

VERVIERS CONTRE LE RACISME

UNIR PLUTÔT QUE DIVISER



VERVIERS



Découvrez la campagne,
téléchargez votre affiche,
participez au changement.

POINT PRESSE – 17 MARS 2026

TABLE DES MATIERES

Table des matières	2
Introduction.....	3
Contexte et historique.....	4
Le plan local de lutte contre le racisme.....	6
Contexte du projet.....	6
Objectifs généraux	6
Réalisation d'une capsule vidéo.....	6
Et maintenant, en 2026	7
Les partenaires.....	9
Pour plus d'informations.....	10

INTRODUCTION

Verviers, une terre de rencontres, un avenir de respect.

Verviers n'est pas seulement une ville ; c'est une mosaïque humaine riche de 122 nationalités. Cette diversité n'est pas une simple statistique, c'est notre identité, notre force et, parfois, notre défi. En tant qu'Échevin de l'Interculturalité, ma mission est de veiller à ce que chaque Verviétois, quelle que soit son origine, sa couleur de peau ou sa trajectoire de vie, se sente ici chez lui, respecté et protégé.

Le 21 mars 2026 marque une étape décisive. Aujourd'hui, nous ne nous contentons plus d'affirmer nos valeurs : nous leur donnons une identité visuelle forte et un souffle nouveau. Avec le lancement de notre nouvelle campagne « Verviers contre le racisme », nous passons de l'intention à l'action collective.

Ce dossier de presse retrace notre parcours, de nos premières motions pionnières en 2005 jusqu'à notre volonté concrète de rejoindre l'ECCAR (Coalition européenne de villes contre le racisme). Vous y découvrirez les 18 mesures de notre plan d'action, touchant des piliers essentiels comme le logement et l'emploi, mais aussi notre stratégie pour mobiliser chaque citoyen, chaque club sportif et chaque commerce.

Lutter contre le racisme n'est pas le combat d'un seul service communal ; c'est un projet de société. À travers ce nouveau logo et ce slogan que nous vous présentons aujourd'hui, nous envoyons un message clair : à Verviers, nous choisissons ce qui nous unit.

Je vous invite à parcourir ces pages pour découvrir comment, ensemble, nous faisons de Verviers une ville plus inclusive et solidaire.

Antoine LUKOKI

Echevin de l'Interculturalité



CONTEXTE ET HISTORIQUE

Les mouvements migratoires font partie intégrante de la vie de Verviers. Ce sont eux qui ont façonné le visage de sa population et qui définissent, encore aujourd'hui, sa diversité, ses défis et ses opportunités.

En tant que ville multiculturelle, Verviers regroupe 122 nationalités et aspire à une société dans laquelle chaque personne qui réside sur son territoire puisse bénéficier des mêmes chances et soit traitée de manière égale et sans discrimination, indépendamment de sa nationalité, couleur de peau, origines nationales ou ethniques.

La Ville de Verviers s'est donc engagée à devenir un acteur actif dans la lutte contre le racisme, en développant une série d'actions antiracistes et en faisant adopter par son conseil communal une série de motions, devenant ainsi une commune pionnière en matière de lutte contre le racisme et les discriminations.

- **Le 25 avril 2005**, le Conseil communal décidait d'adhérer à la **Charte « Verviers contre le racisme »** qui a permis à une centaine de membres du personnel communal d'être sensibilisé à l'interculturalité ;
- **Le 29 janvier 2018**, le Conseil communal adoptait la motion « **Verviers, Ville hospitalière** » où il s'engageait à respecter les droits fondamentaux des personnes migrantes présentes sur le territoire verviétois et à améliorer leur accueil et les conditions de leur séjour ;
- **Le 10 février 2020**, le Conseil communal adoptait une motion sur la question de la **régularisation des personnes sans-papiers** visant une demande la mise en place de régularisations des personnes sans-papiers, sur base de critères clairs et confiée à une commission permanente indépendante de l'Office des étrangers ; à charger la Bourgmestre, Mme Tagnion, de transmettre cette motion aux négociateurs fédéraux et aux présidents des différents partis du Parlement fédéral ;
- **Le 19 octobre 2020**, le Conseil communal adoptait à l'unanimité, **la motion « Verviers, contre le racisme et Ville pour l'Egalité »** et s'engageait à mener des actions concrètes en ce sens impulsées par le Centre régional verviétois pour l'intégration (CRVI).

