est acquis. Le personnel a été réorganisé. Un projet Interreg "radicalisme" a été engagé.

permettre la construction de la caserne des pompiers (A.196)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Cabinet du Bourgmestre
Budget propre	
Progression	0

faire de Verviers le centre de gravité culturel et touristique de l'arrondissement (2030)-animations et culture (OO.197)	
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Alexandre LOFFET, Jean-François CHEFNEUX
Responsable administratif	Culture, Evénements-Fêtes-Jumelages
Service gestionnaire	Culture, Evénements-Fêtes-Jumelages
Budget propre	

N° 09/10/00

réfléchir à l'optimisation de la politique événementielle en fonction des coûts, de la popularité, de l'amélioration du rayonnement de Verviers (A.315)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Sports-PISQ, Evénements-Fêtes-Jumelages
Budget propre	
Progression	0

lancer des appels à initiatives locales pour lancer des événements innovants (A.200)

Description	lancer un appel à projet
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Evénements-Fêtes-Jumelages
Budget propre	
Progression	0

soutenir les comités des fêtes et encourager la création de nouveaux (A.201)

Description	maintenir les subsides octroyés
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Evénements-Fêtes-Jumelages
Budget propre	
Progression	0

créer un conseil du folklore verviétois afin de fédérer les associations (A.202)

Échéance	31/12/2021
-----------------	------------

Responsable mandataire	N° 0940/91
Indice de santé	
Service	Evènements-Fêtes-Jumelages
Budget propre	
Progression	0

établir avec les organisateurs d'événements en ville, une charte du respect des nuisances sonores pour les riverains (A.203)	
Description	implantation d'un sonomètre à un endroit déterminé visible par chacun au centre-ville
Échéance	31/12/2022
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Police administrative-passeports-permis-casier-élections
Budget propre	
Progression	0
Commentaires	réfléchir à une distinction entre les événements dont la musique est l'objet, le but principal et ceux pour lesquels elle n'est qu'accessoire.

soutenir les comités de jumelage et encourager de nouveaux (A.206)	
Description	maintenir l'octroi de subsides
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Evènements-Fêtes-Jumelages, Tourisme-CTLM
Budget propre	
Progression	0

travailler la structuration globale des secteurs culturel et touristique sur base participative: document d'orientation culturelle (A.207)	
Description	Exercice partagé de réflexion et de construction destiné à déterminer, avec tous les interlocuteurs souhaitant s'y impliquer, la manière d'atteindre l'objectif fixé. La

	réflexion portera notamment sur l'identification des priorités qui permettront d'affirmer lisiblement la politique culturelle de demain, sur la manière dont celle-ci pourrait irriguer toutes les politiques publiques, sur les moyens à mettre en oeuvre pour favoriser l'émergence d'un réseau entre acteurs et sur la façon d'utiliser efficacement et objectivement le soutien public. Les aspects touristiques de la politique culturelle y seront également traités. Le résultat de cette réflexion sera traduit dans un "Document d'orientation culturelle" dont la mise en oeuvre fera l'objet d'une évaluation régulière.
Échéance	30/06/2020
Responsable mandataire	Jean-François CHEFNEUX
Indice de santé	
Service	Culture
Budget propre	
Progression	0

poursuivre le dossier de rénovation du grand théâtre (A.208)	
Échéance	31/12/2026
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Culture, Travaux
Budget propre	
Progression	0

intégrer le GT dans le cadre existant et mettre en place une structure de haut niveau permettant de le faire rayonner au-delà de Verviers (A.209)	
Description	tributaire du dossier de rénovation
Échéance	31/12/2026
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Culture
Budget propre	
Progression	0

mettre en place une stratégie commune aux divers lieux culturels et touristiques (A.227)

Description	partim du documentation d'orientation culturelle (A.207):pack unique d'accès, communication globalisée, réseaux sociaux, intégration dans smartcity
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Culture, Tourisme-CTLM
Budget propre	
Progression	0

mettre en évidence les atouts culturels et touristiques existants (A.228)

Échéance	31/12/2024
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Culture, Tourisme-CTLM
Budget propre	
Progression	0

développer des activités nouvelles et des outils innovants (A.229)

Description	partim document d'orientation culturelle (A.207) passculture, formules all-in, ouverture au public de lieux insolites,), à mettre en oeuvre après les assises de la culture
Échéance	31/12/2024
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Culture
Budget propre	
Progression	0

développer des partenariats avec des acteurs publics et privés, locaux ou pas (A.230)	
Description	Partim du document d'orientation culturelle (A.207).A mettre en oeuvre après les Assises de la Culture.
Échéance	31/12/2024
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Culture
Budget propre	
Progression	0

dresser un inventaire des biens culturels mobilier remarquables et demander des classements (A.231)	
Description	double objectif: disposer d'une vue globale sur le patrimoine mobilier remarquable et favoriser sa protection et/ou rénovation
Échéance	31/12/2020
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Patrimoine
Budget propre	
Progression	0

continuer à soutenir le CCV afin qu'il puisse mener à bien ses objectifs (A.232)	
Description	soutien global aux actions du CCV et, d'un point de vue financier, appliquer l'engagement politique d'augmentation du budget et respecter le principe 1€-1€, objectif de toute la mandature
Échéance	31/12/2024
Responsable mandataire	Bourgmestre, Jean-François CHEFNEUX, Alexandre LOFFET
Indice de santé	
Service	Culture, Cabinet du Bourgmestre, Finances-Comptabilité-Budget-Contrôle budgétaire
Budget propre	

relocaliser la maison du tourisme au centre-ville (A.235)

Description	veiller à un timing adéquat par rapport à Ville conviviale
Échéance	30/09/2020
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Travaux, Tourisme-CTLM
Budget propre	
Commentaires budget	Courrier du CGT du 19-07-2019: fin travaux impérativement pour fin septembre 2020.
Progression	0

développer un quartier à vocation culturelle, artistique et historique dans la vieille ville, accessible notamment par la vedrienne (A.236)

Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre, Jean-François CHEFNEUX
Indice de santé	
Service	Culture, Cabinet du Bourgmestre
Budget propre	
Progression	0

faire classer le quartier des Boulevards à l'UNESCO (A.237)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Patrimoine, Cabinet du Bourgmestre
Budget propre	
Progression	0

mener à bien le déménagement des archives (A.238)		N° 0940/96
Échéance	30/06/2020	
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Documentation-Archives, Travaux	
Budget propre		
Progression	0	

mener à bien le dossier "ville conviviale" (OO.223)			
Catégorie	Volet externe : PDU, Volet externe : Développement des politiques		
Indicateur de résultat			
Priorité	1		
Échéance	31/12/2023		
Responsable mandataire	Bourgmestre, Maxime DEGEY		
Responsable administratif	Travaux		
Service gestionnaire	Travaux		
Budget propre	Type de budget	Année	Montant
	Ville BE	2023	7 422 925,76
	Europe	2023	6 976 134,0
	Autres	2023	2 524 910,49
	Wallonie	2023	131 538,27
	Wallonie	2023	2 227 807,64
Commentaires budget	Coût total du chantier jusqu'en 2023: 16.661.162 € Subside FEDER: 6.976.134 € Autres = impétrants Wallonie (131.538, 27 €) = crédits d'impulsion 2015 Wallonie (2.227.807,64 €) = PDU		

engager le dossier de revitalisation Crapaurue (îlot Coronmeuse) (OO.224)	
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques
Indicateur de résultat	

Priorité	1	N° 0940/97
Échéance		
Responsable mandataire	Bourgmestre	
Responsable administratif	Cellule stratégique	
Service gestionnaire	Cellule stratégique	
Budget propre		

mener à bien la revitalisation de Spintay et la construction du centre commercial, désigner un expert économique (OO.225)

Catégorie	Volet externe : PDU		
Indicateur de résultat			
Priorité	1		
Échéance	31/12/2025		
Responsable mandataire	Bourgmestre, Antoine LUKOKI		
Responsable administratif	Travaux, Affaires économiques-Classes moyennes-Commerce-Gestion centre-ville		
Service gestionnaire	Travaux, Affaires économiques-Classes moyennes-Commerce-Gestion centre-ville		
Budget propre	Type de budget	Année	Montant
	Wallonie	2019	49 624,2
Commentaires budget	Le traitement du spécialiste en redynamisation commerciale est inclus dans le dossier PDU pour un montant total de 297.745,20 euros de subsides, d'où 49.624.20 euros/an.		

remise en fonctionnement du Grand Bazar pour en faire un pôle économique et commercial (OO.325)

Catégorie	Volet externe : PDU		
Indicateur de résultat			
Priorité	1		
Échéance			
Responsable mandataire	Bourgmestre		
Responsable administratif	Cellule stratégique		
Service gestionnaire	Cellule stratégique		

Budget propre	Type de budget	Année	Montant	N° 0940/98
	Wallonie	2020	824 000,0	
Commentaires budget	Wallonie = PDU pour les circulations du bâtiment			

faire de Biolley le point central de l'offre muséale et touristique de Verviers et le positionner dans l'ère de la modernité (OO.226)

Catégorie	Volet externe : PDU		
Indicateur de résultat			
Priorité	1		
Échéance			
Responsable mandataire	Bourgmestre, Jean-François CHEFNEUX		
Responsable administratif	Politique des grandes villes, Culture, Tourisme-CTLM		
Service gestionnaire	Culture, Politique des grandes villes, Tourisme-CTLM		
Budget propre	Type de budget	Année	Montant
	Ville BE	2022	2 800 000,0
	Fédération Wallonie-Bruxelles	2022	5 200 000,0
	Wallonie	2022	3 250 000,0
	Wallonie	2022	3 200 000,0
Commentaires budget	- Wallonie 3250000 = Patrimoine - Wallonie 3200000 = PDU		

mise en place d'une réflexion regroupant spécialistes et acteurs (A.320)

Description	réflexion visant à déterminer la manière dont positionner le projet dans l'offre culturelle globale verviétoise (restructuration de l'ensemble de l'offre notamment, à la fois des outils culturels au sens strict que les outils touristiques)
Catégorie	Volet externe : PDU, Volet externe : musées, Volet externe : Développement des politiques
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre, Jean-François CHEFNEUX
Indice de santé	
Service	Culture, Politique des grandes villes, Tourisme-CTLM, Musées
Budget propre	

Progression	0	N° 0940/99
--------------------	---	------------

mobilisation autour du projet via la FUP repensée (A.321)	
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques, Volet externe : musées
Échéance	
Responsable mandataire	Jean-François CHEFNEUX
Indice de santé	
Service	Culture, Musées
Budget propre	
Progression	0

Commande de l'actualisation de l'avant-projet sur base de l'étude réalisée (A.322)	
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques, Volet externe : musées, Volet externe : PDU
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre, Jean-François CHEFNEUX
Indice de santé	
Service	Culture, Musées
Budget propre	
Progression	0

Actualisation du projet du musée et dépôt au Ministère de la Culture du dossier actualisé (A.323)	
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques, Volet externe : PDU, Volet externe : musées
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre, Jean-François CHEFNEUX
Indice de santé	
Service	Culture, Musées
Budget propre	

inclure la bibliothèque dans la dynamique globale de développement du pôle d'attractivité de la place du Marché et du pôle culturel dans le quartier de la Vieille Ville (OO.233)

Catégorie	Volet externe : PDU		
Indicateur de résultat			
Priorité	1		
Échéance			
Responsable mandataire	Bourgmestre, Jean-François CHEFNEUX		
Responsable administratif	Bibliothèque-CPI-Médiathèque, Culture		
Service gestionnaire	Bibliothèque-CPI-Médiathèque, Culture		
Budget propre	Type de budget	Année	Montant
	Wallonie	2022	600 000,0
Commentaires budget	Wallonie = PDU		

intégrer les activités de la médiathèque dans la bibliothèque (A.234)

Description	réfléchir à l'intégration de ces activités dans le cadre de la redéfinition des actions de la bibli cadre de l'élaboration du plan quinquennal et amener le Collège à se positionner clairement sur la vision de l'action de la bibli à court, moyen et long terme
Catégorie	Volet externe : bibli, Volet externe : PDU
Échéance	31/12/2020
Responsable mandataire	Jean-François CHEFNEUX
Indice de santé	
Service	Bibliothèque-CPI-Médiathèque, Culture
Budget propre	
Progression	0

réaménager la bibliothèque (A.282)

Description	mettre en oeuvre la promesse des Autorités communales, au moment de l'abandon du projet de déménagement au Grand Bazar, de consacrer 500.000 euros pour inscrire la bibli dans l'ère de la modernité; cela en plus des travaux (à financer sur d'autres
--------------------	---

	budgets) de mise à niveau du bâti (humidité, consommation d'énergie, ...). Ce travail sera réalisé: avec une large participation (personnel, Conseil de développement de la lecture, utilisateurs, étudiants, etc; 2. en s'adjoignant l'aide d'étudiants en architecture pour réduire le coût des premières réflexions; 3. en inversant le processus habituel: l'enjeu sera de faire le plus possible avec une enveloppe fermée. 1 an de réflexion, 1 an de démarches adm, 1 an de travaux
Échéance	31/12/2023
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Culture, Bibliothèque-CPI-Médiathèque
Budget propre	
Progression	0

faire procéder à l'assainissement des caves (A.291)	
Échéance	31/12/2020
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Bibliothèque-CPI-Médiathèque, Culture, Travaux
Budget propre	
Progression	0

adopter le plan quinquennal de la bibliothèque (A.316)	
Échéance	31/12/2019
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Bibliothèque-CPI-Médiathèque, Culture
Budget propre	
Progression	0

favoriser l'inclusion de tous (OO.239)	
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques, Volet externe : PCS

Indicateur de résultat	N° 0940/102
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Sophie LAMBERT, Antoine LUKOKI
Responsable administratif	Egalité des chances, Familles-Aînés-Pensions secteur privé, Intégration sociale, Santé, Vie associative, Aide à la petite enfance, Coopération au développement, Relations interculturelles
Service gestionnaire	Aide à la petite enfance, Coopération au développement, Egalité des chances, Intégration sociale, Santé, Vie associative, Relations interculturelles
Budget propre	

favoriser l'émergence d'une identité positive commune, voir l'étude identitaire (A.240)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	participation citoyenne, Intégration sociale, Cellule communication, Relations interculturelles
Budget propre	
Progression	0

lutter contre les discriminations fondées sur l'origine (A.241)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Relations interculturelles, Culture
Budget propre	
Progression	0

renforcer la cohésion sociale (A.242)

Échéance	
Responsable mandataire	

Indice de santé	N° 0940/103
Service	Egalité des chances, PCS
Budget propre	
Progression	0

lutter contre les discriminations fondées sur le sexe (A.243)	
Description	mise en œuvre des principes de la Convention d'Istanbul, campagnes de sensibilisation contre les violences, formation anti-stéréotypes
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Egalité des chances
Budget propre	
Progression	0

apporter le soutien nécessaire aux seniors (A.244)	
Description	prendre en compte les recommandations du Conseil consultatif des aînés, briser leur solitude, intensifier la mise en place d'activités physiques et intellectuelles, transport adapté, sécuriser l'espace public, lutte contre la fracture numérique
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Egalité des chances, Familles-Aînés-Pensions secteur privé
Budget propre	
Progression	0

inclure à tous les niveaux les personnes souffrant d'un handicap (A.245)	
Description	adapter la communication et développer un réseau de personnes relais, favoriser une meilleure accessibilité à l'HORECA, aux magasins, aux services, aux bâtiments communaux, réaliser un audit d'accessibilité, veiller à l'accessibilité lors de permis d'urb, lors de permis d'exploiter, lors de travaux de voirie, intégration dans le milieu de vie, établir un partenariat structuré avec la cellule Access+ de Liège, établir un plan d'adaptation des passages pour piétons

Échéance	N° 0940/104
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Egalité des chances, Intégration sociale
Budget propre	
Progression	0

favoriser l'accueil des enfants (A.246)	
Description	continuer à soutenir les milieux d'accueil, créer un lieu d'échange entre milieux d'accueil, maintenir un portail d'info sur milieux d'accueil, organiser des activités à l'intention des enfants, créer des modules de jeux dans les quartiers où il n'y en a pas)
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Accueil extra-scolaire, Aide à la petite enfance, Plaines et coins de jeux, Egalité des chances
Budget propre	
Progression	0

créer un parc école sur le site Peltzer (A.317)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Egalité des chances, Instruction publique
Budget propre	
Progression	0

miser sur la jeunesse, garantir un enseignement de qualité, permettre le sport pour tous (OO.247)	
Catégorie	Volet externe : Développement des politiques

Indicateur de résultat	N° 0940/105
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Antoine LUKOKI, Sylvia BELLY
Responsable administratif	Instruction publique, Enseignement artistique, Jeunesse, Sports-PISQ
Service gestionnaire	Enseignement artistique, Instruction publique, Jeunesse, Sports-PISQ
Budget propre	

continuer la rénovation des bâtiments scolaires (A.248)	
Description	sécurité, hygiène, performance énergétique, infrastructures sportives-Centre, Hodimont, écoles d'enseignement artistique
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Travaux
Budget propre	
Progression	0

créer une commission pédagogique (A.249)	
Échéance	31/12/2019
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Instruction publique, Enseignement artistique
Budget propre	
Progression	0

revoir les programmes communaux: favoriser le sentiment d'appartenance verviétoise, favoriser l'intégration de tous les enfants (différence ou handicap) (A.250)	
Échéance	

Responsable mandataire	N° 0940/106
Indice de santé	Il existe le CECP (Conseil de l'Enseignement des Communes et des Provinces) mais pour avoir autre chose que ce qui existe via le CECP et adapté à Verviers, il est nécessaire d'avoir un enseignant détaché
Service	Instruction publique, Enseignement artistique
Budget propre	
Progression	0
Constat	Il existe le CECP (Conseil de l'Enseignement des Communes et des Provinces) mais pour avoir autre chose que ce qui existe via le CECP et adapté à Verviers, il est nécessaire d'avoir un agent détaché

porter une attention particulière à l'enseignement spécialisé (Maurice Heuse) (A.251)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Instruction publique
Budget propre	
Progression	0
Commentaires	Cette attention particulière existe déjà et se renforce

élaborer un plan de pilotage par école (pilier du pacte d'excellence), renforcer la présence des Conseils de participation au sein de chaque école (A.252)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Instruction publique
Budget propre	
Progression	0
Commentaires	Pour les écoles de Lambermont et les Hougnes, cela a été fait l'année dernière. Les autres seront fait dans le courant de 2019 et 2020.

participer aux manifestations patriotiques, organiser des recherches historiques ludiques avec les musées et la bibli, mettre notre histoire locale dans le programme d'enseignement (A.253)

Description	Il y aura lieu d'impliquer plus les établissements, qu'ils aient chacun leur part à faire avec une obligation. Pour la rentrée 2019, préciser ce qui est déjà fait, maintenir et voir ce qu'ils peuvent développer en plus. Il y aura lieu de créer des partenariats écoles-bibli et écoles-musées par des activités culturelles
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Instruction publique, Culture, Musées
Budget propre	
Progression	0
Constat	L'aspect présence aux manifestations patriotiques existe déjà. Les écoles se sont déplacées en nombre pour la visite de l'expo 14-18.

combattre le prosélytisme, favoriser le dialogue inter-convictionnel par des rencontres et des échanges, susciter l'ouverture sur le monde via des initiatives interréseau et intergénérationnelles (A.254)

Échéance	31/12/2020
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Instruction publique
Budget propre	
Progression	0
Constat	Il existe déjà les mamys lectrices, les devoirs après l'école, les dîners multiculturels. Les écoles de devoirs prennent les enfants de tous les réseaux. Combattre le prosélytisme est déjà prévu dans le R.O.I.
Commentaires	Il existe déjà les mamys lectrices, les devoirs après l'école, les dîners multiculturels. Les écoles de devoirs prennent les enfants de tous les réseaux. Combattre le prosélytisme est déjà prévu dans le R.O.I. La proposition supplémentaire serait que les jeunes apprennent aux aînés l'informatique.

lutter contre le harcèlement scolaire: accompagnement des équipes éducatives,

création d'espaces de parole, réorganisation des cours de récré, médiation par les élèves (A.255)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Instruction publique
Budget propre	
Progression	0
Commentaires	La campagne a été entamée en mai 2019 dans le cours de citoyenneté en 4ième. Ensuite il est prévu de l'étendre sur toute la durée des 6 ans. A Maurice Heuse, 3 zones ont été aménagées dans les cours. Continuer l'aménagement des cours.

garderie de midi: tendre vers la gratuité, continuer à former le personnel d'accueil, proposer un repas chaud avec réflexion pédagogique sur l'éducation à la santé, mener un projet pilote de repas gratuit pour les maternelles (A.257)

Échéance	31/12/2020
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Instruction publique
Budget propre	
Progression	0

conscientiser les élèves au respect de l'environnement appliqué à leur cadre de vie (A.258)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Instruction publique
Budget propre	
Progression	0

soutenir l'apprentissage des langues: renforcer l'apprentissage du français, apprentissage précoce, enseignement en immersion (A.259)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Instruction publique
Budget propre	
Progression	0
Commentaires	apprentissage précoce: existe un marché chaque année (allemand aux Linaigrettes, néerlandais aux Boulevards, anglais à Petit-Rechain, Il existe un projet d'apprentissage via FWB ab 1ère année (voir nouveau décret); pour l'apprentissage du français, il y a un projet à l'école du Centre mais lié à l'extension ,,,

encourager les écoles à proposer des projets identifiables (sport à Ensival, culture, à Stembert,...) (A.260)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Instruction publique
Budget propre	
Progression	0

assurer un partenariat entre une école de devoirs et chaque école communale (A.261)

Description	étudier le dossier avec le service EDD; voir les compatibilités de législations; voir si possible de créer une étude là où il n'y a pas d'EDD
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Accueil extra-scolaire, Instruction publique
Budget propre	
Progression	0

encourager les collaborations inter-réseaux: informer les directions des écoles non-ville des dispositifs communaux existants (A.262)

Description	relais et échanges avec la province, visites d'écoles secondaires prov ou non, techniques et professionnelles
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Instruction publique
Budget propre	
Progression	0

établir des contacts afin de favoriser l'offre de nouvelles formations dans l'enseignement supérieur de type court (Province et Haute Ecole Charlemagne), l'enseignement de promotion sociale, et les universités (enseignement en horaire décalé pour favoriser la reconversion) (A.263)

Description	actuellement: accueil d'élèves pour stages
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Jeunesse, Instruction publique
Budget propre	
Progression	0

soutenir les enseignants (A.265)

Description	formation continuée, mise en place du principe du tutorat (pour les nouveaux et les intérimaires), création de groupes de travail thématiques, développer et promouvoir le centre verviétois de documents pédagogiques, offrir des outils pédagogiques modernes
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Instruction publique

Budget propre	N° 0940/111
Progression	0
Constat	espace VIPP à continuer, les principes existent déjà: veiller à l'application pratique; document d'accueil en cours de réalisation

réduire pour les familles la charge financière d'inscription dans un club sportif (A.269)	
Description	mettre en place des chèques sports
Échéance	31/12/2020
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Sports-PISQ
Budget propre	
Progression	0

permettre la pratique d'un sport hors structure associative (A.270)	
Description	développer de nouvelles PISQ grâce à des subsides, équiper certains lieux publics de dispositifs légers permettant de faire de l'exercice, sport urbain (skate-park)
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Sports-PISQ
Budget propre	
Progression	0

améliorer des infrastructures et créer des nouvelles (A.271)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	RCA, Sports-PISQ

Budget propre	N° 0940/112
Progression	0

soutenir les sports émergents et l'e-sport (A.272)	
Description	soutenir= conseiller, subsidier, aider occasionnellement
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Affaires économiques-Classes moyennes-Commerce-Gestion centre-ville, Sports-PISQ
Budget propre	
Progression	0

soutenir les clubs par une politique transparente et équilibrée de subvention, soutien particulier à la formation qualitative des jeunes et aux aspirants sportifs de haut niveau (A.274)	
Description	il existe à l'heure actuelle des critères pour les petits subsides mais il faut reprendre l'ensemble dans sa globalité et établir des comparaisons et des critères objectifs et non pas historiques et/ou politique
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Sports-PISQ
Budget propre	
Progression	0

développer et valoriser les conseils communaux des enfants et des ados (A.275)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Jeunesse

Budget propre	N° 0940/113
Progression	0

mettre à dispositions des jeunes, en concertation avec ces CC, des petites infrastructures où ils pourront se rassembler (A.276)	
Échéance	31/12/2025
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Jeunesse, Sports-PISQ
Budget propre	
Progression	0

renforcer le soutien aux mouvements de jeunesse et maisons de jeunes et instaurer un dialogue plus régulier avec eux (A.277)	
Description	subsidés accordés, marquer un accord pour les demandes ponctuelles d'aide financière ou en nature, continuer l'organisation d'une réunion annuelle
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Jeunesse
Budget propre	
Progression	0
Commentaires	continuer le soutien: réunion annuelle subsidés accordés accord marqué sur leurs demandes ponctuelles

poursuivre les actions de prévention et de sensibilisation, créer une interface jeunesse (A.278)	
Description	réduction des risques lors des fêtes rouler jeunesse
Échéance	
Responsable mandataire	

Indice de santé	N° 0940/114
Service	Jeunesse
Budget propre	
Progression	0

mettre en place un dispositif spécifique contre le harcèlement des jeunes (A.279)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Jeunesse
Partenaires	police
Budget propre	
Progression	0

encourager les opérations de solidarité par les jeunes, sensibiliser les écoles (A.280)	
Description	ex: podium solidaire
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Jeunesse
Budget propre	
Progression	0

créer une salle de spectacle de 1000 places en centre ville (A.283)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	

Service	Cellule stratégique, Finances-Comptabilité-Budget-Contrôle budgétaire
Budget propre	
Progression	0

renover les salles polyvalentes actuelles et en créer de nouvelles de façon à en avoir 1 par quartier (A.284)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Travaux
Budget propre	
Progression	0

renforcer la présence des Conseils de participation au sein de chaque école (A.292)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Enseignement artistique, Instruction publique
Budget propre	
Progression	0
Constat	Chaque école a son Conseil. Réunion 4 fois l'an.

mettre une salle d'étude à disposition des jeunes en période de blocus (A.318)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Bibliothèque-CPI-Médiathèque, Jeunesse
Budget propre	

renforcer l'encadrement pédagogique dans l'enseignement communal (OO.256)

Catégorie	Volet externe : PDU		
Indicateur de résultat			
Priorité	1		
Échéance			
Responsable mandataire	Bourgmestre, Sylvia BELLY		
Responsable administratif	Instruction publique, Politique des grandes villes		
Service gestionnaire	Instruction publique, Politique des grandes villes		
Budget propre	Type de budget	Année	Montant
	Wallonie	2019	318 155,18
Commentaires budget	Wallonie = PDU , 318.155, 18 euros pendant 6 ans		

porter attention au bien-être animal (OO.285)

Catégorie	Volet externe : Développement des politiques		
Indicateur de résultat			
Priorité	1		
Échéance			
Responsable mandataire	Maxime DEGEY		
Responsable administratif	Agriculture		
Service gestionnaire	Agriculture		
Budget propre			

faire appliquer de façon stricte le code du bien-être animal (A.286)

Échéance	31/12/2019
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Agriculture

Budget propre	N° 0940/117
Progression	0

créer un recueil de balades pour animaux (chiens et chevaux) (A.287)	
Échéance	31/12/2024
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Agriculture
Budget propre	
Progression	0

proposer un lieu de recueillement pour mettre à dispo des propriétaires d'animaux (A.288)	
Échéance	31/12/2024
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Agriculture
Budget propre	
Progression	0

étudier la possibilité de créer un parc pour animaux de compagnie (sécurisé et avec des aménagements divertissants) (A.289)	
Échéance	31/12/2024
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Agriculture
Budget propre	
Progression	0

Échéance	31/12/2024
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Agriculture
Budget propre	
Progression	0

Etre une administration communale responsable et efficace (OS.2)

N° 0940/119

Catégorie	Volet interne : Administration générale
-----------	---

Assurer une bonne gouvernance financière (OO.3)

Catégorie	Volet interne : Administration générale
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Alexandre LOFFET
Responsable administratif	Finances-Comptabilité-Budget-Contrôle budgétaire
Service gestionnaire	Finances-Comptabilité-Budget-Contrôle budgétaire
Budget propre	

Garantir un budget en équilibre sans augmentation des additionnels (A.5)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Finances-Comptabilité-Budget-Contrôle budgétaire
Budget propre	
Progression	0

continuer à assainir les finances (A.6)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Finances-Comptabilité-Budget-Contrôle budgétaire
Budget propre	
Progression	0

mettre en place un service de veille des subsides (A.7)

N° 0940/120

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Finances-Comptabilité-Budget-Contrôle budgétaire
Budget propre	
Progression	0

entamer le nouveau dossier FEDER (A.8)

Description	entamer dès le début de la mandature le nouveau dossier FEDER en y associant les entreprises, les syndicats, les communes voisines
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Cellule stratégique
Partenaires	entreprises, syndicats, communes voisines
Budget propre	
Progression	0

renforcer les procédures de contrôle budgétaire (A.10)

Description	renforcer les procédures de contrôle budgétaire pour vérifier la bonne utilisation des subventions communales et l'efficacité des dépenses engagées
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Finances-Comptabilité-Budget-Contrôle budgétaire, Taxes, Recette
Budget propre	
Progression	0

améliorer le monitoring du BE (A.11)

Description	améliorer via le PST le monitoring du budget extraordinaire afin de réduire les reports qui affectent les projets
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Finances-Comptabilité-Budget-Contrôle budgétaire
Budget propre	
Progression	0
Commentaires	Le PST et le budget, ordinaire et extraordinaire, doivent s'alimenter l'un l'autre.

mettre en place les outils de pilotage nécessaires à une planification pluriannuelle (A.12)	
Description	mettre en place via le PST, les outils de pilotage budgétaire et financier nécessaires à une planification pluriannuelle et à l'utilisation efficiente et transparente des deniers publics, tenant compte des attentes de la population et des besoins objectifs des services communaux
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Finances-Comptabilité-Budget-Contrôle budgétaire
Budget propre	
Progression	0
Commentaires	Les timings d'établissement du budget et du PST ne concordent pas encore à la mise en route du PST. Il faudra trouver courant 2019-2020 le moyen de faire concorder les timings.

professionnaliser la gestion de notre patrimoine privé (A.13)	
Description	connaître en permanence les disponibilités, maîtriser les coûts de maintenance et des investissements, connaître précisément nos consommations d'énergie
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	

Service	Finances-Comptabilité-Budget-Contrôle budgétaire, Gestion immobilière, Location, Travaux
Budget propre	
Progression	0

Assurer une administration et une GRH efficaces et modernes (OO.4)

Catégorie	Volet interne : Administration générale
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre, Alexandre LOFFET
Responsable administratif	Ressources humaines gestion, traitements, pensions
Service gestionnaire	Ressources humaines gestion, traitements, pensions
Budget propre	

anticiper la reconfiguration du management en prévision de la NCA (A.14)

Description	polyvalence et meilleures conditions physiques de travail, organigramme, fonctionnement des services
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	CODIR
Budget propre	
Progression	0
Commentaires	proposition du nouvel organigramme: en cours plan de formation: en cours regroupement de services: en cours

centraliser des services, réaliser des économies d'échelle et des synergies avec le CPAS (A.15)

Description	marchés conjoints, simplification administrative dans les échanges entre services, création de serveurs communs
Échéance	

Responsable mandataire	N° 0940/123
Indice de santé	
Service	CODIR
Budget propre	
Progression	0
Commentaires	codir communs organisés recherche et mise en place GED marchés publics conjoints échange d'ouvriers

poursuivre l'amélioration des ateliers communaux (A.16)	
Description	réaliser un parc à conteneurs
Échéance	31/12/2020
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Travaux
Budget propre	
Progression	0

développer la culture du résultat, l'assignation d'objectifs et l'objectivation des évaluations (A.17)	
Description	grâce à différents outils: formation à l'évaluation, mise à jour des descriptions de fonction, réalisation de fiches de poste, formation à la détermination d'indicateurs, PST
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Ressources humaines gestion, traitements, pensions
Budget propre	
Progression	0
Commentaire	Il y aura lieu notamment de préciser les objectifs opérationnels du PST (objectifs SMART) afin de rendre l'évaluation également plus objectives et de développer la

mettre en place un plan de formation (A.18)

Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Ressources humaines gestion, traitements, pensions
Partenaires	province
Budget propre	
Progression	0

adapter les procédures et épreuves de recrutement et de promotion (A.19)

Description	adapter les procédures de recrutement (statutaires et contractuels) et les épreuves aux besoins actuels (composition des jurys, profils de fonctions, assessments), recrutements et promotions objectifs, reconnaître l'expérience via la valorisation des compétences
Échéance	31/12/2021
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Ressources humaines gestion, traitements, pensions
Budget propre	
Progression	0
Commentaires	la valorisation des compétences se fait déjà

mener un screening des organismes para-locaux (A.20)

Description	mener un screening des organismes para-locaux et évaluer leur raison d'être actuelle, analyser leur fonctionnement, et les synergies éventuelles à créer
Échéance	31/12/2025
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	CODIR

Budget propre	N° 0940/125
Progression	0

développer des services communs supracommunaux (A.21)	
Description	réaliser des économies d'échelle, rendre des projets possibles, assurer la cohérence des politiques et services aux citoyens
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	CODIR
Budget propre	
Progression	0
Commentaires	Il existe actuellement des DOSSIERS supracommunaux (marchés publics conjoints, FEDER) mais quid de services? LEPA , médiateur amendes administratives

engager la ville dans la voie de la réduction collective du temps de travail (A.23)	
Description	en concertation avec les syndicats, engager la ville dans la voie de la réduction collective du temps de travail, sans perte de salaire et avec embauche compensatoire, en priorité pour les + de 60 ans soumis à des métiers pénibles
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	en attente d'incitants financiers de la RW
Service	Ressources humaines gestion, traitements, pensions
Budget propre	
Progression	0

développer un deuxième pilier de pension (A.24)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Finances-Comptabilité-Budget-Contrôle budgétaire, Ressources humaines

	gestion, traitements, pensions	N° 0940/126
Budget propre		
Progression	0	

veiller à une procédure efficace d'accueil des nouveaux agents (A.26)		
Description	évaluer la procédure d'accueil des nouveaux agents et l'adapter si nécessaire	
Échéance	31/12/2020	
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Ressources humaines gestion, traitements, pensions	
Budget propre		
Progression	0	

moderniser la gestion informatique des RH (A.27)		
Échéance	31/12/2020	
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Ressources humaines gestion, traitements, pensions, Cellule informatique	
Budget propre		
Progression	0	

veiller à l'accès équilibré, à la bonne inclusion et à la stricte égalité de tous au sein de l'administration (A.29)		
Description	ceci concerne l'égalité hommes-femmes, la bonne intégration des personnes handicapées, le respect de la diversité à tous les niveaux (dans les services, dans les jurys)	
Échéance		
Responsable mandataire		
Indice de santé		
Service	Ressources humaines gestion, traitements, pensions	

Budget propre	N° 0940/127
Progression	0

garantir la neutralité et l'impartialité totales des agents communaux (A.30)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Ressources humaines gestion, traitements, pensions
Budget propre	
Progression	0

prévoir au moins un agent communal formé au langage des signes (A.32)	
Description	vérifier les connaissances d'agents déjà formés à ce langage (Nadia Block) et remettre à jour s'ils sont toujours d'accord, vérifier les disponibilités et mettre l'info sur le site internet
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Ressources humaines gestion, traitements, pensions
Budget propre	
Progression	0

poursuivre la politique d'inclusion des PMR lors des scrutins (A.33)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Police administrative-passeports-permis-casier-élections
Budget propre	
Progression	0

Commentaires	A chaque élections, cet élément est pris en compte.	N° 0940/128
---------------------	---	-------------

doter les bâtiments communaux de dispositifs facilitant l'accueil de la petite enfance (A.34)	
Description	tables à langer, modules de jeux dans les salles d'attente....)
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	les bâtiments ne sont pas bien adaptés.
Service	Economat
Budget propre	
Progression	0

en matière d'urb et de logement, améliorer l'accueil et la bonne info des usagers (A.38)	
Description	prévoir un équipement adéquat pour les salles d'audition et de rencontre des citoyens; réaménager la zone d'accueil au service urbanisme
Échéance	31/12/2020
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Logement-AIS, Urbanisme
Budget propre	
Progression	0

favoriser la juste prise en charge des frais inhérent à la gestion de chaque dossier (A.39)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	
Service	Taxes
Budget propre	

centraliser les demandes de prêts de matériel au service des événements (A.40)	
Description	avec avis des services concernés
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	existait déjà
Service	Evènements-Fêtes-Jumelages
Budget propre	
Progression	100
Commentaires	existait déjà

mettre en place un bureau pour les déclarations anticipées d'euthanasie, le don d'organes, le changement de sexe (A.41)	
Échéance	
Responsable mandataire	
Indice de santé	existait déjà
Service	Population-Etat Civil-Etrangers, Inhumations (service adm)
Budget propre	
Progression	100
Commentaires	existait déjà

réaliser la NCA (OO.42)	
Catégorie	Volet interne : Administration générale
Indicateur de résultat	
Priorité	1
Échéance	
Responsable mandataire	Bourgmestre
Responsable	Cellule stratégique

administratif	N° 0940/130
Service gestionnaire	Politique des grandes villes
Budget propre	

Mettre en oeuvre la perspective de développement urbain (PDU) (OS.319)

N° 0940/131

Catégorie

Volet interne : PDU, Volet externe : PDU

**mettre en oeuvre le Plan d'Investissement communal (PIC)
2019-2021 (OS.293)**

N° 0940/132

Catégorie	Volet externe : PIC							
Budget des sous-éléments		Global	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Province		-	-	-	-	-	-	-
Wallonie		5045267.69	-	1912384.19	3132883.5	-	-	-
Ville BO		-	-	-	-	-	-	-
Fédéral		-	-	-	-	-	-	-
Autres		3040050.0	-	1676000.0	1364050.0	-	-	-
Fédération Wallonie-Bruxelles		-	-	-	-	-	-	-
Europe		-	-	-	-	-	-	-
Ville BE		3363511.79	-	1274922.79	2088589.0	-	-	-
Totaux		11448829.48	-	4863306.98	6585522.5	-	-	-

rue de Pepinster (OO.327)

Description	travaux de réfection de l'égouttage, remise en état de la voirie (SPW)		
Catégorie	Volet externe : PIC		
Indicateur de résultat			
Priorité	1		
Échéance	31/12/2020		
Responsable mandataire	Maxime DEGEY		
Responsable administratif	Travaux		
Service gestionnaire	Travaux		
Budget propre	Type de budget	Année	Montant
	Autres	2020	1 217 300,0
Commentaires budget	estimation des travaux y compris les frais d'étude: 1.217.300 € autres = SPGE		

rue Grand'Ville et rue de la Saunerie (OO.328)

Description	travaux de réfection de l'égouttage, remise en état, aménagement de la voirie et mobilité douce		
Catégorie	Volet externe : PIC		
Indicateur de résultat			
Priorité	1		
Échéance	31/12/2020		
Responsable mandataire	Maxime DEGEY		
Responsable administratif	Travaux		
Service gestionnaire	Travaux		
Budget propre	Type de budget	Année	Montant
	Autres	2020	458 700,0
	Ville BE	2020	90 918,43
	Wallonie	2020	136 377,65
Commentaires budget	estimation des travaux y compris les frais d'étude: 685.996,08 € autre = SPGE		

chaussée de Theux (OO.329)

Description	remplacement d'un tronçon d'égouttage		
Catégorie	Volet externe : PIC		
Indicateur de résultat			
Priorité	1		
Échéance	31/12/2021		
Responsable mandataire	Maxime DEGEY		
Responsable administratif	Travaux		
Service gestionnaire	Travaux		
Budget propre	Type de budget	Année	Montant
	Autres	2021	307 300,0
Commentaires budget	estimation des travaux y compris les frais d'étude: 307.300 € autres = SPGE		

rue Bouquette (OO.330)

Description	remplacement d'un tronçon d'égouttage			N° 0940/134
Catégorie	Volet externe : PIC			
Indicateur de résultat				
Priorité	1			
Échéance	31/12/2021			
Responsable mandataire	Maxime DEGEY			
Responsable administratif	Travaux			
Service gestionnaire	Travaux			
Budget propre	Type de budget	Année	Montant	
	Autres	2021	144 400,0	
Commentaires budget	estimation des travaux y compris les frais d'étude: 144 400 € autre : SPGE			

avenue Mullendorf, place d'Arles (00.331)