Ces motions doivent permettre de :

- mener une politique transversale, ambitieuse et proactive de la promotion de l'égalité et de la diversité et de lutte contre le racisme et les discriminations ;

- lutter contre le racisme et toutes les formes de discriminations qui existent sur le territoire communal ;
- sensibiliser la population et les services publics aux questions de lutte contre le racisme et de discriminations ;
- coordonner des mesures concrètes sous l'impulsion de l'Echevinat de l'Interculturalité et de s'assurer du suivi de leur bonne implémentation.

En parallèle, la Ville et le CPAS décidaient d'accorder une attention particulière à la **gestion de la diversité au sein de l'administration communale**. Une étude a été confiée à l'Université de Liège, dont les résultats ont débouché sur l'adoption **le 31 janvier 2023**, de 21 recommandations.

Le 28 octobre 2024, le Conseil communal reconduisait, le plan de lutte contre le racisme pour six ans, toujours sous la coordination du Centre régional verviétois pour l'intégration (CRVI), en partenariat avec BEPAX, UNIA, la FGTB, le CEPAG, le MOC et le CIEP.

Les missions du **Conseil local du plan de lutte contre le racisme** consistent à combattre le racisme systémique qui induit un rapport de domination, lequel peut engendrer pour les personnes concernées un accès inégal à leurs droits les plus fondamentaux. Ce Conseil local s'organise en quadripartite avec le secteur associatif, les citoyens, les pouvoirs publics et le monde politique.

Dix-huit mesures ont été établies telles que la protection et le soutien aux victimes, la lutte contre la cyber-haine, des formations pour les professionnels.

La priorité a été donnée aux discriminations relatives au logement, à l'emploi, et à la cohésion sociale.

Des actions viennent d'être mises en œuvre, telles que la rédaction d'un guide d'accompagnement au logement à Verviers, qui facilite la recherche d'un logement et identifie les acteurs compétents, ainsi que la réalisation d'une capsule vidéo de sensibilisation au sujet des discriminations au logement.

LE PLAN LOCAL DE LUTTE CONTRE LE RACISME

CONTEXTE DU PROJET

Ce projet s'inscrit dans les actions mises en place dans le cadre du mandat qu'a reçu le CRVI, de la part de la ville de Verviers, quant à la rédaction et l'opérationnalisation du plan local de lutte contre le racisme.

La chambre institutionnelle de ce plan a 3 thématiques : la lutte contre les discriminations au logement, la lutte contre les discriminations dans l'emploi et la cohésion sociale comme réponse collective de lutte et d'inclusivité.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Le projet vise à sensibiliser les propriétaires, agences immobilières, opérateurs publics du logement et futur-es locataires au cadre légal wallon en matière de droits au logement et de lutte contre les discriminations.

Nous voulons également mettre en lumière les actions innovantes et concertées menées par nombre d'opérateurs, à Verviers : un plan local de lutte contre le racisme, un renfort de l'accompagnement lié à la prise en charge des signalements de victimes et des actions fortes : Libertad, Festival de l'interculturalité, création d'outils d'accompagnement pour les publics cibles...

L'enjeu est triple :

- Informer sur les droits et devoirs de chacun (locataires comme propriétaires) ;
- Valoriser les partenariats locaux entre services publics, associations et acteurs privés qui s'engagent pour des pratiques locatives non-discriminantes ;
- Présenter la plaquette d'aide au logement réalisée dans le cadre du plan (annexée à ce dossier de presse).