Description	travaux de réfection d'égouttage, aménagement de la voirie et mobilité douce		
Catégorie	Volet externe : PIC		
Indicateur de résultat			
Priorité	1		
Échéance	31/12/2021		
Responsable mandataire	Maxime DEGEY		
Responsable administratif	Travaux		
Service gestionnaire	Travaux		
Budget propre	Type de budget	Année	Montant
	Autres	2021	621 950,0
	Ville BE	2021	1 206 136,0
	Wallonie	2021	1 809 204,0
Commentaires budget	estimation des travaux y compris les frais d'étude: 3.637.290 € autre = SPGE		

"Porte de Heusy" (00.332)

Description	aménagement de l'espace public
-------------	--------------------------------

Catégorie	Volet externe : PIC			N° 0940/135
Indicateur de résultat				
Priorité	1			
Échéance	31/12/2020			
Responsable mandataire	Maxime DEGEY			
Responsable administratif	Travaux			
Service gestionnaire	Travaux			
Budget propre	Type de budget	Année	Montant	
	Ville BE	2020	670 824,0	
	Wallonie	2020	1 006 236,0	
Commentaires budget	estimation travaux y compris frais d'étude: 1.677.060 €			

rue des Charrons (OO.333)			
Description	aménagement de la voirie et mobilité douce		
Catégorie	Volet externe : PIC		
Indicateur de résultat			
Priorité	1		
Échéance	31/12/2020		
Responsable mandataire	Maxime DEGEY		
Responsable administratif	Travaux		
Service gestionnaire	Travaux		
Budget propre	Type de budget	Année	Montant
	Ville BE	2020	513 180,36
	Wallonie	2020	769 770,54
Commentaires budget	estimation travaux y compris les frais d'étude: 1.282.950,90 €		

plaine Peltzer (OO.334)	
Description	construction d'un bâtiment pour la Maison de l'Égalité des Chances et du Citoyen
Catégorie	Volet externe : PIC

Indicateur de résultat	N° 0940/136		
Priorité	1		
Échéance	31/12/2021		
Responsable mandataire	Maxime DEGEY, Jean-François CHEFNEUX, Bourgmestre		
Responsable administratif	Travaux, participation citoyenne, Politique des grandes villes		
Service gestionnaire	Travaux, participation citoyenne, Politique des grandes villes		
Budget propre	Type de budget	Année	Montant
	Autres	2021	290 400,0
	Ville BE	2021	882 453,0
	Wallonie	2021	1 323 679,5
Commentaires budget	estimation des travaux y compris frais d'étude: 2.496.532,50 €		

Poursuivre la mise en oeuvre de POLLEC (OS.103)

N° 0940/137

Description	y affecter un coordinateur, veiller à l'obligation d'évaluer annuellement son état d'avancement, développer des outils innovants permettant de faire participer les citoyens à la réalisation des objectifs
Catégorie	Volet externe : POLLEC
Commentaire	Veiller à la capacité de suivi du dossier

Mettre en oeuvre le plan de cohésion sociale (PCS) (pour mémoire) (OS.104) ^{N° 0940/138}

Catégorie	Volet externe : PCS
-----------	---------------------

Mettre en oeuvre le plan quinquennal de la bibliothèque (pour mémoire) (OS.106) N° 0940/140

Catégorie	Volet externe : bibli
-----------	-----------------------

Mettre en oeuvre le plan quinquennal des musées (pour mémoire) (OS.107) N° 0940/141

Catégorie

Volet externe : musées



VERVIERS

Perspective de développement Urbain



Approuvée par le conseil communal
du 2 septembre 2019



VERVIERS

PRÉAMBULE

En 2018, le Parlement de Wallonie a voté une réforme de la Politique des grandes villes, encadrant désormais le développement des grands pôles urbains dans un cadre légal. Cette pérennisation des moyens accordés aux grandes villes pour répondre à leurs défis s'accompagne de la nécessité de s'inscrire dans une démarche plus large. Ainsi, ce subside est désormais lié à l'approbation d'une perspective de développement urbain, partie intégrante du PST.

La Ville de Verviers a décidé de saisir cette opportunité pour développer une véritable stratégie de Ville, qui dépasse la simple nécessité de remplir les obligations décrétales. C'est ainsi que cette perspective de développement urbain dessine les contours du développement des grands projets qui vont structurer le territoire au cours des prochaines années.

Sur base d'une analyse contextuelle, les projets seront ainsi territorialisés, leur financement précisé et des indicateurs de mise en œuvre définis.

De la sorte, la Ville se dote d'un document stratégique pour la réalisation de ses ambitions et l'amélioration du cadre de vie des citoyens.

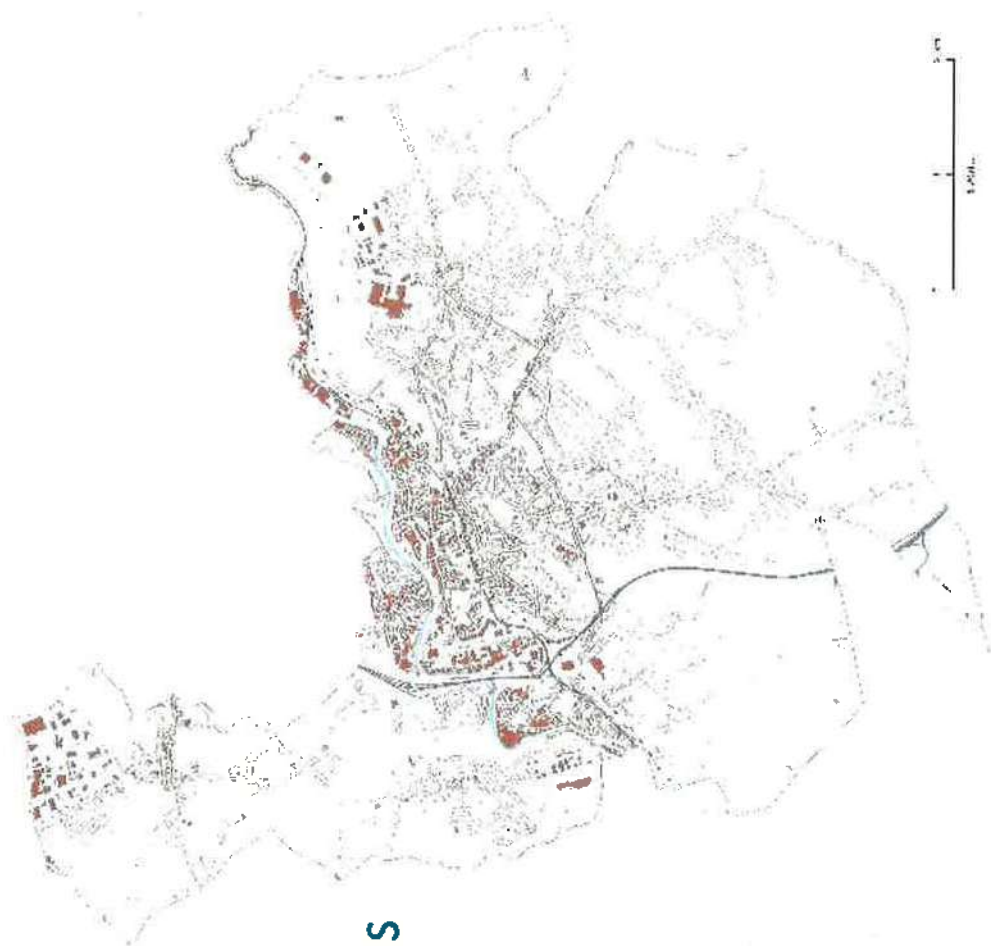




VERVIERS

TABLE DES MATIERES

1. Analyse contextuelle
2. Ambitions transversales
3. Quartiers prioritaires
4. Actions





VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE





ANALYSE CONTEXTUELLE

VERVIERS

Capitale wallonne de l'eau, Verviers est indissociable de l'histoire de l'industrie lainière, dont elle fut le fer de lance sur le continent européen. En effet, c'est depuis Verviers que la Révolution industrielle a été lancée sur le continent, avec l'arrivée à Verviers en 1799 du technicien anglais William Cockerill, qui y développe des machines pour les grands drapiers Simonis et Biotley. Au XIX^e siècle, la ville s'impose ainsi comme le principal centre du textile et dispute le titre officiel de « capitale mondiale de la laine » à la ville de Bradford. Le secteur a ensuite subi le déclin de nombreuses autres industries lourdes, incitant la ville à se reconverter. Aujourd'hui en pleine reconversion, le tissu économique verviétois est marqué par une présence des grandes entreprises en périphérie, alors que le tissu urbain est plus propice aux activités tertiaires.

De ce parcours singulier, la Ville conserve aujourd'hui un tissu urbain marqué par de grandes richesses patrimoniales mais vieillissant, la tradition d'une population plurielle issue de plusieurs générations d'immigration, la nécessité de repenser le centre-ville pour qu'il s'adapte aux contraintes des villes contemporaines.



Vue de Verviers (milieu du XIX^e siècle) Aquarelle de Joseph Fussell.
Galerie Wittert, Université de Liège (<http://www.wittert.ulg.ac.be/>)



Ce sont ces aspects qui seront illustrés dans l'analyse contextuelle de cette perspective de développement urbain, ainsi que dans les ambitions et les projets figurant dans ce dossier.





ANALYSE CONTEXTUELLE

VERVIERS

1.1 Une ville plurielle / territoire

Verviers est située à l'extrême est du sillon industriel wallon et à proximité directe de la Communauté germanophone. Chef-lieu d'un arrondissement de 200.000 habitants (hors communauté germanophone), Verviers concentre de nombreux services qui bénéficient à l'ensemble du bassin.

Un territoire connecté



L'agglomération s'étend sur 33 km² et compte environ 55.000 habitants.

A proximité directe de la métropole Liégeoise, Verviers bénéficie d'une bonne connexion avec les autres centres européens et les principales plateformes logistiques.

Population : 55 198 habitants

Superficie : 33,0 km²

Densité de population : 1672,6 habitants/km²

Age moyen de la population : 39,9 ans

Source : SPF Économie – Statbel (01/01/2018)



VERVIERS

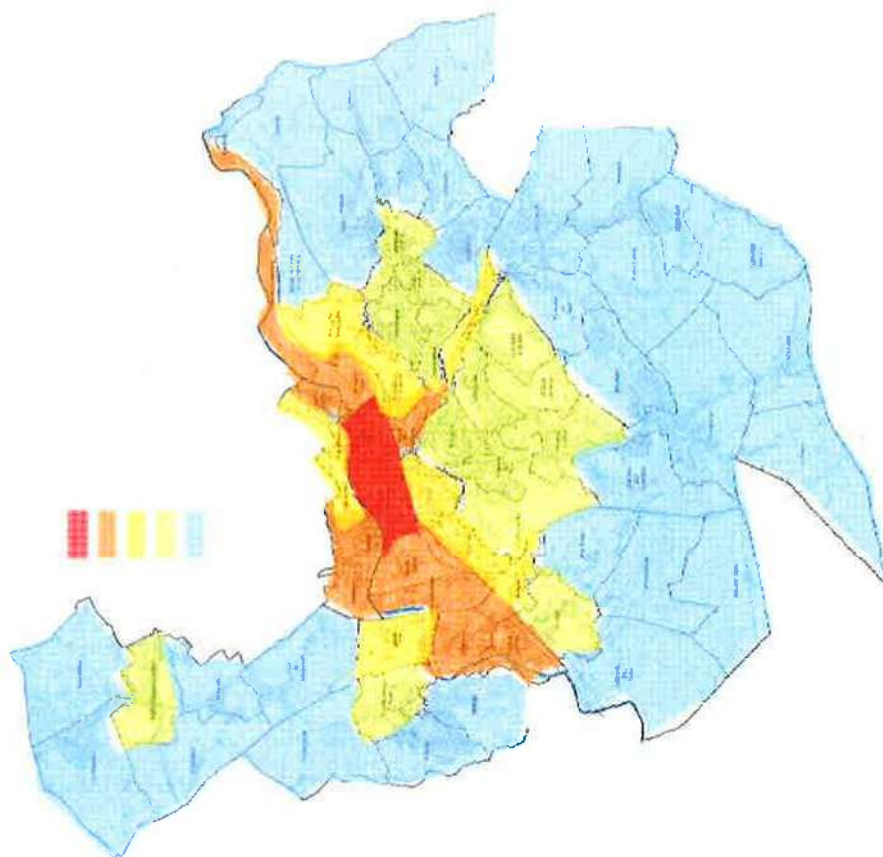
ANALYSE CONTEXTUELLE

1.1 Une ville plurielle / territoire

Sous bien des aspects, la commune de Verviers ne présente pas un visage homogène et les réalités – donc les besoins – peuvent s'avérer variables.

C'est notamment le cas du territoire communal qui, héritage de la fusion des communes, peut être lu selon différents ensembles :

1. Le Centre-Ville, qui a historiquement concentré les bâtiments patrimoniaux et la fonction commerciale.
2. Le Fond de vallée, qui a vu se développer l'industrie lourde.
3. Les Faubourgs, concentrant l'urbanisation planifiée au XIX^e siècle.
4. La quatrième couronne, constituée des noyaux villageois.
5. Les campagnes.



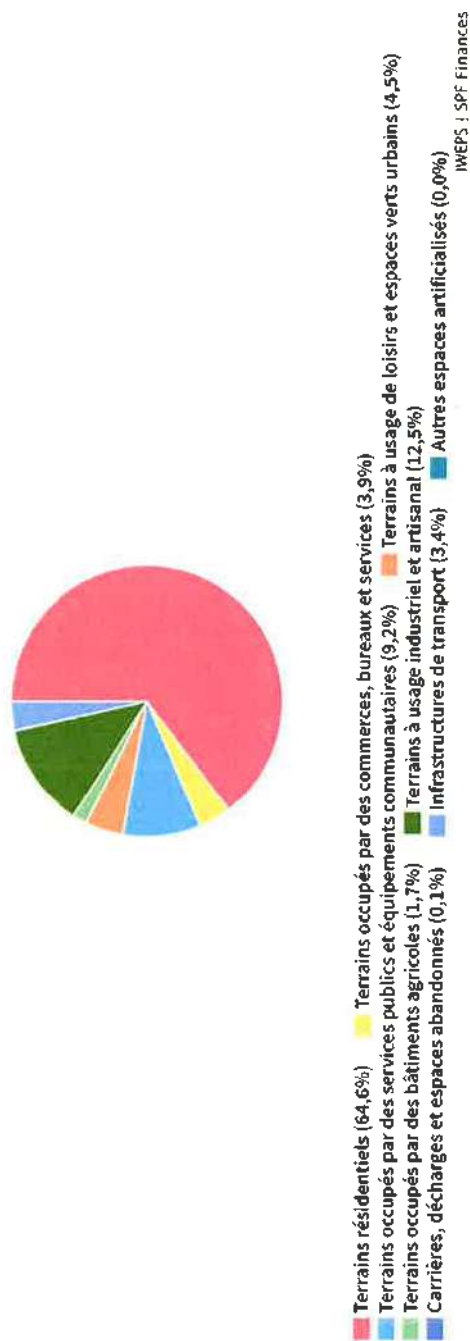


VERRIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

1.1 Une ville plurielle / territoire

Répartition de la superficie artificialisée de l'entité VERRIERS (Commune) selon l'utilisation du sol [01/01/2017]



De manière quantitative, ce découpage assez net des fonctions se retrouve dans l'affectation de l'utilisation des sols. Ce focus met l'accent sur la nécessité d'investir le territoire de manière rationnelle, en préservant une certaine mixité des fonctions, mais en valorisant au maximum les potentialités.





VERVIERS

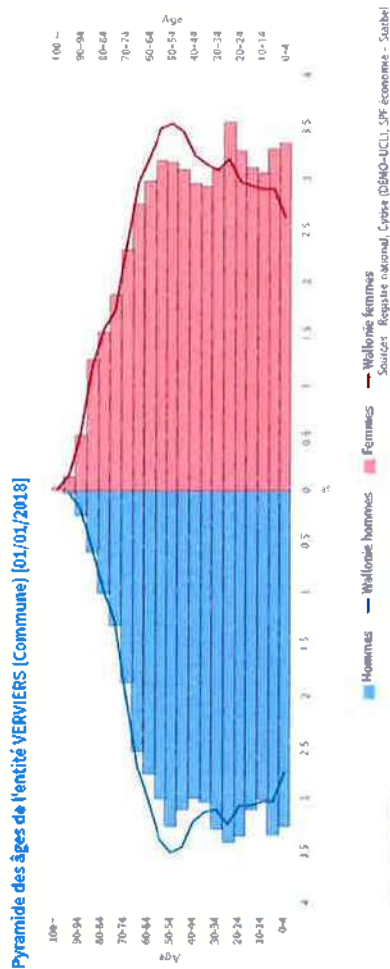
ANALYSE CONTEXTUELLE

1.2 Une ville plurielle / Population

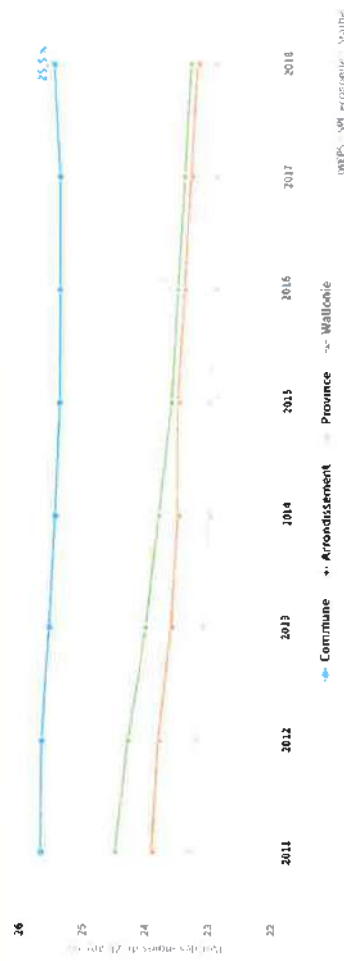
La structure de la population est marquée par une présence accrue de la population jeune. Ainsi, par rapport à la moyenne wallonne, les moins de 20 ans sont surreprésentés à Verviers. De plus, tant le taux brut de natalité, largement supérieur aux moyennes, que le solde naturel positif tranchent avec la dynamique à l'œuvre en Wallonie.

A l'inverse, la pyramide des âges indique une sous représentation de la catégorie 35-65 ans.

Ces statistiques indiquent une population dynamique, mais aussi la nécessité d'accorder une attention particulière à la jeunesse.



Évolution de la part des moins de 20 ans de l'entité VERVIERS (Commune)



Solde naturel (/1000 habitants) Taux brut de natalité (/1000 hab)

	année 2017	année 2017
Verviers	1,97	Verviers 12,5
Verviers (A)	0,36	Verviers (A) 10,3
Liège (P)	-0,15	Liège (P) 10,5
Wallonie	-0,32	Wallonie 10,2

Source(s): Registre national, SPF économie - Statbel



VERVIERS

Les statistiques précédentes pourraient laisser envisager un probable baby-boom verviétois, considérant la jeunesse de la population et le taux brut de natalité.

Ceci étant, l'étude de 2018 du Centre de recherche en démographie de l'UCL nuance fortement ce sentiment.

La croissance prévue de la population de la commune est évaluée entre 5 et 10%, plus importante que la moyenne de l'arrondissement mais dans la moyenne wallonne. Au sein de l'arrondissement, de fortes variations locales peuvent être observées, avec une certaine dynamique transfrontalière.

En conséquence, il y a donc lieu de s'attendre à une certaine augmentation de la population, mais pas à une véritable explosion de la demande de logements dans la commune, sans doute en raison de la mobilité de la population.

ANALYSE CONTEXTUELLE

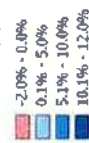
1.2 Une ville plurielle / Population

Perspectives d'évolution de la population (Horizon 2035)

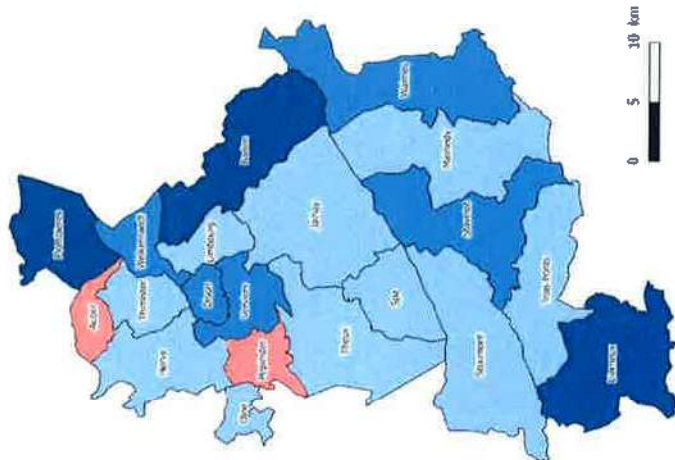
Source : Walstat avril 2019

	Perspectives 2017-2035 (%)
Bassin du Brabant Wallon	11,1
Bassin de Hainaut Centre	6,9
Bassin de Hainaut Sud	2,0
Bassin de Wallonie Picarde	6,0
Bassin de Huy-Waremme	11,6
Bassin de Liège	6,2
Bassin de Verviers	4,8
Bassin du Luxembourg	8,7
Bassin de Namur	9,4
Bassin de Bruxelles	9,3
Wallonie	7,0

Perspective de population 2017-2035 (%)



Production : Elodie Verviers
Sources : Centre de recherche en démographie de l'UCL - INMPS - mai 2018;
Walstat BREF Verviers





VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

1.3 Une ville plurielle / Jeunesse

Les chiffres indiquent que, par rapport aux moyennes, les Verviétois sont davantage scolarisés que les autres Wallons dans une école de leur commune.

Or, en ce qui concerne les écoles fondamentales dont la commune est le Pouvoir organisateur, il apparaît tout aussi clairement que plusieurs difficultés y sont concentrées.

Ainsi, sur les 2.820 élèves fréquentant l'enseignement communal, 500 sont en provenance de 48 pays étrangers (source : service de l'instruction publique de la Ville de Verviers).

Cette diversité à prendre en compte se double d'un indice socio-économique défavorable pour toutes les écoles du réseau communal.

Dès lors, il apparaît véritablement stratégique de travailler à l'inclusion dès le plus jeune âge, dans les écoles fondamentales de l'enseignement communal.

Part des élèves du maternel fréquentant une école de leur commune (%)

	Année scolaire 2015-2016
Verviers	86,5
Verviers (A)	82,3
Liège (P)	77,7
Wallonie	78,4
Source(s): ETNIC, DG-Stat, MFWB - AGERS	

FASE Impl	Adresse Implantation	ISE
4648	Place Lambert Fraipont 11, 4800 VERVIERS	-1,3754
4650	Place François Geron, 4800 VERVIERS	-1,519
4652	Rue des Prairies 8, 4800 VERVIERS	-1,7391
4653	Rue de la Chapelle 34, 4800 VERVIERS	-1,9397
4656	Rue Ortman-Hauzeur 26, 4800 VERVIERS	-2,0725
4657	Rue des Hospices 57, 4800 VERVIERS	-1,7226
4658	Rue Carl Grün 5, 4800 VERVIERS	-1,2319
6283	Rue Nicolas Arnold 25, 4800 VERVIERS	-1,3155

ANALYSE CONTEXTUELLE

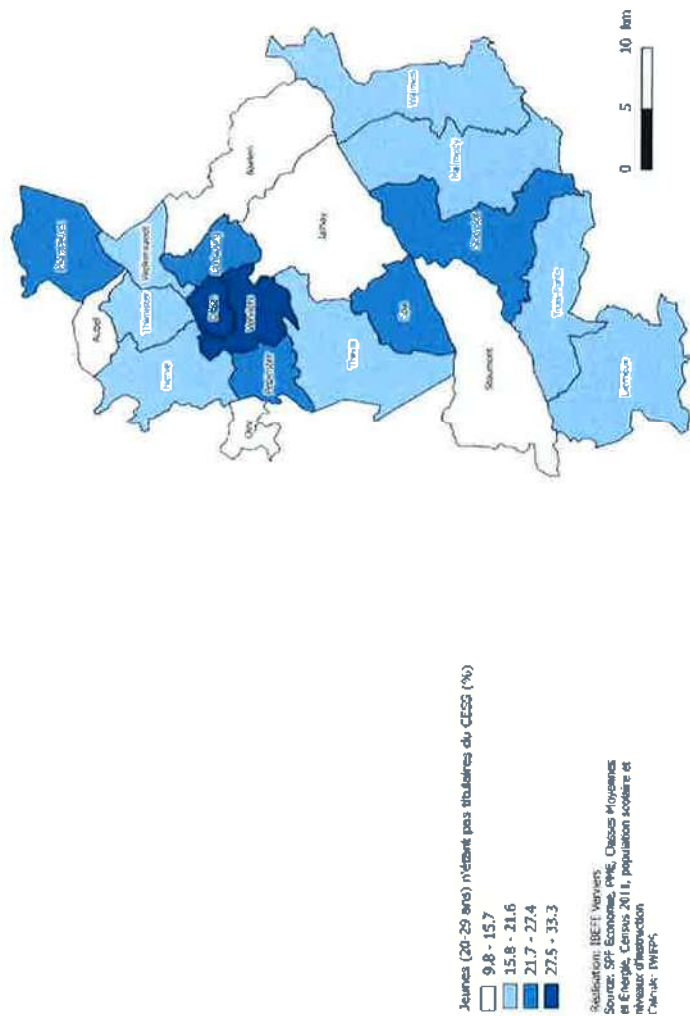
1.3 Une ville plurielle / Jeunesse

En bout de course, la précarisation de la population jeune a une conséquence très préoccupante sur le niveau de diplomation des jeunes.

Ainsi, alors que les communes les plus aisées de l'arrondissement présentent un taux élevé de détenteurs du CESS, plus de 27% des Verviétois entre 20 et 29 ans n'ont pas ce diplôme.

Afin de combler cet écart, il importe donc d'inscrire, dès le plus jeune âge, les citoyens dans un système scolaire inclusif et performant, à même de relever ces défis essentiels au bien-être actuel et futur des Verviétois.

B. Niveau de diplôme des Jeunes du Bassin





VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

1.3 Une ville plurielle / Jeunesse

Les phases précédentes de l'analyse contextuelle ont fait apparaître l'importance des tranches les plus jeunes de la population verviétoise.

Une analyse plus précise de ce groupe de population fait apparaître certaines problématiques spécifiques.

Parmi celles-ci, une des caractéristiques les plus marquantes est le pourcentage de mineurs vivant dans un ménage sans revenus d'un travail, qui est près de deux fois plus élevée que dans la moyenne wallonne.

Une des explications à ce phénomène inquiétant peut résider dans le fait que, si la population d'origine étrangère est moins importante que dans les villes comparables (11% contre 15% dans les autres grandes villes wallonnes), elle est concentrée dans les tranches les plus jeunes de la population.

Dès lors, l'intégration harmonieuse de cette population s'impose comme une des clefs du vivre ensemble dans les prochaines années.

Part de mineurs vivant dans un ménage sans revenus d'un travail (%)

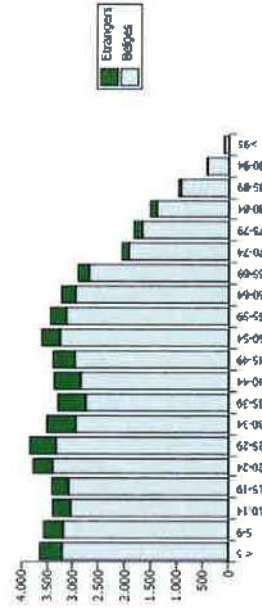
	31/12/2016
Verviers	22,1
Verviers (A)	11,6
Liège (P)	14,2
Wallonie	12,7

Source(s): BCSS

Part de la population belge et étrangère

% Pop. étrangère	VERVIERS	Cluster	Province	Région
2006	9,80 %	13,24 %	10,22 %	9,14 %
2016	11,03 %	15,09 %	10,72 %	9,93 %
Différence 2006-16	1,23 %	1,85 %	0,50 %	0,79 %

Répartition de la population belge et étrangère par catégories d'âge (2016)





ANALYSE CONTEXTUELLE

1.4 Une ville plurielle / Revenus

VERVIERS

L'étude réalisée par Belfius en 2018, et dont voici les conclusions en matière de structures des revenus, illustre le décrochage de la population verviétoise en termes de revenus par rapport aux autres pôles urbains (Cluster) et à la Wallonie.

Une analyse structurelle fait apparaître que Verviers compte près de 50% de déclarations fiscales inférieures à 20.000 euros annuels. Là encore, ce sont les très bas revenus (moins de 10.000 euros annuels) qui sont prédominants par rapport tant aux villes comparables qu'à la Wallonie.

Structure des revenus

EUR par hab.	VERVIERS	Cluster	Province	Région
Revenus professionnels	13.800	14.640	16.279	16.437
Revenus immobiliers	172	178	209	213
Revenus mobiliers	22	48	41	59
Revenus divers	15	18	18	20
Dispenses déductibles	-53	-57	-60	-58
Revenus nets imposables	13.956	14.827	16.467	16.671

Répartition des déclarations par tranche de revenus

	VERVIERS	Cluster	Province	Région
	Nombre	% total décl.	% total décl.	% total décl.
<10.000	5.226	17,1 %	16,0 %	14,8 %
<20.000	11.109	36,4 %	31,1 %	30,8 %
<30.000	6.217	20,4 %	21,4 %	21,6 %
<40.000	3.291	10,8 %	11,1 %	12,1 %
<50.000	1.815	5,9 %	6,0 %	7,1 %
>50.000	2.858	9,4 %	12,8 %	13,6 %
Mar. tot. déclarat*	30.516	100,0 %	100,0 %	100,0 %
Nombre de déclarat* (en % populat*)		55,0 %	56,7 %	55,9 %

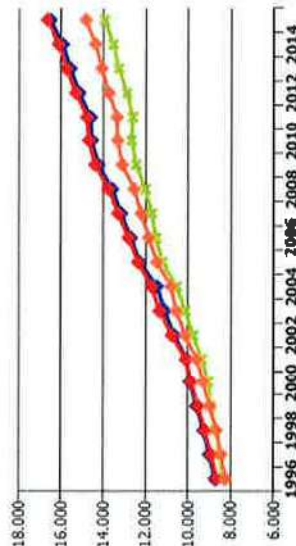
Source : SPF Economie (Statbel) - revenus fiscaux

Niveau de revenus des ménages (sur base des déclarations fiscales 2015 - revenus 2014)

Revenu moyen (déclarat*)	VERVIERS	Cluster	Province	Région
2005	19.833	20.294	23.281	23.017
2015	25.070	26.260	31.544	31.216
Evolution 2005-2015 (en %)	26,4 %	29,4 %	35,4 %	35,6 %

Revenu moyen (par hab.)	VERVIERS	Cluster	Province	Région
2005	11.212	11.473	12.280	12.357
2015	13.956	14.827	16.487	16.671
Evolution 2005-2015 (en %)	24,5 %	29,2 %	34,3 %	34,9 %

Evolution du revenu moyen par hab. (1996-2015)



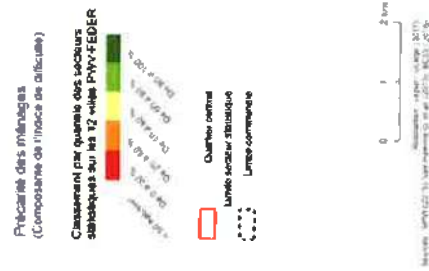
Cette analyse structurelle fait également apparaître comme principaux facteurs de pauvreté à Verviers le faible montant des revenus professionnels, ainsi que le faible montant des revenus mobiliers.

Ceci pourrait notamment s'expliquer par le déficit des 35-65 ans, catégorie d'âge qui concentre les revenus professionnels.



1.4 Une ville plurielle / Revenus

Figure 4.12.6:
Précarité des ménages (2015)



L'indice de précarité des ménages confirme cette implantation, en faisant apparaître l'importance d'agir sur le centre ville qui concentre les ménages en difficulté.



VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

1.4 Une ville plurielle / Revenus

Selon les chiffres de la pauvreté pour 2018 issus de l'enquête sur les revenus de Statbel : « En 2018, 16,4% de la population en Belgique était considérée comme à risque de pauvreté monétaire. Il s'agit des personnes vivant dans un ménage dont le revenu total disponible est inférieur à 1.187 euros par mois pour une personne isolée. [...] **Les familles monoparentales, les chômeurs et les locataires courent un risque de pauvreté plus élevé.** Les chômeurs (49,4%) sont beaucoup plus exposés à la pauvreté monétaire que la population active occupée (5,2%). Les membres des familles monoparentales (41,3%) courent un risque quatre fois plus élevé que les membres d'une famille composée par exemple de deux adultes et deux enfants (9,8%). Il en va de même pour les locataires (37,2%) par rapport aux personnes qui sont propriétaires de leur logement (9,1%). Enfin, les personnes les moins éduquées, qui disposent tout au plus d'un diplôme de l'enseignement secondaire inférieur, affichent un taux de pauvreté monétaire quatre fois supérieur à celui des personnes les plus éduquées (27,8% contre 6,4%). L'indicateur européen de la pauvreté montre également que ces mêmes groupes courent un risque plus élevé de pauvreté ou d'exclusion sociale : 63,1% pour les chômeurs, 50,5% pour les membres de familles monoparentales, 44,5% pour les locataires et 32,9% pour les personnes faiblement éduquées. »

Les chiffres présentés précédemment font apparaître un réel risque pour les Verviétois, tout comme la nécessité de continuer à s'occuper au plus près de cette thématique. Grâce à des suivis adaptés et à la conclusion de projets individualisés d'intégration sociale, le CPAS met en place, en collaboration avec le bénéficiaire, des mesures afin de lui permettre de trouver un emploi et de s'insérer dans la société. La problématique du logement est également abordée. Nous constatons une corrélation importante entre la précarité financière, humaine et la précarité liée au logement.

Au cours des prochaines années, il s'agit d'accentuer le travail sur la thématique du logement et de la précarité en abordant notamment avec les bénéficiaires l'importance de l'appropriation de l'habitat pour une vie meilleure. L'investissement de son logement permet à la personne de bénéficier d'un ancrage solide afin d'affronter les autres challenges permettant un équilibre de vie : soin de santé, emploi, réseau social...





VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

1.5 Une ville plurielle / Intégration sociale

Le corollaire du déficit des revenus observés précédemment se traduit dans l'évolution du nombre de bénéficiaires du RIS. Le baromètre 2018 du SPP Intégration sociale illustre que le nombre de personnes bénéficiant du revenu d'intégration pour 1.000 habitants est nettement au-dessus de la médiane (3.051 RI pour 55.198 habitants, 55,27 %). Outre la situation économique propre aux grandes villes, ce nombre est aussi à mettre en relation avec les réformes à d'autres niveaux de pouvoir, ce qui fait que le nombre n'a cessé de croître depuis 2015.

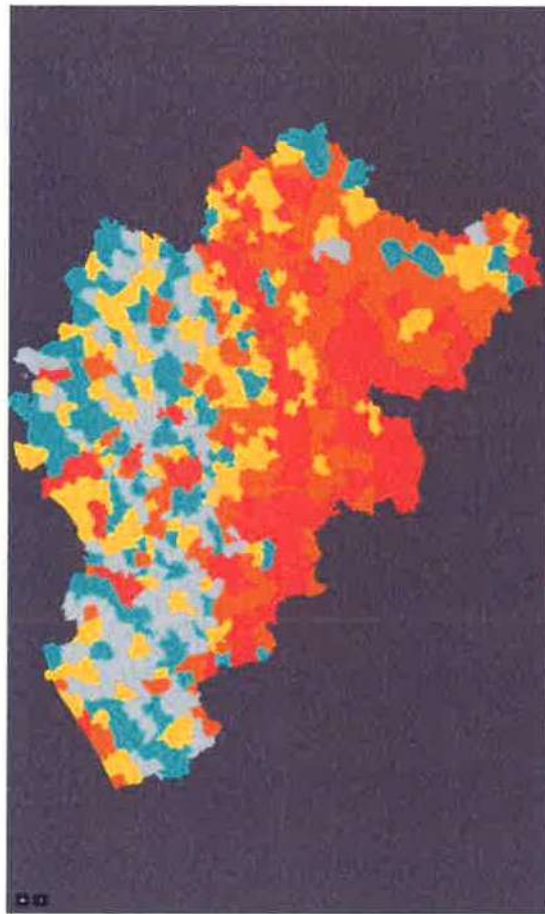
Répartition des communes selon le nombre de RIS pour 1.000 habitants (%) (Moy. 4 jours de 2015)

Période 201601-201812

sa

Légende

- en dessous de la médiane (de 0,00 % à 4,27 %)
- en dessous de la médiane (de 4,27 % à 6,38 %)
- autour de la médiane (de 6,38 % à 10,39 %)
- au dessus de la médiane (de 10,39 % à 14,40 %)
- nettement au-dessus de la médiane (de 14,40 % à 17,46 %)





VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

1.5 Une ville plurielle / Intégration sociale

Une analyse plus poussée fait apparaître nettement la polarité de la Ville de Verviers, qui concentre plus de 40% des RIS de l'arrondissement sur son territoire, chiffre stable depuis 2013. Cette situation est typique des pôles urbains qui concentrent à la fois la production de richesses et les services sociaux. Elle fait apparaître la nécessité d'agir de manière efficace pour prendre en compte cette réalité, à la fois dans un optique de cohésion sociale mais aussi d'intégration harmonieuse.

Nombre de bénéficiaires du R.I. par année

Période	CPAS Verviers bénéficiaires	Arrondissement Verviers bénéficiaires	%	Pop. VVS	%/pop	VVS	Province de Liège bénéficiaires	%	Belgique bénéficiaires	%
2006	2570	5143	49,97	53597	4,80	4,80	21451	11,98	122355	2,10
2007	2620	5177	50,61	54150	4,84	4,84	21849	11,99	126201	2,08
2008	2775	5487	50,57	54519	5,09	5,09	22809	12,17	131708	2,11
2009	2806	5722	49,04	54862	5,11	5,11	24346	11,53	144434	1,94
2010	2814	6006	46,85	55253	5,09	5,09	25204	11,16	149978	1,88
2011	2645	5920	44,68	55736	4,75	4,75	24740	10,69	147680	1,79
2012	2463	5747	42,86	55739	4,42	4,42	24890	9,90	148469	1,66
2013	2435	5885	41,38	55733	4,37	4,37	25855	9,42	153942	1,58
2014	2528	6086	41,58	55463	4,56	4,56	26865	9,41	158424	1,60
2015	2830	6797	41,64	55356	5,11	5,11	30934	9,15	177082	1,60
2016	2962	7146	41,45	55177	5,37	5,37	32950	8,99	191746	1,54
2017	3022	7359	41,07	55194	5,48	5,48	34614	8,73	201953	1,50



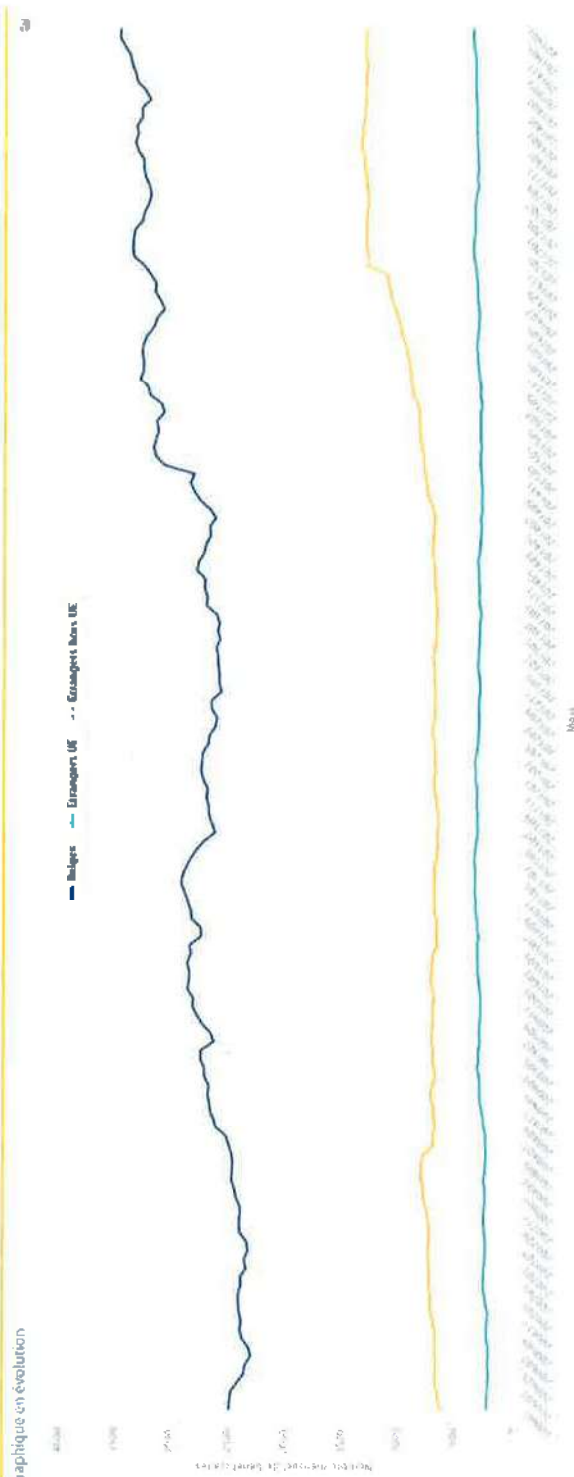
VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

1.5 Une ville plurielle / Intégration sociale

En ce qui concerne l'origine de ces demandeurs d'aide sociale, il apparaît que le nombre de revenu d'intégration en faveur des personnes étrangères hors UE a connu un pic en 2017 et reste stable depuis. En conséquence, le CPAS, en première ligne pour répondre à ces demandes, a été fortement sollicité pour apporter l'aide nécessaire via la plateforme logement mise en place en collaboration avec le CRVI, grâce aux précédentes programmations « Politique des Grandes Villes » mais également via l'intervention du service énergie du CPAS. Le Service Insertion apporte également un suivi important en vue de lever tout frein à l'emploi (apprentissage de la langue, socialisation...).