RÉALISATION D'UNE CAPSULE VIDÉO

Le CRVI a décidé de réaliser une capsule vidéo afin de faire passer plusieurs messages :

- Verviers est une ville inclusive, de non-discrimination et le logement est la pierre angulaire du bien vivre et de l'ancrage local ;

- En Région Wallonne, le cadre légal est clair : la discrimination au logement est interdite, que l'on soit futur-e locataire ou propriétaire ;
- À Verviers, un plan local de lutte contre le racisme a été voté et constitue une démarche pionnière, qui concerne de façon prioritaire, le logement ;
- Les personnes qui pensent être discriminées peuvent consigner les faits, conserver les preuves (annonces, messages, etc.) et être accompagnées par les services compétents pour un recueil de leur signalement ;
- Les acteurs du logement (propriétaires, agences, opérateurs publics) peuvent s'appuyer sur des outils concrets et être accompagnés pour faire évoluer leurs pratiques vers un fonctionnement non-discriminant ;
- Travailler ensemble dans le respect du cadre légal, c'est sécuriser les locations, éviter les risques juridiques et contribuer à une ville plus juste et inclusive ;

ET MAINTENANT, EN 2026

En 2026, la Ville de Verviers souhaite rejoindre la coalition européenne de Villes contre le Racisme (ECCAR), soutenu par l'UNESCO, qui rassemble des villes engagées dans la lutte contre toutes les formes de discriminations et dans la promotion de l'égalité des droits humains et qui échangent sur leurs bonnes pratiques.

Le 21 mars 2026, la Ville de Verviers officialise son engagement dans la lutte contre le racisme et les discriminations à travers le lancement d'une campagne de communication, avec un nouveau logo et un slogan.

Cette campagne positionne très clairement Verviers comme « ville antiraciste » et fait du vivre-ensemble une priorité des politiques publiques locales.

Cette campagne nous concerne toutes et tous, citoyen.nes verviétois.es, et veille à ce qu'ensemble, nous œuvrons au maintien d'une société antiraciste, inclusive et solidaire.

La Ville de Verviers vous invite donc à être acteur de ce vivre ensemble. Comment ?

1. en affichant les affiches dans vos locaux ;
2. en informant autour de vous de l'action et de ses objectifs ;
3. en distribuant des stickers ;
4. en relayant votre adhésion à la campagne de com' via vos réseaux sociaux en publiant l'affiche ou des photos de vos locaux avec les affiches.

Dans un souci de plus grande visibilité et diffusion plus large de la campagne, n'oubliez pas de tagger la Ville de Verviers.

De plus, pour soutenir la diffusion de cette campagne, nous vous proposons de relayer cette campagne sur vos réseaux sociaux, simplement et à votre manière :

1. Prenez une photo

Seul·e ou en groupe, en classe, en équipe, devant votre commerce, dans votre club ou votre association. Vous pouvez poser avec l'affiche, faire une photo du sticker, ou simplement un message manuscrit.

2. Publiez sur vos réseaux sociaux

Sur Facebook, Instagram, LinkedIn, TikTok ou autre, partagez votre photo avec le hashtag officiel :  #VerviersContreLeRacisme

3. Ajoutez un message personnel

Quelques mots suffisent : ce que signifie pour vous vivre ensemble, l'inclusion, le respect ou l'union.

4. Diffusez autour de vous

Invitez d'autres personnes, classes, équipes ou partenaires à faire de même.

Chaque geste compte. Ensemble, faisons de Verviers une ville qui unit plutôt qu'elle ne divise !

Nous sommes conscients que les thématiques et actions liées à l'immigration et à l'antiracisme suscitent fréquemment des réactions négatives. Ce constat, bien réel, ne doit toutefois pas constituer un frein à la diffusion des actions.

LES PARTENAIRES

Les partenaires qui ont participé à la rédaction du Plan de lutte contre le racisme :





Avec la contribution de : Logeo, RSUV, E28, CPAS Verviers, PCS Verviers, La Belle Diversité, Croix-Rouge Verviers, Forem, Lire et Ecrire Verviers, Edit, Sima, Duo for a job, Croc'Espace, CCEV.

POUR PLUS D'INFORMATIONS...

Ville de Verviers
Service Interculturalité
087 325 207
interculturalite@verviers.be

Cellule Communication
087 326 064
communication@verviers.be