Evolution mensuelle du nombre de RIS selon le groupe de nationalités (base 4 pour du 07/2019)



VERVIERS

Verviers	48,8
Verviers (A)	60,4
Liège (P)	57,3
Waltonie	57,7

Source(s): Comptes de l'emploi wallon, Steunpunt Werk

La première partie de l'analyse contextuelle a fait apparaître un certain déficit dans les revenus des Vervétois, par rapport aux moyennes. Outre le niveau de formation, évoqué dans le chapitre précédent, il importe également de s'intéresser de plus près à la structure économique du territoire, principale ressource de richesses.

D'une part, le taux d'emploi administratif des 15-64 ans est, malheureusement sans surprises, plus faible que les moyennes provinciales et wallonnes.

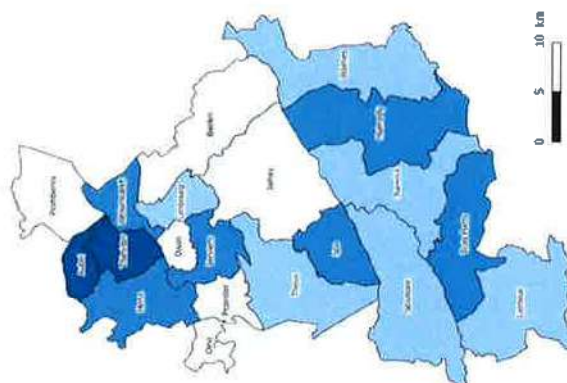
Par contre, d'autre part, et cela est plus surprenant, le ratio d'emploi intérieur est largement plus élevé que les moyennes. Très concrètement, cela signifie qu'il y a - proportionnellement à la population en âge de travailler - davantage de postes de travail à Serviers qu'ailleurs en Wallonie.

Verviers	63,8
Verviers (A)	55,6
Liège (P)	56,6
Wallonie	55,9

Source(s): Comptes de l'emploi wallon

Ratio d'emploi intérieur

Ratio d'emploi intérieur	
66,4%	Bassin du Brabant Wallon
48,1%	Bassin de Hainaut Centre
52,1%	Bassin de Hainaut Sud
57,7%	Bassin de Wallonie Picarde
46,2%	Bassin de Huy-Waremme
60,4%	Bassin de Liège
55,2%	Bassin de Verviers
54,6%	Bassin du Luxembourg
58,0%	Bassin de Namur
56,0%	Bassin de Bruxelles
55,9%	Wallonie



Estado de Goiás, 2015 (2015)

24.5% - 40.0%

40.1% - 55.9%

56.0% - 80.0%

80.1% - 93.5%

Web 2.0: ucupuk jawa raya, indonesia

5106 KENNEDY DRIVE
WILSON, MISSISSIPPI 39370-2015



ANALYSE CONTEXTUELLE

VERVIERS

2 Un tissu économique à soutenir

La structure de l'emploi à Verviers fait donc apparaître plusieurs caractéristiques essentielles :

- une part de l'emploi dans les PME plus faible qu'ailleurs ;
 - le faible taux d'industrialisation ;
 - la prépondérance du secteur du non-marchand et des services ;
- Et le haut niveau de qualification requis pour travailler dans ces services.

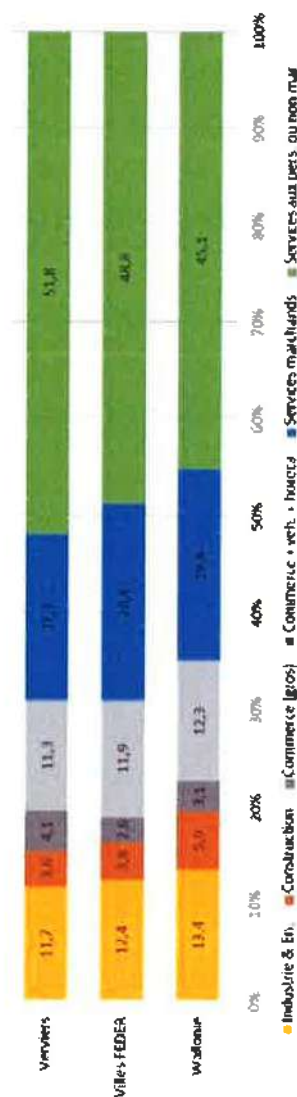
Part de l'emploi dans les établissements de moins de 10 travailleurs (%)

Verviers	17,3
Verviers (A)	20,9
Liège (P)	18,2
Wallonie	18,0

Source(s): ONSS - statistique décentralisée

Figure 4.12.14:

Répartition de l'emploi salarié par branche d'activité sectorielle (2016)

Part des postes de travail dans les services à
niveau de connaissances élevé parmi les
postes salariés dans les services (%)

Verviers	70,6
Verviers (A)	64,7
Liège (P)	66,0
Wallonie	66,0

Source(s): ONSS - statistique décentralisée

La prépondérance du secteur des services (marchands et non marchands), le niveau de connaissance élevé requis pour y travailler, croisés avec le niveau de diplomation des jeunes du bassin, souligne une des causes structurelle du chômage dans la commune.



Outre la zone d'activité économique de Petit-Rechain, les entreprises demeurent majoritairement implantées dans le fond de vallée, qui concentre l'activité économique.

Une analyse sectorielle fait apparaître que le commerce de gros est, avec les services non-marchands, une spécialisation vervétoise,

Figure 4.12.13 :
Indice de spécialisation des branches d'activité sectorielle

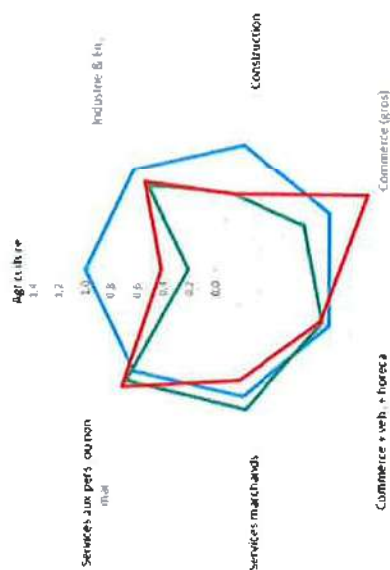
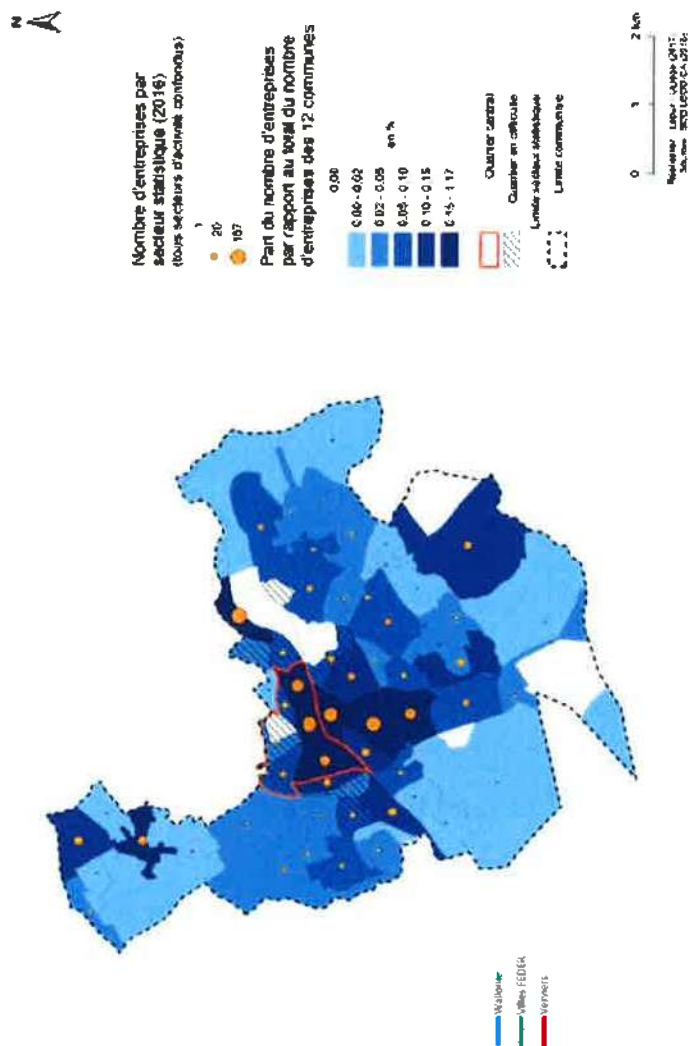


Figure 4.12.9 :
Nombre d'entreprises par secteur statistique (2016) (tous secteurs d'activité confondus)





VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

2 Un tissu économique à soutenir

Historiquement, le commerce a été un des moteurs du dynamisme urbain. Comme dans toutes les Villes européennes, de multiples facteurs ont induit un exode du commerce de proximité. Verviers n'y a évidemment pas échappé et doit faire face à un inquiétant phénomène de cellules vides.

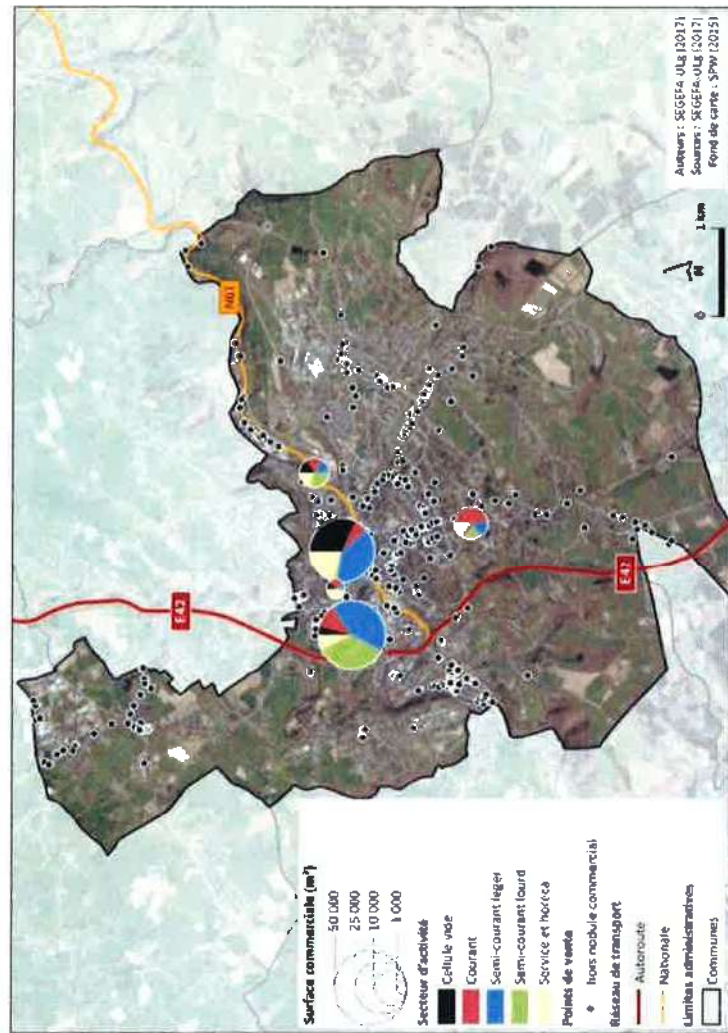
C'est principalement au Centre-Ville que se concentre ce phénomène, les quartiers périphériques et le périmètre du Boulevard de Gérardchamps offrant un visage plus dynamique.

Figure 1 : Répartition de l'offre commerciale de Verviers par domaines d'achat



Source : SEGEFA-ULg, 2017

Figure 2 : Structuration de l'offre commerciale de Verviers



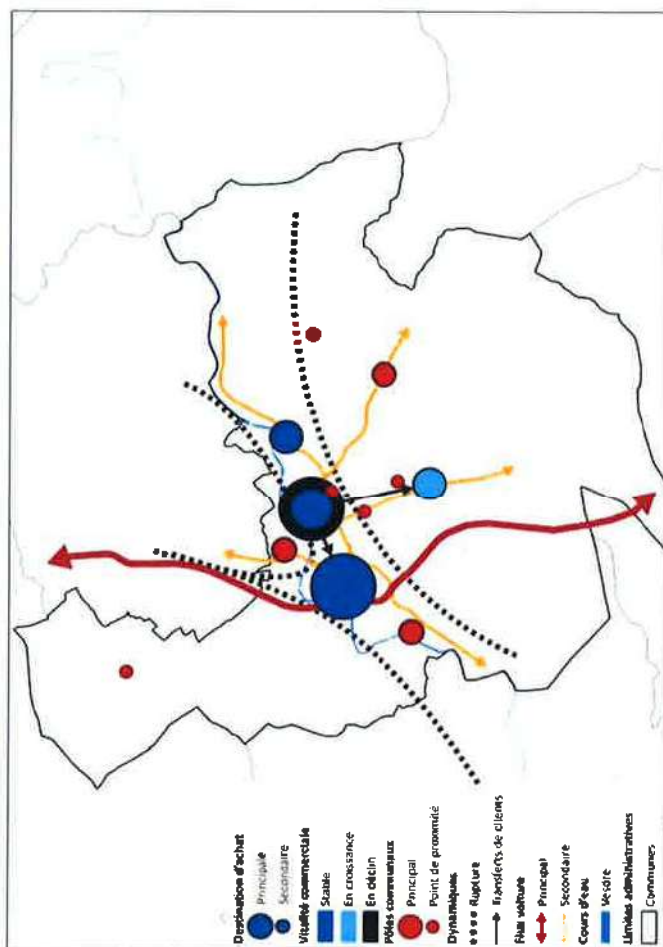


VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

2 Un tissu économique à soutenir

Figure 32 : Fonctionnement commercial de la commune de Verviers



Au niveau commercial également, c'est donc en Centre-Ville que sont concentrées les difficultés, le reste de la commune témoignant d'une attractivité indiscutable.

Le Schéma communal de développement commercial, adopté provisoirement par le Conseil communal du 29/04/2019, souligne la dynamique commerciale de Verviers et son rôle polarisant au sein du bassin : « Verviers est l'une des dix principales agglomérations commerciales de Wallonie et constitue la polarité principale d'un bassin de consommation s'étendant sur 10 communes et abritant 145 000 habitants. Verviers fait donc partie des polarités « qui comptent » à l'échelle de la Wallonie. La réalisation du projet Crescend'eau, qui bénéficie d'une excellente accessibilité voiture en étant localisé sur le principal nœud routier de la commune, a permis de renforcer l'attractivité de Verviers et d'étendre son bassin de consommation. En parallèle, Crescend'eau, bien que d'une dimension adaptée à une ville de 55 000 habitants, a toutefois rompu l'équilibre commercial qui existait précédemment entre le centre de Verviers et le boulevard des Gerarchamps. [...] En conséquence, le centre de Verviers est aujourd'hui en perte de vitalité commerciale et présente un taux de vacance particulièrement élevé, tandis que Gerardchamps-Crescend'eau s'impose comme la première destination de consommation « de masse » de la commune et du bassin de consommation. ».

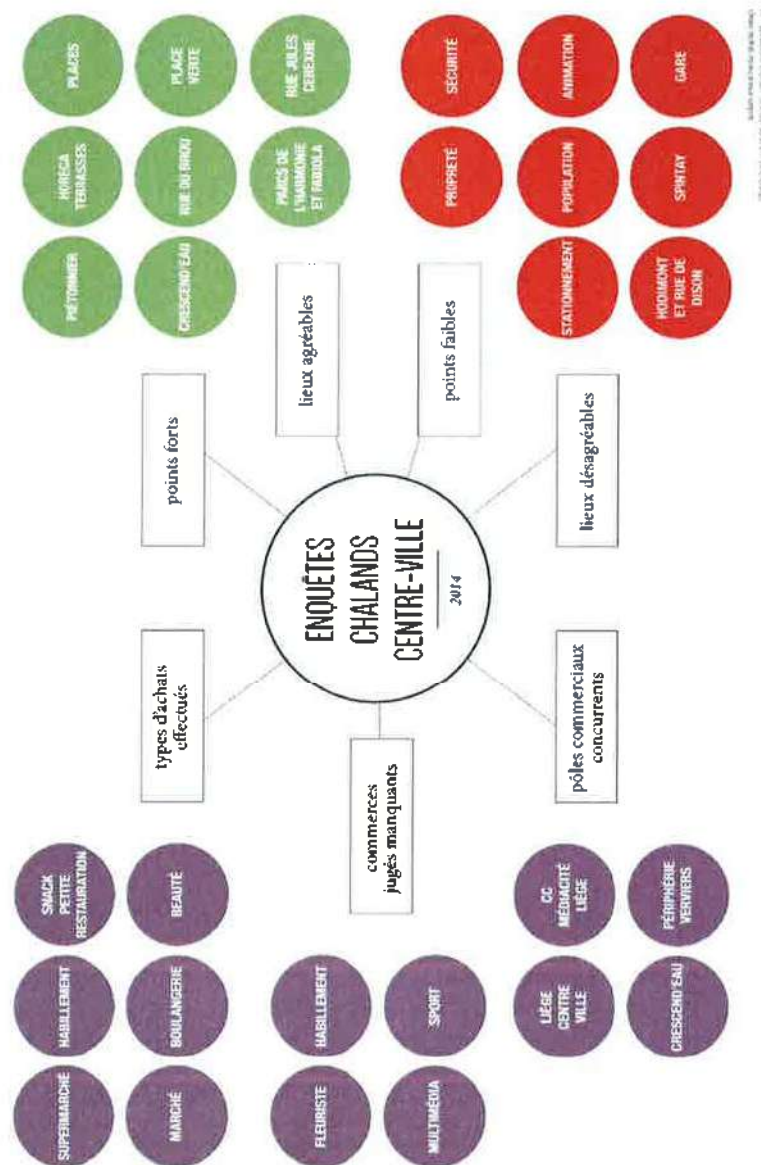


VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

2 Un tissu économique à soutenir

2. SYNTHÈSE DES ETUDES ET PROJETS EXISTANTS





VERVIERS

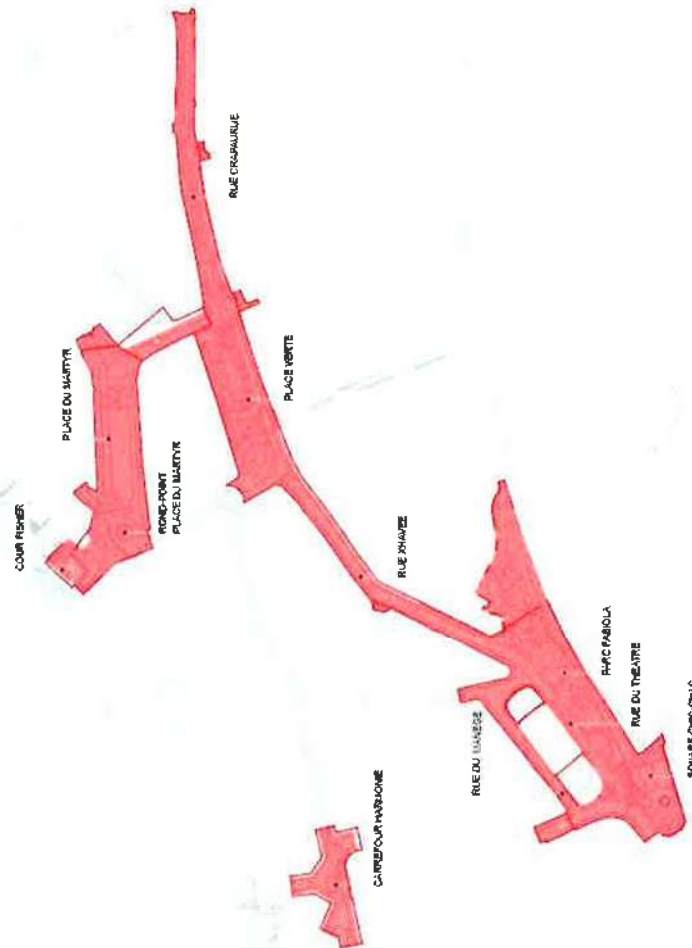
ANALYSE CONTEXTUELLE

2 Un tissu économique à soutenir

Outre le projet de centre commercial privé en bord de Vesdre, le centre-ville fait actuellement l'objet d'un important projet urbain – *Verviers, ville conviviale* – qui a pour objectif de renouveler considérablement les espaces publics du centre, dont les deux places.

Ce projet, qui interviendra sur toute la liaison allant de la Gare à l'hôtel de ville renouvellera également les abords du piétonnier commercial et du futur centre commercial.

Ainsi, la Ville entend effectuer un saut qualitatif des espaces publics dont un des objectifs est de relancer la dynamique commerciale en Centre-ville.





VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

3 Un tissu urbain vieillissant

Le niveau de revenus au sein de la commune, ainsi le défi du redéploiement économique ont évidemment une conséquence sur le tissu urbain.

Une analyse et une comparaison de la vétusté des logements fait apparaître une prépondérance de logements bâtis avant 1945 (57,2%). Tant par rapport à la Wallonie que par rapport aux autres grandes villes (cluster), le caractère ancien du bâti verviétois apparaît comme une caractéristique marquante du tissu communal.

A l'autre bout du spectre, pour les logements érigés après 1981, on peut constater que Verviers se porte mieux que les villes comparables (Cluster), bien qu'en deçà des moyennes provinciale et wallonne.

Des incitants à la rénovation et à la remise aux normes d'urbanisme existent déjà, notamment en ce qui concerne la rénovation des façades.

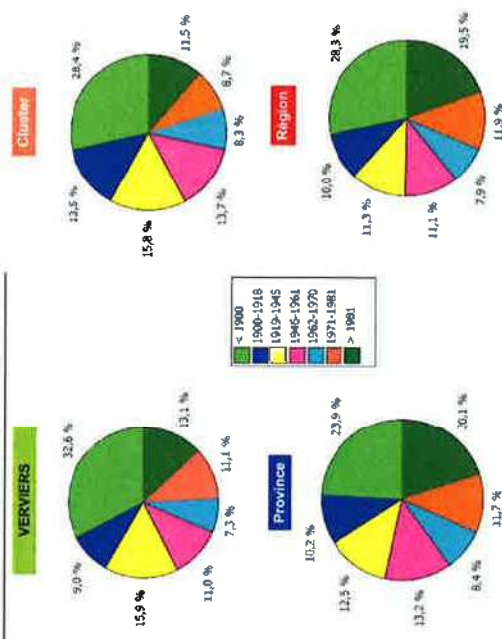
Un des défis sera de continuer à inciter les propriétaires à amplifier le mouvement, notamment via une politique exemplative de rénovation des espaces publics visant à en augmenter la qualité et, donc, l'attractivité.

Part des bâtiments érigés avant 1900 (%)

01/01/2018
Verviers
32,0
Verviers (A)
23,7
Liège (P)
23,3
Wallonie
27,6

Source(s): SPF Finances, SPF Économie - Statbel

Répartition du bâti par année de construction : 2015



* Source : SPF Économie (Statbel) - Utilisation du sol, pour de bâtiments et venant de biens immobiliers



VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

3 Un tissu urbain vieillissant

Ces données, rapportées de manière géographique, font une nouvelle fois apparaître la spécificité du centre-ville où, mis à part les environs de la place verte, la qualité du bâti reste assez faible, tout comme à Ensival, Lambermont et Stembert.

Par ailleurs, la cartographie des biens repris à l'inventaire du patrimoine (points bleus), indique une concentration des bâtiments anciens et remarquables également dans le centre-ville.

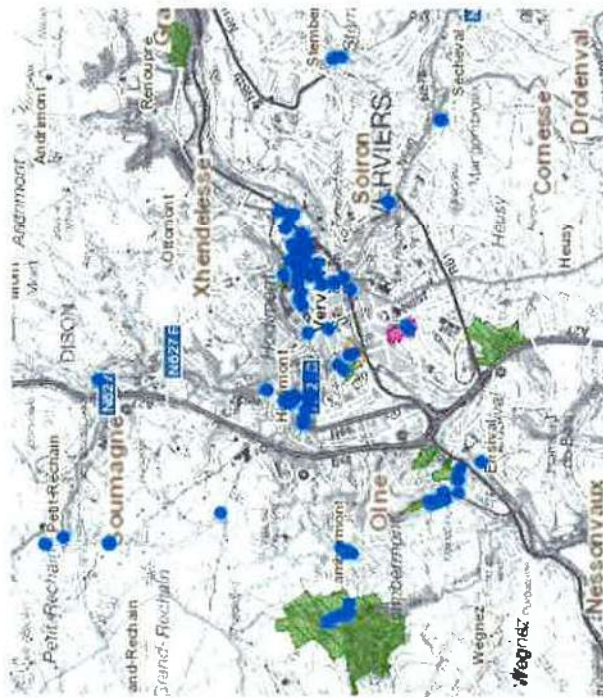
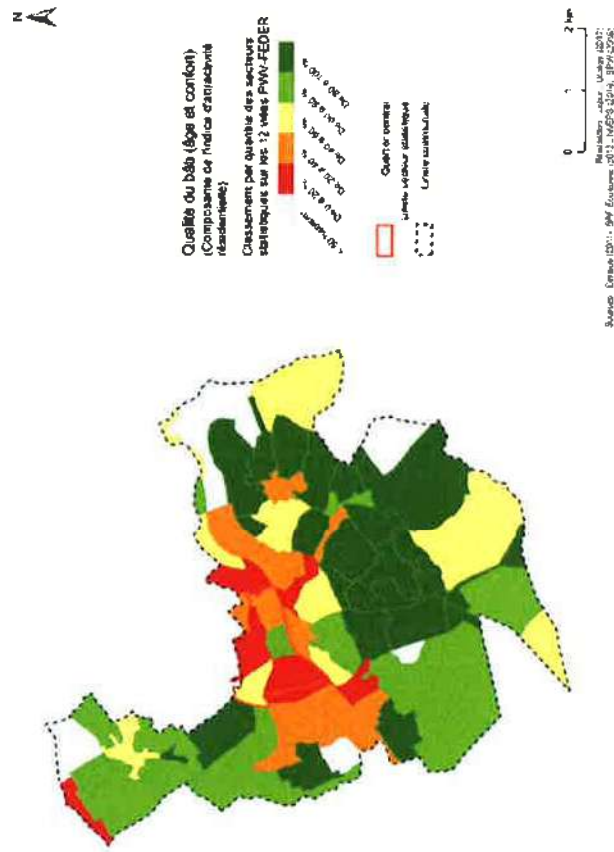


Figure 4.12.1 :
Qualité du bâti - âge et confort des logements (2015)



En ce qui concerne les biens classés, on en recense 97 sur le territoire de la Ville de Verviers, ce qui en fait une des premières villes wallonnes en termes de densité patrimoniale.



VERVIERS

Le corollaire de ces statistiques fait apparaître un taux d'attractivité résidentielle peu élevé, principalement dans les quartiers centraux.

Là encore, plus on s'éloigne du fond de vallée, plus le taux d'attractivité s'améliore.

Dès lors, il n'est pas étonnant que les revenus les plus aisés choisissent les hauteurs pour s'installer, renforçant ainsi la paupérisation du centre.

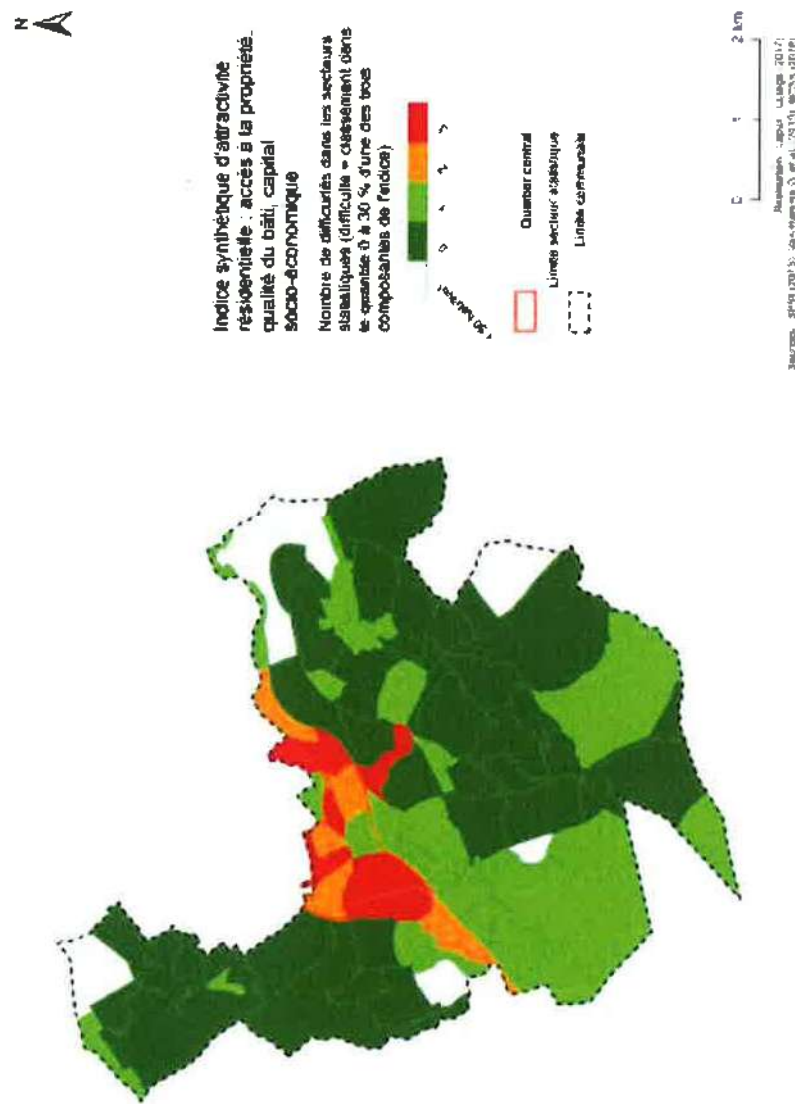
Ceci illustre, une nouvelle fois la nécessité d'une intervention vigoureuse et qualitative sur le centre urbain afin d'enrayer cette spirale et attirer des revenus moyens et élevés.

Cet objectif de mixité sociale, de gentrification, passera par l'amélioration du cadre de vie et de l'attractivité du centre.

ANALYSE CONTEXTUELLE

3 Un tissu urbain vieillissant

Figure 4.12.2 :
Indice synthétique d'attractivité résidentielle (2015)





VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

3 Un tissu urbain vieillissant



La vétusté et l'attractivité faible du bâti vont donc de pair avec une grande concentration de biens exceptionnels, dont plusieurs bâtiments emblématiques appartenant à la ville de Verviers. Ces bâtiments demandent, eux aussi, à être rénovés de manière qualitative et inclusive, notamment pour prendre en compte une meilleure accessibilité.

En effet, selon les chiffres du SPF Sécurité Sociale, Verviers comptait fin 2016 4.458 personnes de 21 ans et plus reconnues comme personne handicapée, ainsi que 378 enfants. De même, 2.264 demandes de places de parking ont été enregistrées. Dans le même temps, très peu de bâtiments publics sont actuellement accessibles : le rez de chaussée de l'Administration communale, le CTLM, certaines parties de la Bibliothèque, certaines parties du 66 rue du collège et salle Devaux.

Il apparaît donc essentiel de continuer et d'amplifier les efforts entrepris ces dernières années pour rendre le maximum de bâtiments accessibles !





VERVIERS

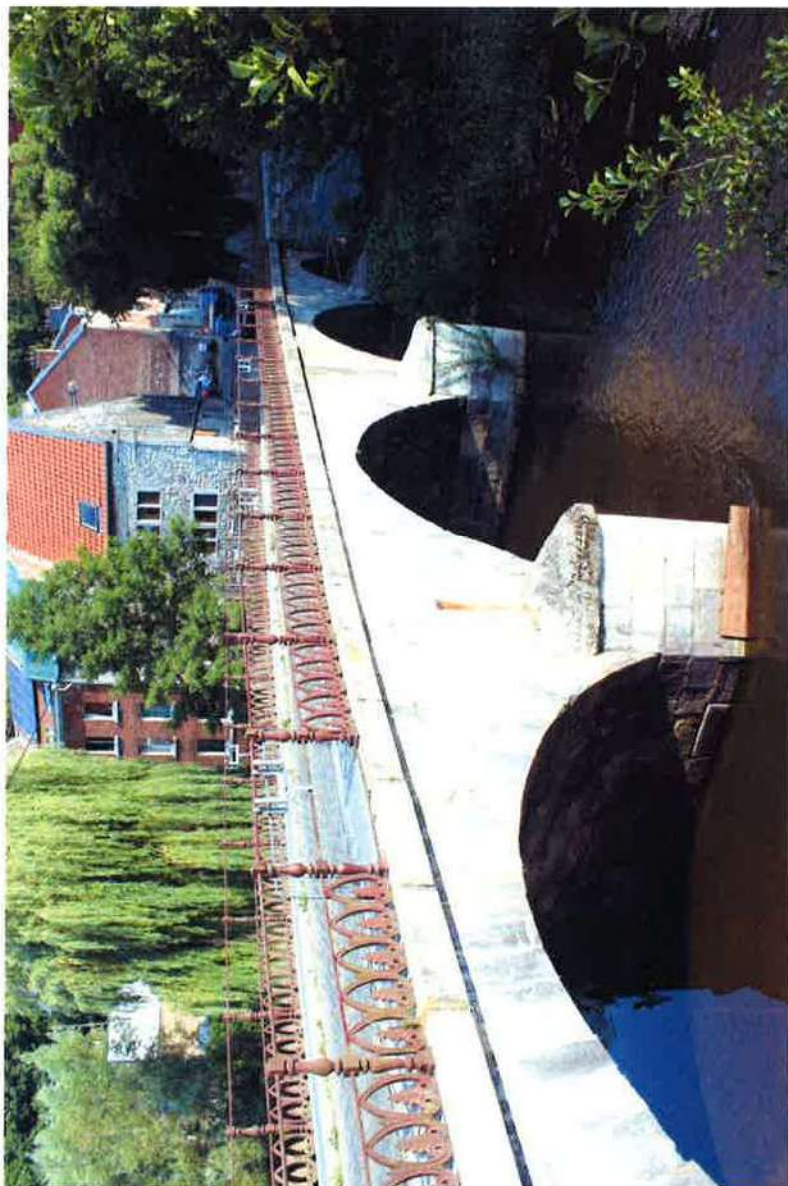
En ce qui concerne les espaces publics, qui doivent eux aussi être remis à niveau, les investissements sont déjà en partie pérennisés via l'investissement du FEDER dans le projet « Verviers, Ville conviviale », qui va considérablement moderniser les espaces du Centre-Ville.

Là encore, il conviendrait de compléter le montage financier pour achever de rénover tout le périmètre, sans sacrifier à la qualité du projet.

En effet, l'investissement massif et qualitatif des Pouvoirs publics, outre leur objectif premier de veiller au bien-être de la population, a également pour effet collatéral attendu de créer un « choc psychologique », d'actionner un effet de levier qui permette d'attirer des investisseurs privés pour rénover le bâti, dans un contexte plus favorable.

ANALYSE CONTEXTUELLE

3 Un tissu urbain vieillissant





ANALYSE CONTEXTUELLE

VERVIERS

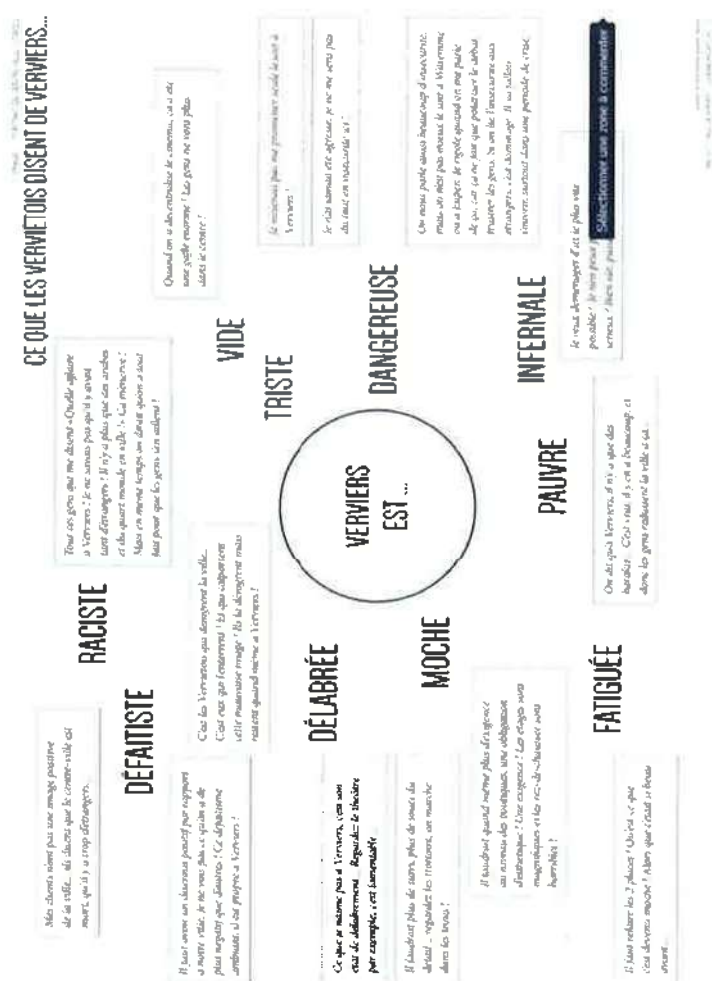
4 Une image en mutation

Outre les éléments factuels d'analyse détaillés ci-dessus, d'autres éléments extérieurs et ponctuels ont passablement dégradé l'image de la ville ces dernières années. En résulte un sentiment de dénigrement éprouvé par les Vervétois dont les effets peuvent se révéler négatifs pour les générations qui devraient grandir dans ce sentiment.

Ce sentiment est partagé par la population elle-même, comme en témoigne cet extrait des données récoltées lors de l'enquête citoyenne menée en 2015 dans le cadre de l'étude identitaire.

Ceci témoigne de l'importance de forger une communauté plus forte et plus unie, consciente de ses forces et donc confiante en ses capacités à relever les défis de l'avenir.

Pour cela, il est proposé de se baser sur les facteurs de fiabilité identifiés par les Vervétois eux-mêmes, et exposés en page suivante.



4 Une image en mutation

CE QUE LES VERVIÉTOIS DISENT DE VERRIERS...





VERVIERS

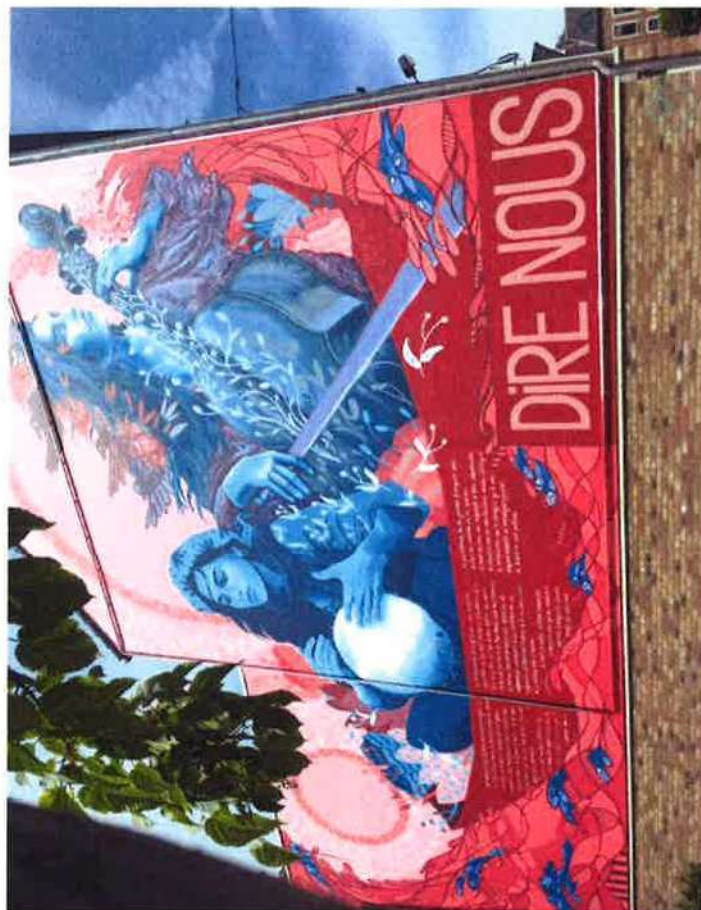
ANALYSE CONTEXTUELLE

4 Une image en mutation / Culture

Le domaine dans lequel la mutation est sans doute la plus profondément à l'œuvre dans les villes d'ancienne tradition industrielle est sans aucun doute la Culture. De Bilbao à Berlin, en passant par Charleroi, les exemples ne manquent pas de redéploiement de centres urbains autour de ce secteur, à haute valeur sociétale et identitaire ajoutée.

De manière générale, si le rapport Brundtland de 1987 consacre trois piliers principaux au développement durable - la croissance économique, l'inclusion sociale et l'équilibre environnemental - la culture est aujourd'hui reconnue comme le quatrième pilier de ce concept, en ce qu'il reflète la complexité de la société. Dans sa *Convention sur la protection et la promotion de la diversité des expressions culturelles* de 2005, l'UNESCO reconnaît que « La culture crée un monde riche et varié qui élargit les choix possibles, nourrit les capacités et les valeurs humaines, et est donc un ressort fondamental du développement durable des communautés, des peuples et des nations ».

En tant que pôle urbain, Verviers participe évidemment à cette dynamique. Ces dernières années, de nombreux projets relatifs à la culture, à la créativité et à la transition numérique ont été initiés et se développent. Mis ensemble, ces projets marquent le territoire et l'identité, participant ainsi au développement d'une nouvelle image, qui tient à la fois compte du passé lainier et, aussi, des potentialités actuelles et futures. Le montage financier de ces projets demande à être complété, pour qu'ils puissent se déployer de la manière la plus positive possible pour les citoyens.





VERVIERS

Le Grand Théâtre, un nouveau carrefour des musiques

Premier signe tangible de la mutation verviétoise, cet édifice néoclassique monumental va bientôt faire l'objet d'une rénovation complète, pour laquelle la Ville a obtenu 13 millions d'euros de subsides de la Région wallonne.

Il sera doté d'une annexe contemporaine et d'équipements performants, pour devenir un lieu polyvalent, ouvert à toutes les musiques et perpétuant la riche tradition musicale verviétoise.

L'avant projet définitif a été adopté en mai 2019 et les travaux devraient se terminer en 2026, marquant ainsi une rupture dans le paysage et un nouveau départ pour la culture à Verviers.

ANALYSE CONTEXTUELLE

4 Une image en mutation / Culture





VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

4 Une image en mutation / Culture

Les bibliothèques publiques, dont celle de Verviers sont des acteurs essentiels de l'accès au savoir et à l'analyse et l'appropriation de celui-ci, même à l'heure numérique.

Le bâtiment abritant la bibliothèque communale, qui assure des services dans tout l'arrondissement, nécessite une remise à niveau et, surtout, un accès facilité aux PMR. Les chiffres de fréquentation de 2018 illustrent la réelle utilité de ce service à la population, ainsi que la polarité de cette structure.

Pour pérenniser la structure et assurer son développement, un projet de modernisation a été étudié.

648 animations :

Nombre d'animations par section

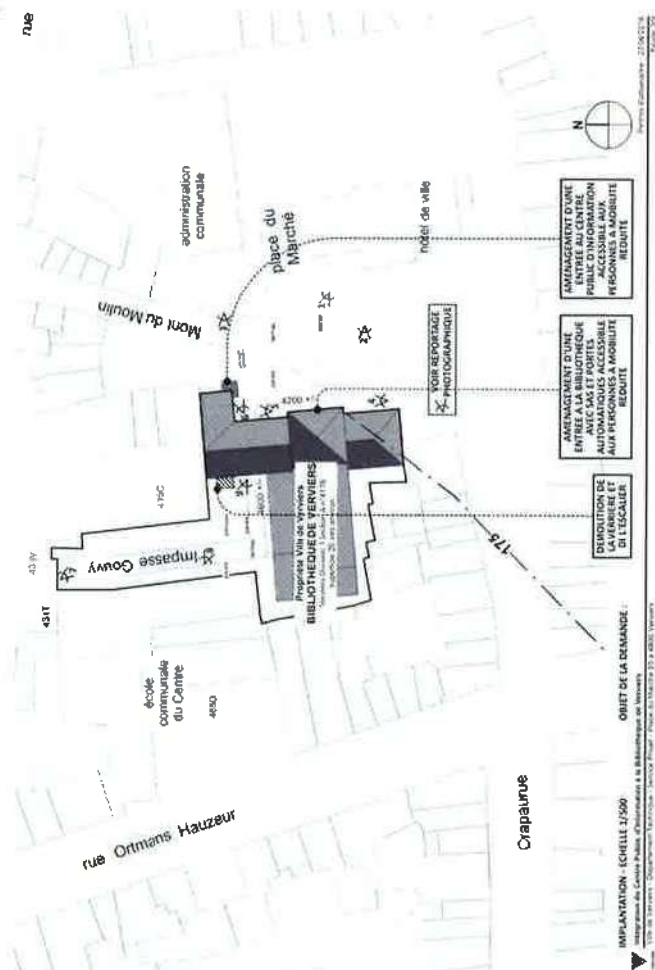
- Section jeunesse 537
- Section adultes 65
- Festival 46

Public par âge :

- 0-17 ans : 10.242
- 18 et plus : 2.449

Type de public :

- Scolaires : 412 (la plupart en section jeunesse)
- Tout public (h. de conc. des bébés etc...) : 102
- Encadrement de jeunes (crèches, écoles devoirs, plaines...) : 65
- Alpha : 24
- Public handicapés : 11
- Autres : 34



En 2018, la Bibliothèque communale a réalisé 648 animations de groupes, dont plusieurs hors de ses locaux.

La Bibliothèque communale a régulièrement servi 5.775 usagers (2.650 adultes, 2.897 enfants et 228 collectifs). L'ensemble des sections a effectué 120.054 prêts directs (45.125 aux adultes, 63.787 aux enfants, 11.142 aux collectifs). Il convient d'ajouter à ces prêts, les transactions de retour et les prolongations faites aux lecteurs.

De ses ressources propres, la Bibliothèque a prêté 10.020 ouvrages en prêt inter ou en dépôt d'un an, à d'autres bibliothèques. La camionnette des tournées dans l'arrondissement a véhiculé 58.560 documents (soit un nouvel accroissement d'environ 3,5 % sur 2017).



VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

4 Une image en mutation / Culture

Concrètement, le projet visera à intégrer davantage les nouvelles technologies dans l'outil (ex : accès à la musique en ligne en lien avec les missions assumées actuellement par la médiathèque), à optimiser l'accueil sur le site et à mieux accueillir les étudiants notamment.

Bref, il s'agit de créer, en lien avec les services de la Bibliothèque de Verviers, une véritable bibliothèque 2.0, faisant la part belle aux sources numériques du savoir, ainsi que proposant aux étudiants une salle d'étude leur permettant de préparer leurs examens dans un environnement propice.





VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

4 Une image en mutation / Culture

Outre la Bibliothèque et le Théâtre, Verviers dispose d'un Musée communal dont la richesse des collections est assurément trop méconnue. Là encore, un vaste projet de développement muséal est en cours dans un vaste ensemble patrimonial à la porte est de la Ville : l'Hôtel de Biolley.

Travailler à la concrétisation du projet est assurément une étape importante pour le redressement de l'image et de l'attractivité de la Ville, tout comme un moyen de rééquilibrer les fonctions vers la porte ouest de la Ville.





ANALYSE CONTEXTUELLE

4 Une image en mutation / Culture

VERVIERS

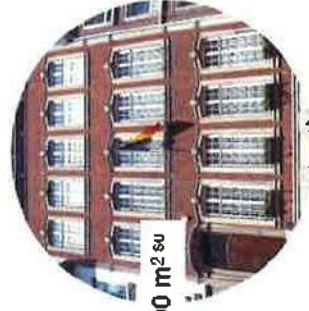
L'actuel *Musée des Beaux-arts et de la Céramique* est soumis à de très nombreuses contraintes de fonctionnement qui ne lui permettent que très difficilement d'assurer ses missions de base :

- Un bâtiment **non accessible** aux personnes à mobilité réduite devant être remis aux normes,
- Une **manutention** complexe et malaisée (nombreuses marches, absence de monte-charges, couloirs étroits, etc),
- Un **déficit d'espace** pour des fonctions premières impliquant le décrochage des expositions permanentes pour réaliser des expositions temporaires,
- Des **espaces d'exposition vieillissants** et très contraints (sous-sol) aux équipements techniques obsolètes (lumière, graphisme, médiation, etc),
- Des **réserves** partiellement équipées et **ne respectant pas les préconisations internationales de conservation préventives** (variation climatique importante, absence de régulation de l'hygrométrie, empoussièrisme, lumière, etc.).

UNE OUVERTURE ACTUELLE RÉDUITE



1.500 m² su



490 m² su

MUSÉE DES BEAUX-ARTS ET DE LA CÉRAMIQUE

Lundi :	14h à 17h
Mardi :	/
Mercredi :	14h à 17h
Jeudi :	/
Vendredi :	/
Samedi :	14h à 17h
Dimanche :	15h à 18h

Ouvert 12h / semaine

MUSÉE D'ARCHÉOLOGIE ET DE FOLKLORE

Lundi :	/
Mardi :	14h à 17h
Mercredi :	/
Jeudi :	14h à 17h
Vendredi :	/
Samedi :	9h à 12h
Dimanche :	10h à 13h

Ouvert 12h / semaine



ANALYSE CONTEXTUELLE

4 Une image en mutation / Culture

OBJECTIFS DU PROJET

Conscient de la vétusté et des contraintes du musée actuel, la Ville de Verviers et ses représentants se sont engagés il y a plusieurs années déjà pour la réalisation d'un nouveau musée destiné à :

- ✓ **Mettre en valeur des collections** de premier ordre (3^e collection de beaux-arts de Wallonie) tout en s'inscrivant dans une dynamique contemporaine
- ✓ **Transmettre l'histoire de Verviers** et permettre sa réappropriation par ses habitants
- ✓ **Diversifier ses publics et élargir son audience** - notamment en direction des plus fragiles
- ✓ **Consolider sa place d'acteur culturel** dans la ville

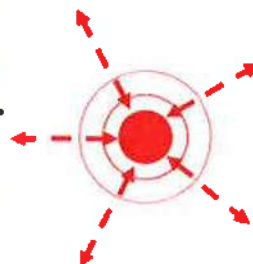
Aujourd'hui

D'un musée dans la ville...



Demain

... à un musée pour la ville



- Un projet centripète en relative autarcie urbaine,
- Des espaces limités et vieillissants
- Un bâtiment difficilement accessible

- Un projet encourageant les synergies
- Un équipement en lien avec son environnement
- Un musée identifié comme un outil de compréhension de la ville et de son histoire

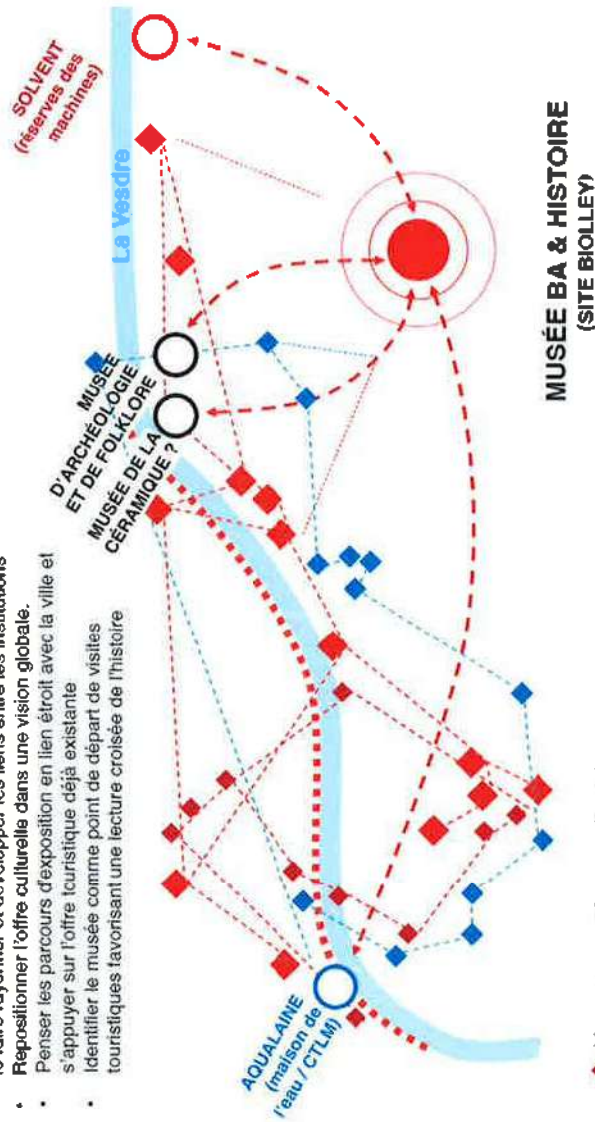


ANALYSE CONTEXTUELLE

4 Une image en mutation / Culture

INSCRIRE LE MUSÉE DANS LA VILLE

- Positionner le musée dans son environnement immédiat pour le faire rayonner et développer les liens entre les institutions
- Repositionner l'offre culturelle dans une vision globale.
- Penser les parcours d'exposition en lien étroit avec la ville et s'appuyer sur l'offre touristique déjà existante
- Identifier le musée comme point de départ de visites touristiques favorisant une lecture croisée de l'histoire



- ◆ Monuments et bâtiments d'intérêt patrimonial
- ◆ Patrimoine industriel
- ◆ Parcours des fontaines





VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

4 Une image en mutation / Ville intelligente

En février 2017, la Ville de Verviers s'est lancée dans l'élaboration d'une stratégie de Ville intelligente, visant à intégrer la dynamique de la transition numérique des villes, en y intégrant le retour citoyen. Ainsi, une vision centrée sur l'humain a été définie :

Plus d'une dizaine de projets sont actuellement en cours d'exécution, suite à cette stratégie évolutive !

La vision « Smart » de Verviers

A l'horizon 2030, Verviers sera une ville intelligente et créative :

- *Verviers développera une intelligence collective en connectant entre eux tous les pôles de l'écosystème de la ville ;*
- *Verviers mettra le renouvellement urbain à profit pour inventer, expérimenter et déployer de nouvelles solutions ;*
- *Verviers innovera en termes de création de valeur économique, sociale et sociétale, avec l'ensemble des acteurs de la ville, pour l'ensemble des Verviétois ;*
- *Verviers favorisera et stimulera l'innovation dans toutes ses formes et fera du collaboratif un nouveau standard.*

Verviers utilisera les nouvelles technologies comme un outil pour mettre l'humain au centre des enjeux économiques, sociaux et environnementaux de la ville





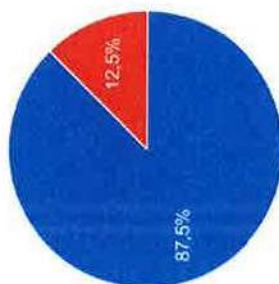
VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

4 Une image en mutation / Ville intelligente

Partagez-vous cette vision générale ?

104 réponses



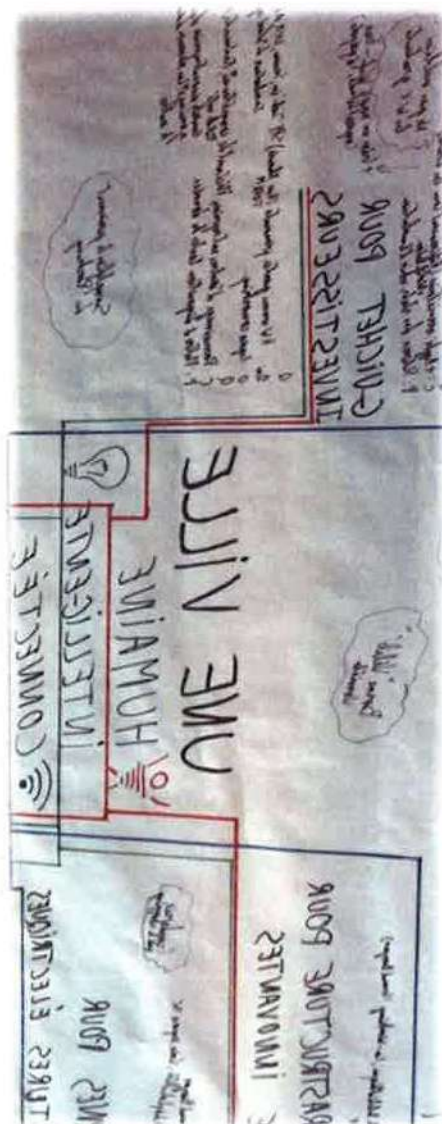
● Oui
● Non

Dès le début, les citoyens ont été associés à la démarche par le biais d'une enquête en ligne et d'ateliers. Ces derniers ont permis de valider la vision stratégique, de définir des priorités et d'identifier les projets à mener à bien pour rencontrer l'ambition objective fixée par la Ville.

#SmartVerviers : vous avez la parole !



Quelle information partageriez-vous au conseil de la Smart City ?





VERVIERS

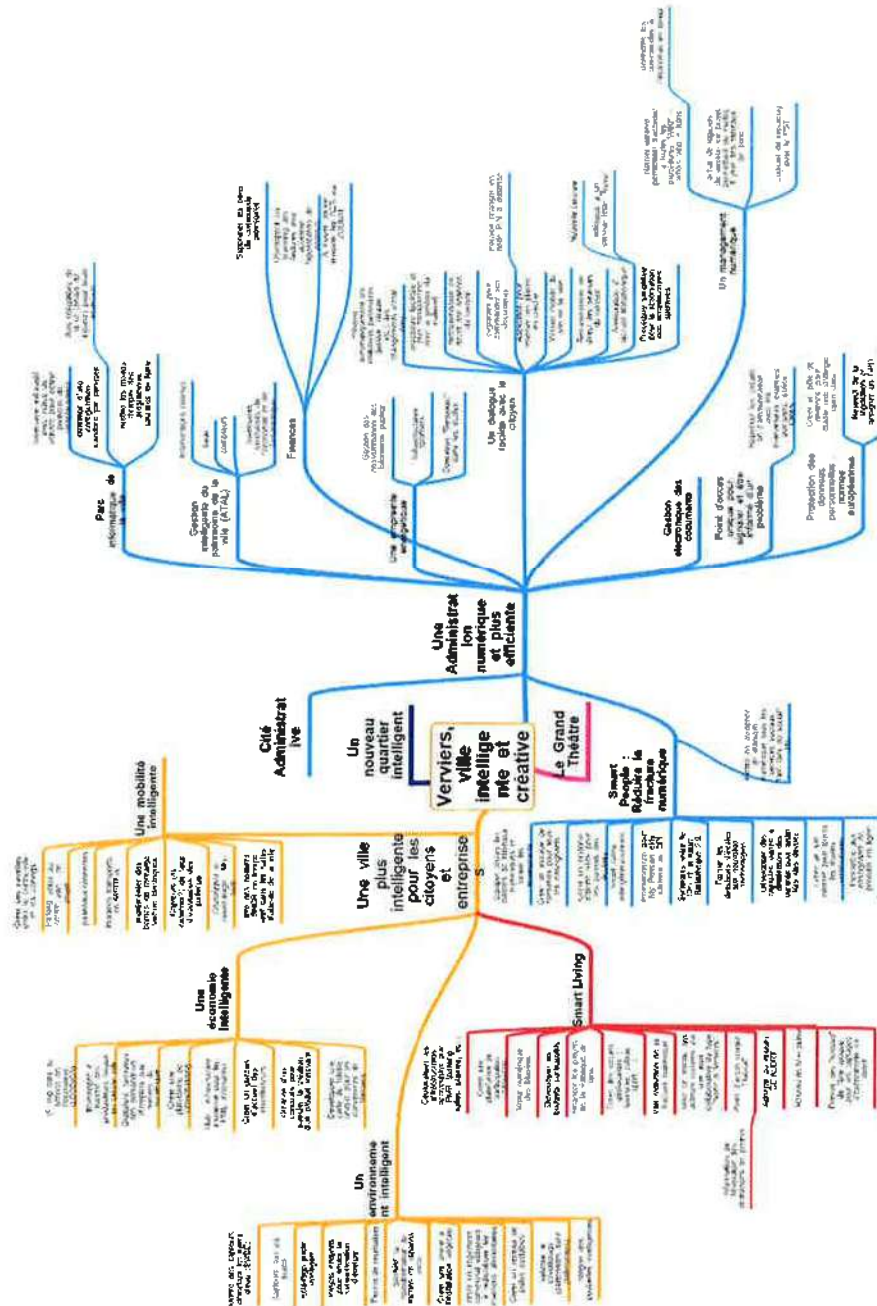
ANALYSE CONTEXTUELLE

4 Une image en mutation / Ville intelligente

Au terme de cette phase, plus de 100 projets ont pu être cartographiés et les thématiques priorisées.

Des priorités clairement dégagées

1. L'environnement, choisi par 60% des répondants
2. La mobilité, 55%
3. La participation citoyenne, 50%
4. La sécurité, 46%
5. L'économie, 45%
6. L'efficacité de l'Administration, 41%
7. L'éducation, 41%
8. L'innovation technologique, 32%





VERVIERS

ANALYSE CONTEXTUELLE

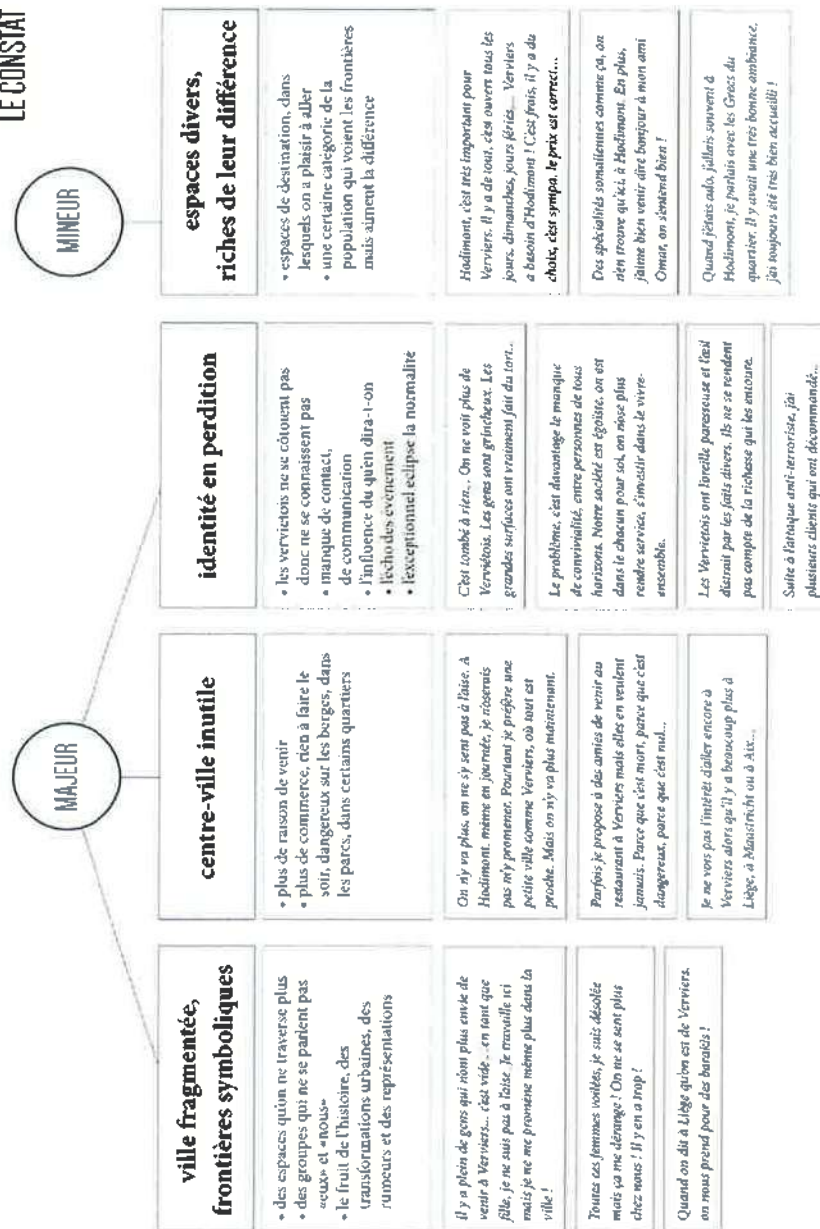
Des constats corroborés par les citoyens

Les différents éléments d'analyse contextuelle exposés ci-dessus comportent de nombreux éléments qui recoupent l'enquête citoyenne réalisée en 2014, dans le cadre de la réalisation de l'étude identitaire de Verviers.

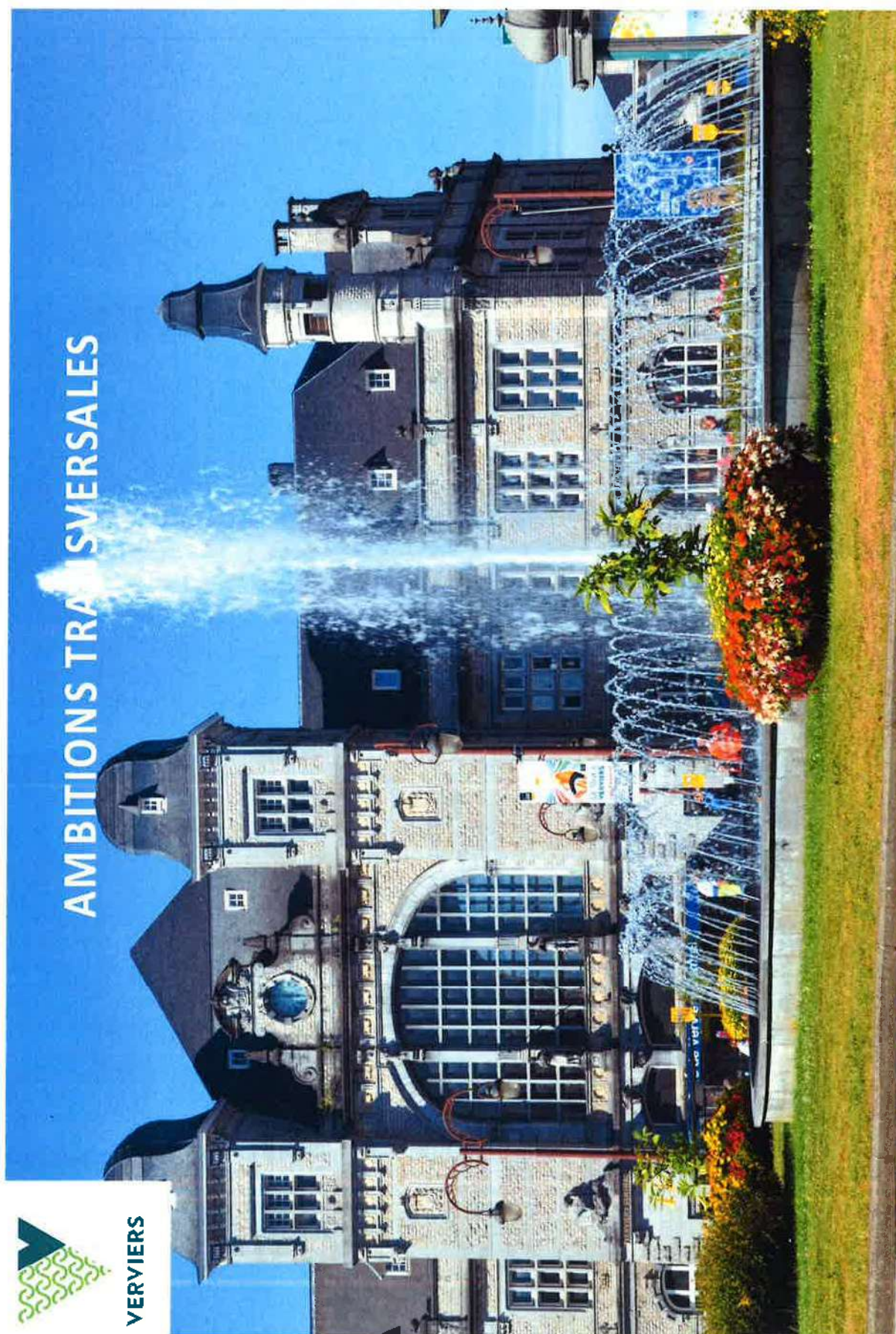
Sur base de ces éléments solides d'analyse, il est donc possible de définir des ambitions transversales fortes, ainsi que des quartiers prioritaires à même de territorialiser les actions à mener.

PHASE 1 : IMPACT DU CENTRE-VILLE / EDP 2

LE CONSTAT



Source : Enquête citoyenne 2014, EDP 2



AMBITIONS TRANSVERSALES



VERVIERS



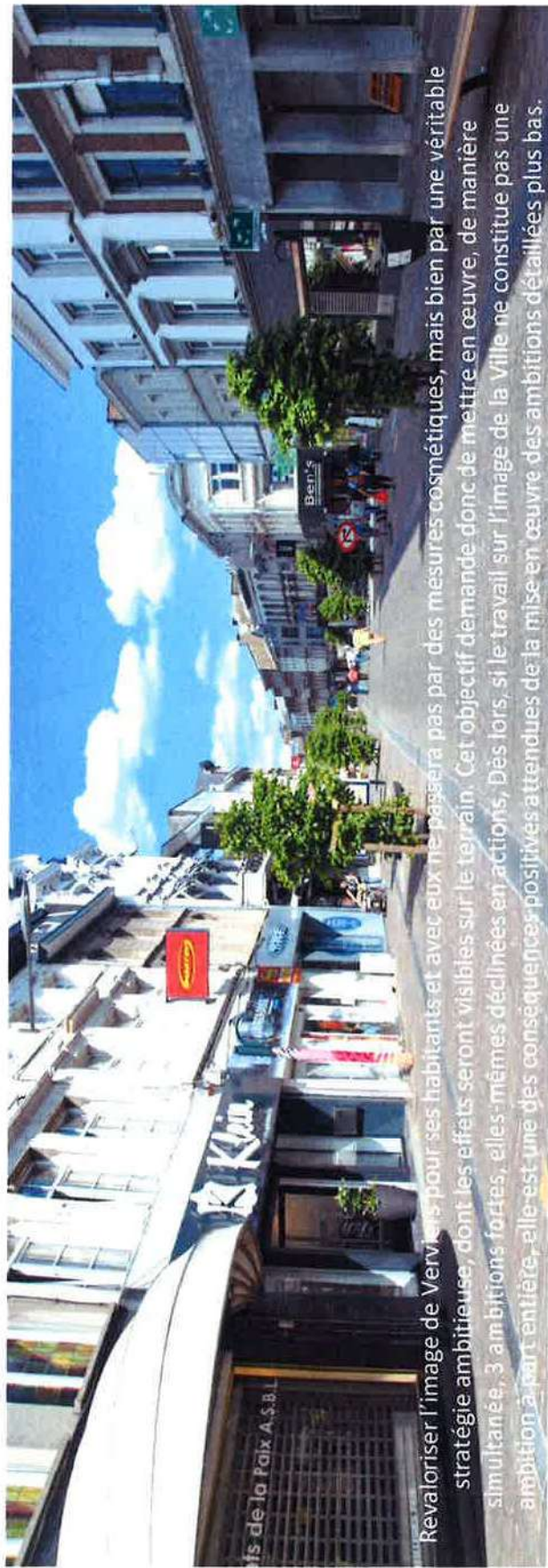


VERVIERS

AMBITIONS TRANSVERSALES

Avant de détailler les ambitions transversales au sens décentral, il convient de souligner que l'objectif majeur du collège, au travers des différentes actions déployées tant au sein de la PDU que du PST, demeure le développement de Verviers, dans sa valeur d'image comme dans sa valeur d'usage. Si chaque projet a sa logique et ses objectifs propres, c'est bien la cohérence entre ces différents sauts qualitatifs qui doit être perçue.

Ainsi, le concept global imbrique pleinement les aspects urbanistiques, sociaux et économiques, pour une qualité de vie augmentée pour les Verviétois. Il vise avant tout à renforcer la cohésion sociale et le vivre ensemble, à créer des espaces publics affirmés et étroitement connectés, attractifs pour la vie sociale et économique, propices à stimuler la création d'emplois. Le tout se veut donc générateur d'une identité positive et mobilisatrice fortement ancrée.

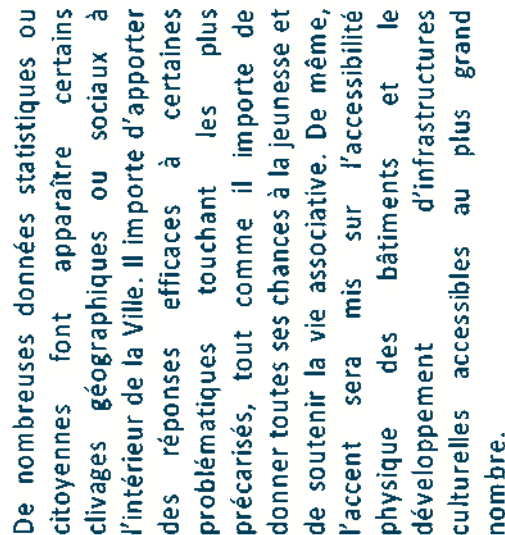




AMBITIONS TRANSVERSALES

Première ambition

Faire de Verviers un vecteur de mieux vivre ensemble, de solidarité et d'émancipation



Cette ambition s'inscrit dans l'objectif défini par le Gouvernement wallon visant à *faire des communes à caractère urbain un vecteur de mieux vivre ensemble et de solidarité.*





VERVIERS

AMBITIONS TRANSVERSALES

Deuxième ambition

**Poursuivre et amplifier le redéploiement du centre urbain,
en proposant des espaces publics de qualité et en agissant
sur la qualité du bâti.**



L'analyse contextuelle a démontré le vieillissement du tissu urbain, particulièrement en centre-ville. De même, l'impact sur le sentiment de bien-être des citoyens est clairement apparu des diverses enquêtes. Dès lors, la Ville de Verviers entend concentrer les investissements pour rénover les espaces publics et certains bâtiments publics, augmenter la qualité de vie et renforcer l'attractivité de la Ville. Ainsi, l'objectif est de créer un climat favorable aux investissements dans le bâti, à même de créer un cercle vertueux attirant les investissements privés.

Cette ambition s'inscrit dans deux des objectifs définis par le Gouvernement wallon, à savoir :

- **offrir un réseau d'espaces publics attractifs, en ce compris d'espaces verts ;**
- **et encourager la reconstruction de la ville sur la ville.**





VERVIERS

AMBITIONS TRANSVERSALES

Troisième ambition

Faire de Verviers une ville prospère et créatrice d'emplois

Comme tous les centres urbains wallons, la Ville de Verviers concentre des problématiques socio-économiques dont chacun doit se saisir. De nombreuses statistiques révélées par l'analyse contextuelle soulignent cet état de fait. Ainsi, au-delà des mécanismes fédéraux de solidarité et wallons de stimulation économique, la Ville de Verviers entend elle aussi travailler aux conditions d'un redéploiement économique créateur d'emploi pour les Verviétois., notamment dans le commerce mais aussi dans l'économie créative.

Cette ambition est indissociable de la première ambition transversale de la PDU, qui a trait à la cohésion sociale, considérant que la création d'activités économiques et, donc, d'emplois, est le complément de l'action sociale.

Cette ambition s'inscrit dans l'objectif défini par le Gouvernement wallon visant à faire des communes à caractère urbain un moteur du redéploiement économique.





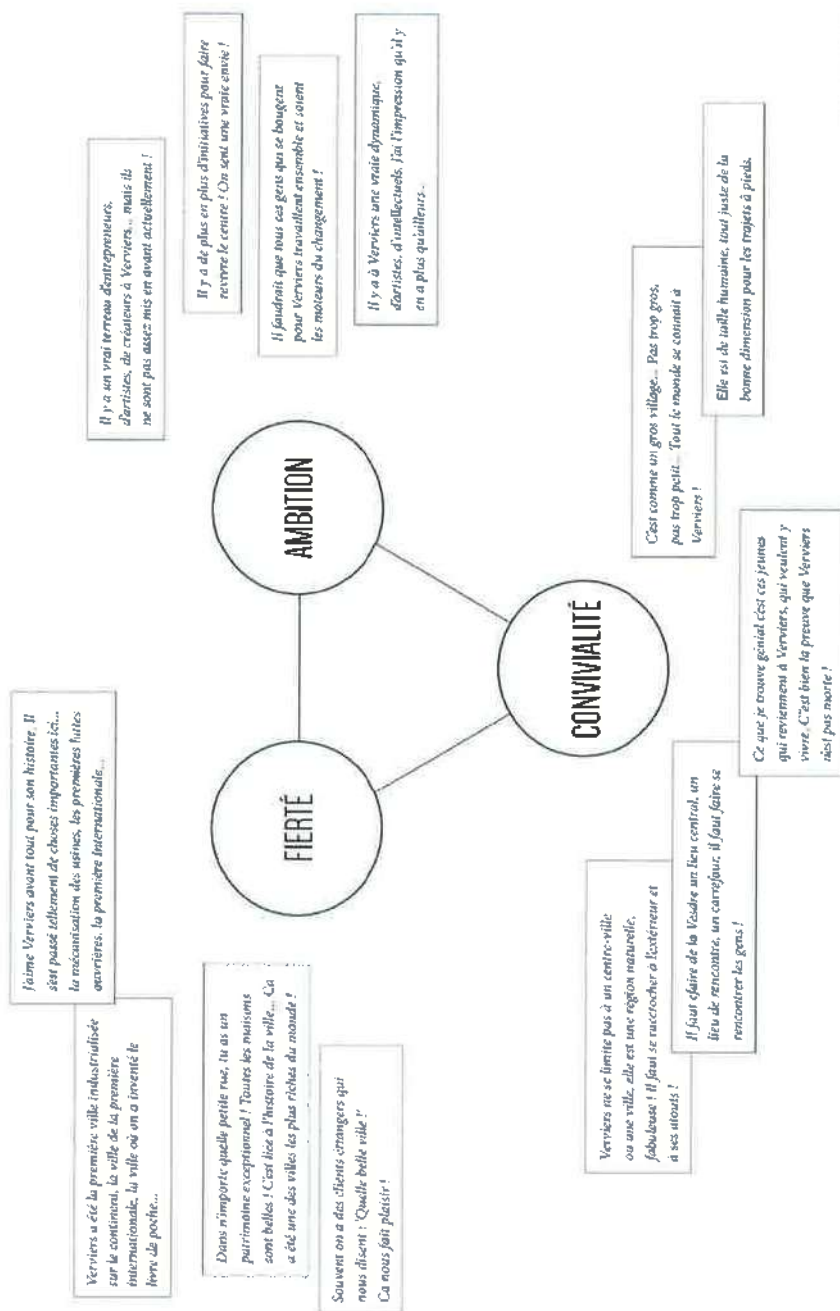
VERVIERS

Dans ce cas également, les ambitions transversales répondent étroitement aux valeurs-clés qui ont émergé de l'étude identitaire et des enquêtes citoyennes :

- La convivialité est traduite dans la PDU par le mieux vivre ensemble, la solidarité et l'émancipation ;
- L'ambition est traduite par la prospérité et la création d'emplois ;
- La fierté par la réalisation d'espaces publics attractifs.

AMBITIONS TRANSVERSALES

PAGE 2 : POSITIONNEMENT IDENTITAIRE - ETUDE
CONSTAT - 3 VALEURS-CLÉS





VERVIERS

